

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของ ปณท ประจำปี ๒๕๖๒

ตามแผนงานการป้องกันการทุจริตของ ปณท (พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)
(รอบระยะเวลาเดือนกรกฎาคม – ธันวาคม ๒๕๖๒)

จัดทำโดย

ส่วนระบบควบคุมภายใน ๒

ฝ่ายระบบการกำกับดูแลกิจการ

สารบัญ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ฝ่ายงานที่รับผิดชอบ	หน้า	หมายเหตุ
แนวทางที่ ๑ การเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต				
วิธีการที่ ๑ เสริมสร้างสมรรถนะบุคลากร/ผู้ปฏิบัติงานของ ปณท ให้มีความรู้ ความเข้าใจในกฎหมายที่เกี่ยวข้อง				
๑	การเผยแพร่แนวทางกำหนดมาตรการที่เหมาะสมกับผู้ปฏิบัติงานในการป้องกันการให้สินบน	กก. สก. ทว.	๑	
๒	การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สิน ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑	กก. อก.	๑	
๓	การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการเบิกจ่ายและการใช้งบประมาณและพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑	งต.	๒	
๔	การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง	จท. กร. กม. คอ.	๒	
๕	การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติว่าด้วยความผิดเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม	ทว.	๒	
วิธีการที่ ๒ ปรับฐานความคิดและทัศนคติให้มีค่านิยมสุจริต				
๖	การขยายผลองค์ความรู้เรื่องการปลูกฝังวิถีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม จิตพอเพียง ความอาย และไม่ทนต่อการทุจริต	กก. พต.	๓	
แนวทางที่ ๒ การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต				
วิธีการที่ ๑ กำหนดมาตรการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ				
๗	โครงการสัมมนาระหว่างคณะกรรมการ ป.ป.ช. คณะผู้บริหารระดับสูงของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ	กก.	๔	
๘	โครงการติดตามความร่วมมือในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ภายใต้งบที่ข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) ๓ ฝ่ายฯ	กก.	๔	
วิธีการที่ ๒ ส่งเสริมค่านิยมยกย่องเชิดชูบุคคลให้ประพฤติปฏิบัติดี				
๙	การปลูกฝังคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	กก.	๕	
๑๐	“โครงการทำดีด้วยหัวใจธรรมาภิบาล” เพื่อสร้างผู้นำต้นแบบ (Role Model) และยกย่องเชิดชูผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานที่มีความโดดเด่นด้านการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล	กก. สส.	๕	
วิธีการที่ ๓ การสร้างความตระหนักถึงโทษของการกระทำทุจริต				
๑๑	เผยแพร่สื่อเกี่ยวกับความผิดและบทลงโทษในรูปแบบกรณีศึกษา (Case Study)	กก. ทว.	๖	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ฝ่ายงานที่รับผิดชอบ	หน้า	หมายเหตุ
แนวทางที่ ๓ การแสดงเจตจำนงในการบริหารด้วยความสุจริต				
วิธีการที่ ๑ กำหนดนโยบายต่อต้านการทุจริต และนำนโยบายสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม				
๑๒	การทบทวนนโยบายต่อต้านการทุจริตขององค์กรให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน <ul style="list-style-type: none"> - นโยบายสนับสนุนให้ปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรม - นโยบายป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน - นโยบายต่อต้านการให้สินบน - นโยบายสนับสนุนให้มีการแจ้งเบาะแสการทุจริต (Whistle Brower) 	กก. อก. ทว.	๗	
วิธีการที่ ๒ การกำกับดูแลองค์กรให้ปฏิบัติภารกิจในกรอบของกฎหมาย กฎเกณฑ์ ระเบียบ ข้อบังคับ และจริยธรรม (Compliance)				
๑๓	ทบทวน ปรับปรุงแนวทางปฏิบัติ หลักเกณฑ์ กฎระเบียบ ข้อบังคับ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงานให้สอดคล้องกับสถานการณ์	กก.	๘	
วิธีการที่ ๓ ทบทวน ตรวจสอบ และประเมินผล เพื่อพัฒนาแนวทางการดำเนินงาน				
๑๔	ประเมินผลการแก้ไขปัญหาการทุจริต	กก. ทว.	๙	
แนวทางที่ ๔ การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการ				
วิธีการที่ ๑ ส่งเสริมให้มีระบบบริหารจัดการภายในเพื่อเป็นองค์กรคุณธรรม ซื่อตรง โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีความพร้อมรับผิด (Integrity and Accountability)				
๑๕	การประเมินระบบบริหารจัดการด้านการบริหารงานขององค์กร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	กก.	๑๐	
แนวทางที่ ๕ การสร้างการมีส่วนร่วมเพื่อป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต				
วิธีการที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต				
๑๖	การสัมมนาเพื่อกำหนดกรอบแนวทางการปฏิบัติงานและบูรณาการระบบรับเรื่องร้องเรียนระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. และ ศปท. หรือหน่วยงานที่รับผิดชอบดำเนินงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต	กก.	๑๑	
๑๗	การสัมมนาแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต	กก.	๑๑	
วิธีการที่ ๒ ส่งเสริมการประกอบธุรกิจที่สะอาดปราศจากเงินสินบน				
๑๘	การเข้าร่วมแนวร่วมปฏิบัติ (Collective action) ของภาคเอกชนไทย ในการต่อต้านการทุจริต	กก.	๑๒	
๑๙	การเสริมสร้างความรู้ด้านการดำเนินนโยบายต่อต้านการทุจริตแก่คู่ค้าของ ปณท	จท. กร.	๑๒	
๒๐	กำหนดให้หน่วยงานที่ประสงค์จะยื่นข้อเสนอราคากับ ปณท ต้องลงนามรับทราบนโยบายป้องกันและต่อต้านการทุจริต	จท. กร.	๑๒	

