



บันทึกข้อความ

หน่วยงาน ฝ่ายเลขานุการบริษัท ส่วนกำกับกำกับการปฏิบัติตามกฎหมาย โทร. ๓๖๔๔

ที่ ปณท.ลก.(ปก)/ ๒๑๐ วันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของ ปณท ประจำปี ๒๕๖๓

(๑) เรียน กจป. ผ่าน ร.ก. รจป.(กญ)

ตามที่ ปณท ได้พิจารณาอนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของ ปณท ประจำปี ๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ โดยแผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าว ได้กำหนดให้มีการรายงานผลการดำเนินการให้ ปณท ทราบปีละ ๒ ครั้ง (ครั้งที่ ๑ รายงานผลการดำเนินงานในช่วงเดือนมกราคม – มิถุนายน ๒๕๖๓ และครั้งที่ ๒ รายงานผลการดำเนินการในรอบปี ๒๕๖๓) ซึ่ง ลก. ได้รายงานผลการดำเนินงานครั้งที่ ๑ ให้ ปณท ทราบแล้ว เมื่อวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๓ นั้น

สำหรับการรายงานครั้งที่ ๒ ซึ่งเป็นการรายงานผลการดำเนินการในรอบปี ๒๕๖๓ ลก. ได้ติดตามและสรุปผลการดำเนินงานจากฝ่ายงานผู้รับผิดชอบกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการฯ ปรากฏว่า การดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของ ปณท ประจำปี ๒๕๖๓ สามารถดำเนินการได้สำเร็จตามเป้าหมายตัวชี้วัด จำนวน ๒๔ กิจกรรม คิดเป็น ๑๐๐% (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน : เนื่องจากในปี ๒๕๖๓ มีสถานการณ์การแพร่ระบาดของไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด - 19) ทำให้หน่วยงานภาครัฐมีการใช้มาตรการต่าง ๆ เพื่อป้องกันการแพร่ระบาด จึงส่งผลกระทบให้การดำเนินงานตามกิจกรรมต่าง ๆ ของแผนปฏิบัติการฯ เกิดความล่าช้า อย่างไรก็ตาม ฝ่ายงานต่าง ๆ ผู้รับผิดชอบ ได้เร่งดำเนินการและปรับเปลี่ยนวิธีการให้มีความสอดคล้องตามสถานการณ์ เพื่อแก้ไขปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้น จนทำให้สามารถดำเนินงานได้สำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ได้

ประเด็นที่น่าสนใจ

๑. เพื่อทราบผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของ ปณท ประจำปี ๒๕๖๓
๒. เพื่อพิจารณาเห็นชอบให้นำผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของ ปณท ประจำปี ๒๕๖๓ รายงานต่อสำนักงาน ป.ป.ช. ผ่านทางเว็บไซต์ (<https://se-plan.nacc.go.th>) ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ เพื่อ ลก. จะได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป
จะเป็นพระคุณยิ่ง

(๒) ศียน ฝลก.

- กราบ

- เห็นชอบตามที่เสนอ + ดำเนินการต่อไป (นางญาณิณี เครือเนตร)
ฝลก. ๑๓

(นายภาทลง ทรัพย์สอาด)

รจป. (ป) ร.ก. กจป.

๒๗ ม.ค. ๒๕๖๔

รายงานผลการดำเนินการ
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
ของ ปณท ประจำปี ๒๕๖๓

จัดทำโดย

ส่วนกำกับ การปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ (ปก.)

ฝ่ายเลขานุการบริษัท (ลก.)

