

ประมวลจริยธรรมสำหรับผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจ

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของกฎหมายดังกล่าวข้างต้น อาศัยอำนาจตามมาตรา ๖ วรรคสอง (๓) แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งบัญญัติให้สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจมีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจ ประกอบกับระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งกำหนดหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรม สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจจึงจัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจ เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตน และรักษาคุณงามความดีที่ผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจต้องยึดถือในการปฏิบัติงาน ดังต่อไปนี้

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๑ ประมวลจริยธรรมสำหรับผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๒ ในประมวลจริยธรรมสำหรับผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจนี้

“รัฐวิสาหกิจ” หมายความว่า รัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ

“ผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจ” หมายความว่า กรรมการ ผู้บริหารสูงสุด พนักงาน และลูกจ้างของรัฐวิสาหกิจ และให้หมายความรวมถึงผู้ปฏิบัติงานอื่นในรัฐวิสาหกิจด้วย

ข้อ ๓ ผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจพึงประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรมตามมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

หมวด ๒
จริยธรรมสำหรับผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจ

ข้อ ๔ ผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม โดยอย่างน้อยต้องปฏิบัติตน ดังต่อไปนี้

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยการส่งเสริม สนับสนุน และพิทักษ์รักษา สถาบันหลักของประเทศ การรักษามวลประโยชน์และชื่อเสียงของประเทศชาติ การปฏิบัติตามหลักศาสนา และการเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ รวมทั้งปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมายและไม่แสดงการต่อต้านหรือกระทำการอันอาจเป็นปฏิปักษ์ต่อสถาบันหลักของประเทศ

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ ด้วยการปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม มีจิตสำนึกที่ดีโดยมีความสุจริตใจเป็นที่ตั้ง พร้อมรับการตรวจสอบและผลจากการกระทำของตน รวมทั้งคำนึงถึงจริยธรรมในบริบทที่เป็นสากลในเรื่องสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน และเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และจรรยาบรรณวิชาชีพ

(๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ด้วยการกล้าตัดสินใจและยกย่องผู้ที่ทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็น คัดค้าน หรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำสิ่งที่ไม่ถูกต้อง รวมทั้งไม่ยอมกระทำในสิ่งที่ไม่เหมาะสมเพียงเพื่อรักษาผลประโยชน์หรือสถานภาพของตนเอง

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ ด้วยการตระหนักถึงประโยชน์ของส่วนรวมเป็นที่ตั้ง มีความเสียสละ และมีจิตสาธารณะในการปฏิบัติหน้าที่รวมทั้งไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ด้วยการรับผิดชอบ มุ่งมั่น อุทิศตน ปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ บทบาทและภารกิจของรัฐวิสาหกิจความคาดหวังของผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ผู้รับบริการและประชาชน อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และคิดถึงประโยชน์และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของรัฐ รวมทั้งคำนึงถึงปัจจัยที่มีผลกระทบต่อพฤติกรรมการทำงานของผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจ

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ ด้วยการปฏิบัติหน้าที่อย่างเที่ยงธรรมปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติโดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่าง เช่น เชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม ฯลฯ รวมทั้งปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเต็มใจ ใส่ใจ เคารพในศักดิ์ศรี และปฏิบัติต่อทุกคนอย่างให้เกียรติ

(๓) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ด้วยการดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำเนินชีวิต รักษาเกียรติศักดิ์ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดี ด้วยการเคารพกฎหมายและมีวินัย รวมทั้งรักษาชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของทางราชการโดยรวม

ข้อ ๕ ข้อกำหนดจรรยาบรรณที่รัฐวิสาหกิจจัดทำขึ้นจะต้องสอดคล้องกับมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมสำหรับผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจนี้ ระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจรรยาบรรณ และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ และหลักการและแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๖๒ รวมทั้งสอดคล้องกับการแก้ปัญหาความเสี่ยงทางจริยธรรม และเหมาะสมกับภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของรัฐวิสาหกิจแต่ละแห่ง