แผนปฏิบัติงานการป้องกันการทุจริตของ ปณท ประจำปี ๒๕๖๒

ตามแผนงานการป้องกันการทุจริตของ ปณท (พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

(รอบระยะเวลาเดือนกรกฎาคม - ธันวาคม ๒๕๖๒)

แนวทางที่ ๑ การเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต

เป้าหมาย : ยกระดับสมรรถนะของผู้ปฏิบัติงานใน ปณท ให้มีความรู้ความเข้าใจและรู้เท่าทันสถานการณ์การทุจริต สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวม

วิธีการที่ ๑ เสริมสร้างสมรรถนะบุคลากร/ผู้ปฏิบัติงานของ ปณท ให้มีความรู้ ความเข้าใจในกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			งบประมาณ	หน่วยงาน
		ก.ค. ๒๕๖๒	ส.ค. ๒๕๖๒	ก.ย. ๒๕๖๒	ต.ค. ๒๕๖๒	พ.ย. ๒๕๖๒	ธ.ค. ๒๕๖๒		
๑. การเผยแพร่แนวทางกำหนดมาตรการที่เหมาะสมกับผู้ปฏิบัติงานในการป้องกันการให้สินบน <u>ตัวชี้วัด</u> : การเผยแพร่แนวทาง กำหนดมาตรการที่เหมาะสมให้กับผู้ปฏิบัติงานของ ปณท ในการป้องกันการให้สินบน ไม่น้อยกว่าปีละ ๑ ครั้ง	ครั้ง			↔					ฝ่ายระบบการกำกับดูแลกิจการ/ฝ่ายสื่อสารองค์กร/ฝ่ายทรัพยากรบุคคลและวินัย
๒. การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สิน ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ <u>ตัวชี้วัด</u> : การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจให้แก่ผู้บริหารระดับสูงเรื่องการยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สินไม่น้อยกว่าปีละ ๑ ครั้ง	ครั้ง				↔				ฝ่ายระบบการกำกับดูแลกิจการ/ฝ่ายอำนาจการกลาง

โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			งบประมาณ	หน่วยงาน
		ก.ค. ๒๕๖๒	ส.ค. ๒๕๖๒	ก.ย. ๒๕๖๒	ต.ค. ๒๕๖๒	พ.ย. ๒๕๖๒	ธ.ค. ๒๕๖๒		
๓. การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการเบิกจ่าย และการใช้งบประมาณและพระราชบัญญัติวินัยการเงิน การคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ <u>ตัวชี้วัด</u> : การจัดทำบันทึกหรือบทความเกี่ยวกับ การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจให้กับผู้ปฏิบัติไม่น้อยกว่า ปีละ ๑ ครั้ง	ครั้ง	↔							ฝ่ายงบประมาณ และต้นทุน
๔. การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบ การจัดซื้อจัดจ้างตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และ กฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง <u>ตัวชี้วัด</u> : การจัดทำบันทึกหรือบทความเกี่ยวกับ การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจให้กับผู้ปฏิบัติไม่น้อยกว่า ปีละ ๑ ครั้ง	ครั้ง		↔						ฝ่ายจัดหาและพัสดุ/ ฝ่ายก่อสร้างและ บำรุงรักษา/ ฝ่ายกฎหมาย/ ฝ่ายเครื่องจักรและ อุปกรณ์
๕. การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ พระราชบัญญัติว่าด้วยความผิดเกี่ยวกับการขัดกัน ระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม <u>ตัวชี้วัด</u> : การจัดทำบันทึกหรือบทความเกี่ยวกับ การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจให้กับผู้ปฏิบัติไม่น้อยกว่า ปีละ ๑ ครั้ง	ครั้ง				↔				ฝ่ายทรัพยากร บุคคลและวินัย