สารบัญ

ลำดับ	กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบ	หน้า
ส่วนที่ ๑ ตารางสรุปผลการดำเนินงานของกิจกรรมต่าง ๆ			
ส่วนที่ ๒ รายละเอียดการดำเนินงานของกิจกรรมต่าง ๆ			
๑	โครงการสัมมนาระหว่างคณะกรรมการ ป.ป.ช. คณะผู้บริหารระดับสูง ของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ	ลก.	๑
๒	โครงการติดตามความร่วมมือในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วย การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ภายใต้บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) ๓ ฝ่ายฯ	ลก.	๒
๓	คณะผู้บริหารระดับสูงสื่อสารเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริต ทุกรูปแบบ	ลก.	๔
๔	ทบทวน ปรับปรุงแนวทางปฏิบัติ หลักเกณฑ์ กฎระเบียบ ข้อบังคับหรือ กฎหมายที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงานให้สอดคล้องกับสถานการณ์	ลก.	๖
๕	การสัมมนาเพื่อกำหนดกรอบแนวทางการปฏิบัติงานและบูรณาการระบบ รับเรื่องร้องเรียนระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. และ ศปท. หรือหน่วยงาน ที่รับผิดชอบดำเนินงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต	ลก.	๗
๖	การสัมมนาแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาอุปสรรค ในการ ดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ลก.	๘
๗	การเข้าร่วมแนวปฏิบัติ (Collective action) ของภาคเอกชนไทย ในการต่อต้านการทุจริต	ลก.	๙
๘	การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติว่าด้วยความผิด เกี่ยวกับการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม	กก.	๑๐
๙	การขยายผลองค์ความรู้เรื่องการปลูกฝังวิถีคิดแยกแยะผลประโยชน์ ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม จิตพอเพียงความอาย และไม่ทน ต่อการทุจริต	กก.	๑๒
๑๐	การปลูกฝังคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	กก.	๑๔
๑๑	ประเมินผลการตระหนักรู้และวิเคราะห์พฤติกรรมตามค่านิยม พึงประสงค์	กก.	๑๖
๑๒	การทบทวนนโยบายต่อต้านการทุจริตขององค์กรให้สอดคล้องกับ สถานการณ์ปัจจุบัน	กก.	๑๘

ลำดับ	กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบ	หน้า
๑๓	จัดทำแนวปฏิบัติ/คู่มือปฏิบัติการกิจตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจริยธรรม	กก.	๒๐
๑๔	การประเมินระบบบริหารจัดการด้านการบริหารงานขององค์กรเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	กก.	๒๒
๑๕	การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต	กก.	๒๔
๑๖	การทบทวน/ปรับปรุงมาตรการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์	กก.	๒๖
๑๗	การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างตาม พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง	จท.	๒๘
๑๘	เสริมสร้างความตระหนักรู้ด้านการกำกับนโยบายต่อต้านการทุจริตแก่คู่ค้า ของ ปณท	จท.	๓๐
๑๙	กำหนดให้หน่วยงานที่ประสงค์จะยื่นข้อเสนอราคากับ ปณท ต้องลงนาม รับทราบนโยบายป้องกันและต่อต้านการทุจริต	จท.	๓๒
๒๐	เผยแพร่สื่อเกี่ยวกับความผิดและบทลงโทษในรูปแบบกรณีศึกษา (Case Study)	วส.	๓๔
๒๑	ประเมินผลการแก้ไขปัญหาการทุจริต	วส.	๓๕
๒๒	“การประกาศคุณงามความดีผู้ปฏิบัติงาน ปณท”	สส.	๓๗
๒๓	การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการเบิกจ่าย และการใช้ งบประมาณและพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑	งป.	๓๙
๒๔	การศึกษาดูงานหน่วยงานที่มีระบบรับเรื่องร้องเรียนที่ดี (Best Practice)	บค.	๔๐

การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของ ปณท ประจำปี ๒๕๖๓	
กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ	จำนวน ๒๔ กิจกรรม
ดำเนินการสำเร็จตามเป้าหมายตัวชี้วัด	จำนวน ๒๔ กิจกรรม (คิดเป็น ๑๐๐%)

ส่วนที่ ๑ ตารางสรุปผลการดำเนินงานของกิจกรรมต่าง ๆ

ลำดับ	กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด / ผลการดำเนินงาน
๑	โครงการสัมมนาระหว่าง คณะกรรมการ ป.ป.ช. คณะผู้บริหาร ระดับสูงของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ	ลก.	ตัวชี้วัด : การเข้าร่วมโครงการสัมมนาฯ ไม่น้อยกว่า ปีละ ๑ ครั้ง ผลการดำเนินการ : สำเร็จตามเป้าหมายตัวชี้วัด ผู้แทน ปณท ได้เข้าร่วมการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเสริมสร้าง ประสิทธิภาพในการพัฒนามาตรการเชิงรุกเพื่อป้องกัน การทุจริต จัดโดยสำนักงาน ป.ป.ช. เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓
๒	โครงการติดตามความร่วมมือในการ ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วย การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ภายใต้บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) ๓ ฝ่ายฯ	ลก.	ตัวชี้วัด : รายงานผลความคืบหน้าการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการฯ อย่างน้อย ปีละ ๒ ครั้ง ผลการดำเนินการ : สำเร็จตามเป้าหมายตัวชี้วัด ลก. ได้ติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริตของ ปณท ประจำปี ๒๕๖๓ เพื่อรวบรวม และสรุปรายงานให้ ปณท ทราบจำนวน ๒ ครั้งคือ ครั้งที่ ๑ รายงานผลการดำเนินงานในระหว่างเดือน มกราคม - มิถุนายน ๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๒ รายงานผลการดำเนินงานในระหว่างเดือน มกราคม - ธันวาคม ๒๕๖๓ ในการรายงานครั้งนี้
๓	คณะผู้บริหารระดับสูงสื่อสาร เจตนาธรรมณ์ในการต่อต้านการทุจริต ทุกรูปแบบ	ลก.	ตัวชี้วัด : การแสดงเจตนาธรรมณ์ของผู้บริหารระดับสูง ในการต่อต้านการทุจริต ปีละ ๑ ครั้ง ผลการดำเนินการ : สำเร็จตามเป้าหมายตัวชี้วัด ลก. ได้จัดทำประกาศบริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด เรื่อง เจตจำนงในการป้องกัน ต่อต้านและปราบปราม การทุจริตของกรรมการผู้จัดการใหญ่ เพื่อแสดงเจตนาธรรมณ์ ของผู้บริหารระดับสูงในการต่อต้านการทุจริต และ นำเสนอให้กรรมการผู้จัดการใหญ่ พิจารณาลงนาม เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๓ และเผยแพร่ผ่านสื่อต่าง ๆ ของ ปณท เมื่อวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๓