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๖ บรรดากฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง หรือหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจที่มีผลใช้บังคับอยู่ในวันก่อนวันที่ประมวลจริยธรรมสำหรับผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจใช้บังคับ ให้คงมีผลใช้บังคับได้ต่อไปเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับประมวลจริยธรรมสำหรับผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจ จนกว่ารัฐวิสาหกิจจะมีการกำหนดข้อกำหนดจรรยาบรรณตามประมวลจริยธรรมสำหรับผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

อาคม เติมพิทยาไพสิฐ

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง

ข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม :

กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมสำหรับผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจ

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคสอง (๓) มาตรา ๑๙ และมาตรา ๒๐ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๕ และข้อ ๑๓ (๑) ซึ่งบัญญัติให้องค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรม จัดทำประมวลจริยธรรม และกำหนดให้มีกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่อยู่ในความรับผิดชอบ โดยสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ ในฐานะองค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจ ได้จัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจเรียบร้อยแล้ว จึงได้กำหนดให้มีข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม เพื่อเป็นกลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมสำหรับผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจ ดังต่อไปนี้

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๑ ข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมสำหรับผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๒ ในข้อกำหนดนี้

“ผู้บริหารสูงสุด” หมายความว่า ผู้ว่าการ ผู้อำนวยการ กรรมการผู้จัดการ ผู้จัดการ หรือบุคคลซึ่งดำรงตำแหน่งที่มีอำนาจหน้าที่คล้ายคลึงกันของรัฐวิสาหกิจนั้น

“คณะกรรมการจริยธรรม” หมายความว่า คณะกรรมการจริยธรรมประจำรัฐวิสาหกิจหรือคณะกรรมการที่เรียกชื่ออื่นใดที่คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจแต่งตั้งหรือมอบหมายให้มีหน้าที่ตามข้อกำหนดนี้

“กลุ่มงานจริยธรรม” หมายความว่า กลุ่มงานหรือส่วนงานที่มีหน้าที่และภารกิจในด้านจริยธรรมธรรมาภิบาลหรือในด้านการบริหารงานบุคคลในรัฐวิสาหกิจ ซึ่งมีหน้าที่หรือได้รับมอบหมายให้ดำเนินการตามข้อกำหนดนี้

ข้อ ๓ ให้ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจรักษาการตามข้อกำหนดนี้

หมวด ๒

กระบวนการรักษาจริยธรรม

ข้อ ๔ ให้สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจมีหน้าที่กำกับดูแลให้รัฐวิสาหกิจดำเนินการตามประมวลจริยธรรมสำหรับผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจและข้อกำหนดนี้ และให้รัฐวิสาหกิจมีการติดตามและประเมินผลการดำเนินการข้างต้น รวมถึงกำกับให้รัฐวิสาหกิจดำเนินการดังต่อไปนี้

(๑) จัดให้มีแนวทางหรือหลักเกณฑ์การนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล

(๒) จัดให้มีมาตรการจูงใจเพื่อพัฒนาและส่งเสริมให้ผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจมีพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี และมาตรการที่ใช้บังคับแก่ผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจซึ่งมีพฤติกรรมที่เป็นการฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมสำหรับผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจ และข้อกำหนดจริยธรรมของหน่วยงาน

(๓) จัดให้มีหลักสูตรการฝึกอบรมหรือเผยแพร่ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินการด้านจริยธรรมให้กับผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจ

ข้อ ๕ ให้รัฐวิสาหกิจมีหน้าที่ดำเนินการตามประมวลจริยธรรมสำหรับผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจและข้อกำหนดนี้ และติดตามและประเมินผลการดำเนินการด้านจริยธรรม รวมถึงดำเนินการดังต่อไปนี้

(๑) จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมของหน่วยงาน เพื่อเป็นหลักเกณฑ์ด้านพฤติกรรมทางจริยธรรมในการปฏิบัติตนของผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจ ซึ่งสอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรมสำหรับผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจ โดยให้นำแนวทางของ ก.ม.จ. เกี่ยวกับการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมสำหรับหน่วยงานของรัฐ และประมวลจริยธรรมสำหรับผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจมาประกอบการพิจารณาด้วย

(๒) กำหนดนโยบายด้านจริยธรรมและแผนปฏิบัติการด้านจริยธรรมรายปี และกลุ่มงานจริยธรรมโดยมีกรอบอัตรากำลังผู้ปฏิบัติงานและงบประมาณเพื่อการดำเนินการด้านจริยธรรมที่เหมาะสม

(๓) จัดให้มีแนวทางหรือหลักเกณฑ์การนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล

(๔) จัดให้มีมาตรการจูงใจเพื่อพัฒนาและส่งเสริมให้ผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจมีพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี และมีมาตรการที่ใช้บังคับแก่ผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจซึ่งมีพฤติกรรมที่เป็นการฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมสำหรับผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจ และข้อกำหนดจริยธรรมของหน่วยงาน โดยให้นำแนวทางของ ก.ม.จ. เกี่ยวกับการจัดทำและการกำหนดมาตรการที่ใช้บังคับแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานของรัฐซึ่งมีพฤติกรรมที่เป็นการฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐมาประกอบการพิจารณาด้วย

(๕) ดำเนินกิจกรรมส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรม และพัฒนาผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจ และจัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อเสริมสร้างให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมสำหรับผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจ และข้อกำหนดจริยธรรมของหน่วยงาน รวมทั้งกำหนดกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรมของผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจ ตลอดจนสร้างเครือข่ายและประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานของรัฐและภาคเอกชน

(๖) จัดทำรายงานประจำปีตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ม.จ. กำหนด ทุกสิ้นปีงบประมาณ

หมวด ๓

กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมสำหรับผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจ

ข้อ ๖ ให้ผู้บริหารสูงสุดเป็นผู้รับผิดชอบการดำเนินการตามกระบวนการรักษาจริยธรรมตามข้อ ๕ รวมถึงให้มีหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดนโยบายและแผนปฏิบัติการด้านจริยธรรมรายปีที่สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน เพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงด้านจริยธรรม การกระทำผิดวินัย และปัญหาการทุจริต

(๒) กำกับดูแลให้ผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมสำหรับผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจ และข้อกำหนดจริยธรรมของหน่วยงาน

(๓) เป็นแบบอย่างที่ดีด้านจริยธรรม ส่งเสริม สนับสนุน และยกย่องผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจที่มีพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี รวมทั้งสนับสนุนงบประมาณและอัตราค่าจ้างเพื่อการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของรัฐวิสาหกิจ

(๔) ประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมของผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจ และนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารบุคคล

(๕) ส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรมและพัฒนา รวมถึงจัดหลักสูตรการฝึกอบรมหรือเผยแพร่ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินการด้านจริยธรรมให้กับผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจ

(๖) รายงานและเปิดเผยข้อมูลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมสำหรับผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจ และข้อกำหนดจริยธรรมของหน่วยงาน

การดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ผู้บริหารสูงสุดอาจมอบหมายให้รองผู้บริหารสูงสุดเป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการในบางเรื่องหรือทั้งหมดได้

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม ประกอบด้วยประธานคนหนึ่งและกรรมการไม่น้อยกว่าสองคน

ในกรณีที่คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจพิจารณาว่า มีคณะกรรมการชุดย่อยหรือคณะอนุกรรมการที่แต่งตั้งขึ้นในรัฐวิสาหกิจมีองค์ประกอบตามวรรคหนึ่งและเหมาะสมที่จะทำหน้าที่เป็นคณะกรรมการจริยธรรม คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจอาจมอบหมายให้คณะกรรมการชุดย่อยหรือคณะอนุกรรมการดังกล่าวปฏิบัติหน้าที่เป็นคณะกรรมการจริยธรรมตามข้อกำหนดนี้

ให้คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจจัดให้มีกฎบัตรหรือหลักเกณฑ์เกี่ยวกับวาระการดำรงตำแหน่ง และการประชุมของคณะกรรมการจริยธรรม ซึ่งอย่างน้อยต้องประกอบด้วยองค์ประชุม การลงมติ และการพ้นจากตำแหน่งของกรรมการจริยธรรม

ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการจริยธรรมที่ตั้งขึ้นตามข้อ ๗ มีหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับการดำเนินการด้านจริยธรรม สอดส่อง ดูแล และรณรงค์ ส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมสำหรับผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจ และข้อกำหนดจริยธรรมของหน่วยงาน รวมถึงติดตามและประเมินผลการดำเนินการด้านจริยธรรมของรัฐวิสาหกิจ

(๒) พิจารณาให้ความเห็นและตรวจสอบข้อเท็จจริงเกี่ยวกับข้อร้องเรียนกรณีมีการฝ่าฝืน มาตรฐานทางจริยธรรม หรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมสำหรับผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจ และข้อกำหนดจริยธรรมของหน่วยงาน เพื่อดำเนินการต่อไปตามข้อ ๑๐

(๓) คຸ້ມครองกลุ่มงานจริยธรรมให้ปฏิบัติงานได้อย่างเป็นอิสระและเที่ยงธรรม

(๔) คຸ້ມครองผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจ ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมสำหรับผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจ และข้อกำหนดจริยธรรมของหน่วยงาน อย่างตรงไปตรงมามีให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อผู้นั้น

(๕) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ หรือตามที่ ก.ม.จ. มอบหมาย

ข้อ ๙ ให้กลุ่มงานจริยธรรมมีหน้าที่และภารกิจ ดังต่อไปนี้

(๑) พัฒนาระบบ เครื่องมือ และกลไกที่จะสนับสนุนการส่งเสริมจริยธรรมในรัฐวิสาหกิจ

(๒) ส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรม และพัฒนาผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจ ให้มีความรู้ ความเข้าใจ และมีความตระหนักในเรื่องคุณธรรม และจริยธรรม

(๓) จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมของหน่วยงาน

(๔) ดำเนินการและสนับสนุนการดำเนินการตามนโยบายด้านจริยธรรมและแผนปฏิบัติการ ด้านจริยธรรมรายปี

(๕) รับและดำเนินการเกี่ยวกับข้อร้องเรียนกรณีมีการฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม หรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมสำหรับผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจ และข้อกำหนดจริยธรรมของหน่วยงาน รวมถึงข้อกล่าวหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมสำหรับผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจ และข้อกำหนดจริยธรรมของหน่วยงาน รวมทั้งกำหนดกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการ ตรวจสอบพฤติกรรมของผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจ

(๖) สนับสนุนผู้บริหารสูงสุดและคณะกรรมการจริยธรรมในการดำเนินการด้านจริยธรรม

(๗) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ คณะกรรมการจริยธรรม หรือผู้บริหารสูงสุด มอบหมาย

ข้อ ๑๐ ในกรณีผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจผู้ใดไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมสำหรับผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจ หรือข้อกำหนดจริยธรรมของหน่วยงาน แต่มีได้เป็นความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรงหรือเป็นความผิดอาญา ให้ผู้บังคับบัญชาของผู้นั้นกล่าวตักเตือน หรือสั่งให้ผู้นั้นได้รับการพัฒนา หรือดำเนินการตามกระบวนการบริหารงานบุคคลของรัฐวิสาหกิจนั้น

กรณีผู้ไม่ปฏิบัติตามวรรคหนึ่งเป็นกรรมการรัฐวิสาหกิจ ผู้บริหารสูงสุด หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในรัฐวิสาหกิจที่ไม่มีผู้บังคับบัญชา ให้คณะกรรมการจริยธรรมเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจเพื่อให้มีการกำหนดแนวทางในการดำเนินการให้เป็นไปตามข้อกำหนดนี้ โดยให้นำแนวทางของ ก.ม.จ. เกี่ยวกับการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมให้ครอบคลุมถึงคณะกรรมการมาประกอบการพิจารณาด้วย

ในกรณีที่ปรากฏว่า ผู้ใดเป็นผู้มีส่วนได้เสียในเรื่องที่พิจารณาตามวรรคหนึ่งและวรรคสอง ห้ามมิให้ผู้นั้นเข้าร่วมพิจารณาหรือลงมติ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

ธิบัติ วัฒนกุล

ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