วิธีการที่ ๒ ปรับฐานความคิดและทัศนคติให้มีความสุจริต

โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			งบประมาณ	หน่วยงาน
		ก.ค. ๒๕๖๒	ส.ค. ๒๕๖๒	ก.ย. ๒๕๖๒	ต.ค. ๒๕๖๒	พ.ย. ๒๕๖๒	ธ.ค. ๒๕๖๒		
๖. การขยายผลองค์ความรู้ เรื่องการปลูกฝังวิถีคิด แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม จิตพอเพียง ความอาย และไม่ทนต่อการทุจริต ตัวชี้วัด : ค่าเฉลี่ยการประเมินผลผู้ปฏิบัติงานภายหลัง การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเรื่องการป้องกันการทุจริต ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐	ร้อยละ	←→							ฝ่ายระบบการ กำกับดูแลกิจการ/ ฝ่ายพัฒนางาน ตรวจสอบ

แนวทางที่ ๒ การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต

เป้าหมาย : คณะผู้บริหารระดับสูงของ ปณท มีมาตรการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต และมีจิตสำนึกในการด้านทุจริตและประพฤติมิชอบที่สะท้อนทั้งในระดับบุคคลและองค์กร

วิธีการที่ ๑ กำหนดมาตรการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			งบประมาณ	หน่วยงาน
		ก.ค. ๒๕๖๒	ส.ค. ๒๕๖๒	ก.ย. ๒๕๖๒	ต.ค. ๒๕๖๒	พ.ย. ๒๕๖๒	ธ.ค. ๒๕๖๒		
๗. โครงการสัมมนาระหว่างคณะกรรมการ ป.ป.ช. คณะผู้บริหารระดับสูงของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ <u>ตัวชี้วัด</u> : การเข้าร่วมโครงการสัมมนาระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. และ ปณท ไม่น้อยกว่าปีละ ๑ ครั้ง	ครั้ง		↔				↔	-	ฝ่ายระบบการกำกับดูแลกิจการ
๘. โครงการติดตามความร่วมมือในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ภายใต้บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) ๓ ฝ่ายฯ <u>ตัวชี้วัด</u> : รายงานผลความคืบหน้าการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ อย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง	ครั้ง						↔	-	ฝ่ายระบบการกำกับดูแลกิจการ

วิธีการที่ ๒ ส่งเสริมค่านิยมยกย่องเชิดชูบุคคลให้ประพฤติปฏิบัติดี

โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			งบประมาณ	หน่วยงาน
		ก.ค. ๒๕๖๒	ส.ค. ๒๕๖๒	ก.ย. ๒๕๖๒	ต.ค. ๒๕๖๒	พ.ย. ๒๕๖๒	ธ.ค. ๒๕๖๒		
๙. การปลูกฝังคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ตัวชี้วัด : การจัดกิจกรรมศึกษาดูงานพิพิธภัณฑ์และหอจดหมายเหตุการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ช. จำนวน ๑๐ ครั้ง	ครั้ง	←			→				ฝ่ายระบบการกำกับดูแลกิจการ
๑๐. “โครงการทำดีด้วยหัวใจธรรมาภิบาล” เพื่อสร้างผู้นำต้นแบบ (Role Model) และยกย่องเชิดชูผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานที่มีความโดดเด่นด้านการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล ตัวชี้วัด : ปณท สามารถมอบรางวัลและประกาศคุณงามความดีของผู้ปฏิบัติงานได้ปีละ ๑ ครั้ง	ครั้ง						←	→	ฝ่ายระบบการกำกับดูแลกิจการ/ฝ่ายสวัสดิการและอนามัย