ลำดับ	กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด / ผลการดำเนินงาน
๔	ทบทวน ปรับปรุงแนวทางปฏิบัติ หลักเกณฑ์ กฎระเบียบ ข้อบังคับ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการ ดำเนินงานให้สอดคล้องกับ สถานการณ์	ลก.	ตัวชี้วัด : รายงานผลการทบทวน/ปรับปรุง อย่างน้อย ปีละ ๑ ครั้ง ผลการดำเนินการ : สำเร็จตามเป้าหมายตัวชี้วัด ลก. ได้จัดทำบันทึกแจ้งให้ฝ่ายงานที่เกี่ยวข้องพิจารณา ทบทวนแนวทางปฏิบัติ หลักเกณฑ์ กฎระเบียบ ข้อบังคับ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ตามบันทึกที่ ปณท ลก.(ปก)/๐๖๕ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เรื่อง การรายงานสรุปผล การกำหนดกฎเกณฑ์ของ ปณท ให้เป็นไปตามกฎหมาย ซึ่ง ลก. ได้รวบรวมข้อมูลจากฝ่ายงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๔๓ ฝ่าย และรายงานผลการทบทวนให้ ปณท ทราบแล้ว
๕	การสัมมนาเพื่อกำหนดกรอบ แนวทางการปฏิบัติงานและ บูรณาการระบบรับเรื่องร้องเรียน ระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. และ ศปท. หรือหน่วยงานที่รับผิดชอบ ดำเนินงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต	ลก.	ตัวชี้วัด : การเข้าร่วมงานสัมมนา ไม่น้อยกว่า ปีละ ๑ ครั้ง ผลการดำเนินการ : สำเร็จตามเป้าหมายตัวชี้วัด ผู้แทน ปณท ได้เข้าร่วมโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อเสริมสร้างศักยภาพ และความเข้มแข็งการดำเนินงาน ป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ซึ่งจัดโดย สำนักงาน ป.ป.ท. เมื่อวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๓
๖	การสัมมนาแลกเปลี่ยนความคิดเห็น เกี่ยวกับปัญหาอุปสรรค ในการ ดำเนินงานด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	ลก.	ตัวชี้วัด : การเข้าร่วมงานสัมมนา ไม่น้อยกว่า ปีละ ๑ ครั้ง ผลการดำเนินการ : สำเร็จตามเป้าหมายตัวชี้วัด ผู้แทน ปณท ได้เข้าร่วมงานสัมมนาซึ่งจัดโดยสำนักงาน ป.ป.ช. จำนวน ๒ ครั้ง ได้แก่ ๑. กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ องค์กร STRONG – จิตพอเพียงต้านทุจริต เมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓ และได้รายงานผลให้ ปณท ทราบ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๓ ๒. กิจกรรมสัมมนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระดับชาติ เรื่อง การต่อต้านการทุจริตในโลกแห่งการเปลี่ยนแปลง เมื่อวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๓ และได้รายงานผลให้ ปณท ทราบ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๓
๗	การเข้าร่วมแนวปฏิบัติ (Collective action) ของภาคเอกชนไทย ในการต่อต้านการทุจริต	ลก.	ตัวชี้วัด : การเข้าร่วมกิจกรรมกับหน่วยงาน ภาคเอกชน ไม่น้อยกว่า ปีละ ๑ ครั้ง ผลการดำเนินการ : สำเร็จตามเป้าหมายตัวชี้วัด ผู้แทน ปณท ได้เข้าร่วมกิจกรรมงานวันต่อต้านคอร์รัปชัน ประจำปี ๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๓

