

รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการรองรับแผนแม่บททรัพยากรบุคคล ปณท ปี ๒๕๖๓ - ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ด้านทรัพยากรบุคคลที่ ๑ : บริหารจัดการอัตรากำลังให้สอดคล้อง และเหมาะสมกับ ปริมาณงาน รวมทั้งบริหารบุคลากรที่มีศักยภาพสูงและวางแผนสืบทอดตำแหน่ง

แผนปฏิบัติการ/โครงการ	ตัวชี้วัดของแผน	ผลที่ได้
๑.๑ แผนเกลี่ยอัตรากำลังที่ทดแทน ด้วยระบบอัตโนมัติ	อัตรากำลังที่ลดลงจากการนำระบบอัตโนมัติ มาใช้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐	ร้อยละ ๑๖.๓๘
๑.๒ แผนปรับโครงสร้างองค์กรและดำเนินการ ตามแผนเปลี่ยนผ่าน	ระดับการรับรู้โครงสร้างองค์กรใหม่ของพนักงาน ลูกจ้างประจำและลูกจ้าง ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐.๔๐
๑.๓ แผนบริหารจัดการคนเก่ง	ร้อยละของ Talent ที่ผ่านการฝึกอบรมที่ สามารถนำความรู้จากการพัฒนาไปปรับใช้ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๙๗.๖๗
๑.๔ แผนสืบทอดตำแหน่ง	ร้อยละของ Successor ที่ผ่านการฝึกอบรมที่ สามารถนำความรู้จากการพัฒนาไปปรับใช้ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๙๘.๕๐

ยุทธศาสตร์ด้านทรัพยากรบุคคลที่ ๒ : พัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลให้สนับสนุนการบริหารทรัพยากรบุคคล

แผนปฏิบัติการ/โครงการ	ตัวชี้วัดของแผน	ผลที่ได้
๒.๑ แผนพัฒนาระบบสารสนเทศด้านทรัพยากร บุคคล (HRIS)	ได้บริษัทพัฒนาระบบ HRIS	อยู่ระหว่างนำเสนอแนวทางใหม่ ในการจัดหาระบบใหม่

ยุทธศาสตร์ด้านทรัพยากรบุคคลที่ ๓ : ปลุกฝังและเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร รวมทั้งสร้างความ ตระหนักในการปฏิบัติงานอย่างมีธรรมาภิบาล

แผนปฏิบัติการ/โครงการ	ตัวชี้วัดของแผน	ผลที่ได้
๓.๑ แผนเสริมสร้างวัฒนธรรมให้รองรับการ ดำเนินธุรกิจของ ปณท	ระดับการแสดงพฤติกรรมที่สอดคล้องกับ วัฒนธรรมของพนักงาน/ลูกจ้างประจำ ลูกจ้าง และผู้รับจ้างทำของ (จ้างเหมา) ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๘๘.๐๖
๓.๒ แผนเสริมสร้างจิตสำนึก ความมีวินัย และพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม	ผู้เข้ารับการอบรมในระบบ e-Learning ในหลักสูตรวินัยและการรักษาวินัยสำหรับ ลูกจ้างนำจ่าย สามารถผ่านการอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๙๑.๗๑

ยุทธศาสตร์ด้านทรัพยากรบุคคลที่ ๔ : ยกระดับการเรียนรู้และพัฒนาบุคลากรเพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศ

แผนปฏิบัติการ/โครงการ	ตัวชี้วัดของแผน	ผลที่ได้
๔.๑ แผนพัฒนาบุคลากรระดับปฏิบัติการ	จำนวนผู้เข้าอบรมที่ผ่านเกณฑ์ประเมินผลทั้งใน ชั้นเรียนและออนไลน์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐	ได้จัดการประชุม/Morning Talk กับเจ้าหน้าที่รับฝาก ผู้ควบคุมงาน รับฝาก เจ้าหน้าที่นำจ่ายและ ผู้ควบคุมงานนำจ่ายในสังกัด เรียบร้อยแล้ว แทนการอบรม ในชั้นเรียนและออนไลน์

แผนปฏิบัติการ/โครงการ	ตัวชี้วัดของแผน	ผลที่ได้
๔.๒ แผนพัฒนาบุคลากรระดับบริหาร	ร้อยละของผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ และผู้จัดการฝ่ายที่ได้รับการพัฒนาตาม IDP ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๑๐๐
๔.๓ โครงการพัฒนาความรู้และทักษะด้านไอที (IT)	๑) ร้อยละสะสมของจำนวนพนักงาน ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างที่ได้รับการพัฒนาความรู้/ทักษะด้านไอทีในชั้นเรียน ไม่น้อยกว่า ๒๒% ๒) ผู้ผ่านเกณฑ์ทดสอบความรู้ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐	๑) ร้อยละ ๓๔.๓๑ ๒) ร้อยละ ๑๐๐
๔.๔ โครงการพัฒนา ICT เพื่อการพัฒนาบุคลากร	๑) ร้อยละของจำนวนพนักงาน ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างที่ลงทะเบียนเรียนผ่านระบบ e-Learning on Mobile ปนท ไม่น้อยกว่า ๓๒% ๒) ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้งานระบบ e-Learning ปนท ไม่น้อยกว่า ๘๕ %	๑) ร้อยละ ๓๗.๘๕ ๒) ร้อยละ ๘๗.๘๘
๔.๕ แผนจัดทำและดำเนินการตามแผนแม่บทการพัฒนาบุคลากร (HRD Master Plan)	ได้แผน HRD Master Plan	จัดทำแผน HRD Master Plan แล้วเสร็จเดือนกันยายน ๒๕๖๓
๔.๖ แผนขับเคลื่อนการจัดการความรู้	ระดับการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ไม่ต่ำกว่า ๓.๙๐	๓.๙๑ คะแนน

ยุทธศาสตร์ด้านทรัพยากรบุคคลที่ ๕ : ปรับปรุงระบบสวัสดิการ สิทธิประโยชน์ และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อเสริมสร้างความผูกพันและความพึงพอใจของบุคลากร

แผนปฏิบัติการ/โครงการ	ตัวชี้วัดของแผน	ผลที่ได้
๕.๑ แผนสร้างความผูกพันของบุคลากร	ความผูกพันของบุคลากร ไม่ต่ำกว่า ๔.๒๐	๔.๓๕ คะแนน
๕.๒ แผนพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงาน	ความพึงพอใจในการทำงานของบุคลากร ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕.๕๐	ร้อยละ ๘๔
๕.๓ แผนตรวจสอบสุขภาพประจำปีของผู้ปฏิบัติงาน	ผู้ปฏิบัติงานได้รับการตรวจสอบสุขภาพ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๓.๗๘
๕.๔ โครงการส่งเสริมสุขภาพของผู้ปฏิบัติงาน	ความพึงพอใจในกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๘๖.๕๐