วิธีการที่ ๓ การสร้างความตระหนักถึงโทษของการกระทำทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			งบประมาณ	หน่วยงาน
		ก.ค. ๒๕๖๒	ส.ค. ๒๕๖๒	ก.ย. ๒๕๖๒	ต.ค. ๒๕๖๒	พ.ย. ๒๕๖๒	ธ.ค. ๒๕๖๒		
๑๑. เผยแพร่สื่อเกี่ยวกับความผิดและบทลงโทษในรูปแบบกรณีศึกษา (Case Study) ตัวชี้วัด : จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เพื่อเผยแพร่แก่ผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับความผิดและบทลงโทษในรูปแบบกรณีศึกษา (Case Study) ไม่น้อยกว่าปีละ ๒ เรื่อง	เรื่อง						↔		ฝ่ายระบบการกำกับดูแลกิจการ/ ฝ่ายทรัพยากรบุคคลและวินัย

แนวทางที่ ๓ การแสดงเจตจำนงในการบริหารด้วยความสุจริต

เป้าหมาย : คณะผู้บริหารระดับสูงของ ปณท กำหนดนโยบายในการปฏิบัติภารกิจขององค์กรด้วยความซื่อตรง (Integrity) โปร่งใส ตรวจสอบได้ และน่านโยบายสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม รวมถึงสร้างจิตสำนึกความพร้อมรับผิด (Accountability) เมื่อมีการทุจริตประพฤติมิชอบใน ปณท

วิธีการที่ ๑ กำหนดนโยบายต่อต้านการทุจริต และน่านโยบายสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			งบประมาณ	หน่วยงาน
		ก.ค. ๒๕๖๒	ส.ค. ๒๕๖๒	ก.ย. ๒๕๖๒	ต.ค. ๒๕๖๒	พ.ย. ๒๕๖๒	ธ.ค. ๒๕๖๒		
๑๒. การทบทวนนโยบายต่อต้านการทุจริตขององค์กรให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน <ul style="list-style-type: none"> - นโยบายสนับสนุนให้ปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรม - นโยบายป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน - นโยบายต่อต้านการให้สินบน - นโยบายสนับสนุนให้มีการแจ้งเบาะแสการทุจริต (Whistle Brower) ตัวชี้วัด : รายงานผลการทบทวนนโยบายต่อต้านการทุจริตของ ปณท ปีละ ๑ ครั้ง	ครั้ง						↔		ฝ่ายระบบการกำกับดูแลกิจการ/ ฝ่ายอำนวยการกลาง/ ฝ่ายทรัพยากรบุคคล และวินัย

วิธีการที่ ๒ การกำกับดูแลองค์กรให้ปฏิบัติการกิจในกรอบของกฎหมาย กฎเกณฑ์ ระเบียบ ข้อบังคับและจริยธรรม (Compliance)

โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			งบประมาณ	หน่วยงาน
		ก.ค. ๒๕๖๒	ส.ค. ๒๕๖๒	ก.ย. ๒๕๖๒	ต.ค. ๒๕๖๒	พ.ย. ๒๕๖๒	ธ.ค. ๒๕๖๒		
๑๓. ทบทวน ปรับปรุงแนวทางปฏิบัติ หลักเกณฑ์ กฎระเบียบ ข้อบังคับ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ในการดำเนินงานให้สอดคล้องกับสถานการณ์ ตัวชี้วัด : รายงานผลการทบทวน/ปรับปรุงแนวทางปฏิบัติ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของ ปณท ให้สอดคล้องกับ สถานการณ์ ปีละ ๑ ครั้ง	ครั้ง					↔			ฝ่ายระบบการ กำกับดูแลกิจการ

วิธีการที่ ๓ ทบทวน ตรวจสอบ และประเมินผล เพื่อพัฒนาแนวทางการดำเนินงาน

โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			งบประมาณ	หน่วยงาน
		ก.ค. ๒๕๖๒	ส.ค. ๒๕๖๒	ก.ย. ๒๕๖๒	ต.ค. ๒๕๖๒	พ.ย. ๒๕๖๒	ธ.ค. ๒๕๖๒		
๑๔. ประเมินผลการแก้ไขปัญหาการทุจริต ตัวชี้วัด : รายงานผลการแก้ไขปัญหาการทุจริตของ ปณท หรือการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตของ ปณท อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง	ครั้ง						↔		ฝ่ายระบบการ กำกับดูแลกิจการ/ ฝ่ายทรัพยากร บุคคลและวินัย

แนวทางที่ ๔ การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการ

เป้าหมาย : การปรับปรุงกระบวนการดำเนินงานของ ปณท ให้มีความโปร่งใส ปลอดภัยและประพฤตินิยมชอบ มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