ลำดับ	กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด / ผลการดำเนินงาน
๘	การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติว่าด้วยความผิดเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม	กก.	ตัวชี้วัด : การจัดทำบันทึกหรือบทความเกี่ยวกับการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจให้กับผู้ปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่าปีละ ๑ ครั้ง ผลการดำเนินการ : สำเร็จตามเป้าหมายตัวชี้วัด กก. ได้จัดทำบทความ เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลและผลประโยชน์ส่วนรวมในวารสารไพบรณียไทย จำนวน ๒ เรื่อง ได้แก่ ๑. เรื่อง ระบบคิดฐานสองช่วยป้องกัน “ผลประโยชน์ทับซ้อน” (มีนาคม ๒๕๖๓) ๒. เรื่อง “สามเหลี่ยมแห่งการทุจริต (The Fraud Triangle)” (มิถุนายน ๒๕๖๓)
๙	การขยายผลองค์ความรู้เรื่องการปลูกฝังวิธีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม จิตพอเพียงความอาย และไม่ทนต่อการทุจริต	กก.	ตัวชี้วัด : ค่าเฉลี่ยการประเมินผลผู้ปฏิบัติงาน ภายหลังการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ เรื่องการป้องกันการทุจริต ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ผลการดำเนินการ : สำเร็จตามเป้าหมายตัวชี้วัด กก. ได้จัดฝึกอบรมหลักสูตร “คุณธรรมจริยธรรมป้องกันการทุจริต : เริ่มต้นที่จิตสำนึกของตนเอง” รุ่นที่ ๑ เมื่อวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ โดยภายหลังการจัดฝึกอบรมได้จัดทำแบบทดสอบจำนวน ๑๐ ข้อคำถาม เพื่อประเมินผลคะแนนของผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๗๖ คน มีคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๗.๘๖ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๗๘.๖๐
๑๐	การปลูกฝังคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	กก.	ตัวชี้วัด : การจัดกิจกรรมศึกษาดูงาน/จัดบรรยายเพื่อปลูกฝังคุณธรรมให้กับผู้ปฏิบัติงาน ปีละ ๒ ครั้ง ผลการดำเนินการ : สำเร็จตามเป้าหมายตัวชี้วัด กก. ได้จัดกิจกรรมศึกษาดูงาน/จัดบรรยายให้กับผู้ปฏิบัติงาน จำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้ ๑. จัดฝึกอบรมหลักสูตร “คุณธรรมจริยธรรมป้องกันการทุจริต : เริ่มต้นที่จิตสำนึกของตนเอง” รุ่นที่ ๑ เมื่อวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ๒. กิจกรรมศึกษาดูงาน ณ พิพิธภัณฑ์เกษตรเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว (องค์การมหาชน) เมื่อวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๓
๑๑	ประเมินผลการตระหนักรู้และวิเคราะห์พฤติกรรมตามค่านิยมพึงประสงค์	กก.	ตัวชี้วัด : ค่าเฉลี่ยการรับรู้คุณธรรมพึงประสงค์ของ ปณท ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