วิธีการที่ ๑ ส่งเสริมให้มีระบบบริหารจัดการภายในเพื่อเป็นองค์กรคุณธรรม ซื่อตรง โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีความพร้อมรับผิดชอบ (Integrity and Accountability)

โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			งบประมาณ	หน่วยงาน
		ก.ค. ๒๕๖๒	ส.ค. ๒๕๖๒	ก.ย. ๒๕๖๒	ต.ค. ๒๕๖๒	พ.ย. ๒๕๖๒	ธ.ค. ๒๕๖๒		
๑๕. การประเมินระบบบริหารจัดการด้านการบริหารงานขององค์กรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ตัวชี้วัด : ระดับเกณฑ์การประเมินผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) อยู่ในระดับสูงมาก (๙๐ - ๑๐๐ คะแนน)	ร้อยละ			↔					ฝ่ายระบบการกำกับดูแลกิจการ

แนวทางที่ ๕ การสร้างการมีส่วนร่วมเพื่อป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต

เป้าหมาย : การบูรณาการความร่วมมือและการสร้างการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องของทางธุรกิจ เพื่อร่วมป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตใน ปณท

วิธีการที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			งบประมาณ	หน่วยงาน
		ก.ค. ๒๕๖๒	ส.ค. ๒๕๖๒	ก.ย. ๒๕๖๒	ต.ค. ๒๕๖๒	พ.ย. ๒๕๖๒	ธ.ค. ๒๕๖๒		
<p>๑๖. การสัมมนาเพื่อกำหนดกรอบแนวทางการปฏิบัติงาน และบูรณาการระบบการรับเรื่องร้องเรียนระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. และ สปท. หรือหน่วยงานที่รับผิดชอบดำเนินงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต</p> <p>ตัวชี้วัด : การเข้าร่วมสัมมนาระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. และ ปณท เพื่อบูรณาการระบบการรับเรื่องร้องเรียนอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง</p>	ครั้ง				↔				ฝ่ายระบบการกำกับดูแลกิจการ
<p>๑๗. การสัมมนาแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต</p> <p>ตัวชี้วัด : การเข้าร่วมสัมมนาระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. และ ปณท เพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง</p>	ครั้ง					↔			ฝ่ายระบบการกำกับดูแลกิจการ

วิธีการที่ ๒ ส่งเสริมการประกอบธุรกิจที่สะอาด ปราศจากเงินสินบน

โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			งบประมาณ	หน่วยงาน
		ก.ค. ๒๕๖๒	ส.ค. ๒๕๖๒	ก.ย. ๒๕๖๒	ต.ค. ๒๕๖๒	พ.ย. ๒๕๖๒	ธ.ค. ๒๕๖๒		
๑๘. การเข้าร่วมแนวร่วมปฏิบัติ (Collective action) ของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต <u>ตัวชี้วัด</u> : การเข้าร่วมแนวร่วมปฏิบัติในการต่อต้านการทุจริตระหว่าง ปณท กับหน่วยงานภาคเอกชนปีละ ๑ ครั้ง	ครั้ง			↔					ฝ่ายระบบการกำกับดูแลกิจการ
๑๙. การเสริมสร้างความตระหนักรู้ด้านการดำเนินนโยบายต่อต้านการทุจริตแก่คู่ค้าของ ปณท <u>ตัวชี้วัด</u> : จำนวนผู้เสนอราคาที่ลงนามตระหนักรู้นโยบายต่อต้านการทุจริตมีไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๕ ของผู้เสนอราคา ที่ส่งจัดส่งนโยบายหรือแนวทางปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต	ร้อยละ						↔		ฝ่ายจัดหาและพัสดุ/ฝ่ายก่อสร้างและบำรุงรักษา
๒๐. กำหนดให้หน่วยงานที่ประสงค์จะยื่นข้อเสนอราคา กับ ปณท ต้องลงนามรับทราบนโยบายป้องกันและต่อต้านการทุจริต <u>ตัวชี้วัด</u> : จำนวนผู้เสนอราคาที่ลงนามตระหนักรู้นโยบายต่อต้านการทุจริตมีไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๕ ของผู้เสนอราคา ที่ส่งจัดส่งนโยบายหรือแนวทางปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต	ร้อยละ						↔		ฝ่ายจัดหาและพัสดุ/ฝ่ายก่อสร้างและบำรุงรักษา