ลำดับ	กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด / ผลการดำเนินงาน
			ผลการดำเนินการ : สำเร็จตามเป้าหมายตัวชี้วัด กก. ได้จัดการฝึกอบรมหลักสูตร “คุณธรรมจริยธรรม ป้องกันการทุจริต : เริ่มต้นที่จิตสำนึกของตนเอง” รุ่นที่ ๑ เมื่อวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ซึ่งผลคะแนนของผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๗๖ คน มีคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๗.๘๖ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน โดยมีผู้ปฏิบัติงานจำนวน ๖๑ คน ได้รับผลคะแนนอยู่ระหว่าง ๘ – ๑๐ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๒๖
๑๒	การทบทวนนโยบายต่อต้านการทุจริตขององค์กรให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน	กก.	ตัวชี้วัด : รายงานผลการทบทวนนโยบายสนับสนุนให้ปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรม ปีละ ๑ ครั้ง ผลการดำเนินการ : สำเร็จตามเป้าหมายตัวชี้วัด กก. ได้ทบทวนข้อบังคับคณะกรรมการ ปณท ฉบับที่ ๑๐ ว่าด้วย ประมวลจริยธรรมของบริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๕๘ รวมทั้งได้กำหนดแนวทางและวิธีปฏิบัติเพื่อรองรับข้อบังคับดังกล่าวตามบันทึกที่ ปณท รค.(กก)/๖๐๕ ลงวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๙ เรื่อง การกำกับดูแลการส่งเสริมและประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของ ปณท ซึ่งมีรายละเอียดเกี่ยวกับมาตรฐานจริยธรรมของ ปณท ที่ได้กำหนดพฤติกรรมพึงปฏิบัติ กลไกและระบบการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม ตลอดจนแนวทางการพิจารณาลงโทษกรณีมีผู้ประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ซึ่งสอดคล้องและเป็นไปตาม พ.ร.บ. มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ อย่างไรก็ตาม เพื่อให้การดำเนินงานของ ปณท เป็นไปด้วยความถูกต้องเรียบร้อย และสอดคล้องตามหลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ (SE-AM) ปีบัญชี ๒๕๖๓ จึงได้นำข้อบังคับคณะกรรมการ ปณท ฉบับที่ ๑๐ และบันทึกที่ ปณท รค.(กก)/๖๐๕ มาจัดทำเป็นคู่มือจริยธรรมของ ปณท โดยแยกออกเป็น ๓ ระดับ ได้แก่กรรมการ ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงาน และได้ประกาศใช้คู่มือดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๓
๑๓	จัดทำแนวปฏิบัติ/คู่มือปฏิบัติการกิจตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรม	กก.	ตัวชี้วัด : การจัดทำแนวปฏิบัติ/คู่มือปฏิบัติงานอย่างน้อย ปีละ ๑ ฉบับ ผลการดำเนินการ : สำเร็จตามเป้าหมายตัวชี้วัด กก. ได้ดำเนินการจัดทำคู่มือจริยธรรมของ ปณท หลังจาก

ลำดับ	กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด / ผลการดำเนินงาน
			ทบทวนข้อบังคับคณะกรรมการ ปณท ฉบับที่ ๑๐ ว่าด้วย ประมวลจริยธรรมของบริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด พ.ศ. ๒๕๕๘ รวมทั้ง มีบันทึกที่ ปณท รค.(ลก)/๖๐๕ ลงวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๙ เรื่องการกำกับดูแล การส่งเสริม และประเมินผลการปฏิบัติงานตามประมวล จริยธรรมของ ปณท เพื่อให้เป็นไปตามคู่มือการประเมินผล การดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ (SE-AM) ปีบัญชี ๒๕๖๓ ด้านที่ ๑ การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร หมวด ๘ จรรยาบรรณ ข้อย่อย ๘.๑ การจัดให้มีและเสริมสร้าง พฤติกรรมตามคู่มือจริยธรรมจรรยาบรรณ ในรัฐวิสาหกิจ โดยคู่มือจริยธรรมของ ปณท แบ่งออกเป็น ๓ ระดับ ได้แก่ กรรมการ ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงาน ที่ได้ระบุพฤติกรรม หรือแนวปฏิบัติที่ดีให้แตกต่างกันตามขอบเขตอำนาจและ หน้าที่ความรับผิดชอบของบุคคลในแต่ละระดับอย่างชัดเจน
๑๔	การประเมินระบบบริหารจัดการ ด้านการบริหารงานขององค์กร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน	กก.	ตัวชี้วัด : ระดับเกณฑ์การประเมิน ผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) อยู่ในระดับสูงมาก (๙๐ – ๑๐๐ คะแนน) ผลการดำเนินการ : สำเร็จตามเป้าหมายตัวชี้วัด ปณท ได้คะแนนจากการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามประกาศ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๓ ด้วยคะแนน ๙๑.๑๓ อยู่ในระดับ A
๑๕	การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต	กก.	ตัวชี้วัด : รายงานผลการประเมินความเสี่ยง ปีละ ๑ ครั้ง ผลการดำเนินการ : สำเร็จตามเป้าหมายตัวชี้วัด กก. ได้ดำเนินการประเมินความเสี่ยงและจัดทำรายงาน การประเมินความเสี่ยงการทุจริตของ ปณท ประจำปี ๒๕๖๓ โดยคัดเลือกกระบวนการงาน “การเบิกจ่ายเงินค่า รับรอง” มาประเมินความเสี่ยงการทุจริต ซึ่งมีค่าระดับ ความเสี่ยงการทุจริตระดับปานกลาง จึงได้พิจารณา กำหนดแนวทางปฏิบัติการเบิกจ่ายเงินค่ารับรอง ตามบันทึกที่ ปณท กม.(วม)/๑๒ ลงวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๓ เรื่อง แนวทางปฏิบัติการเบิกจ่ายเงินค่ารับรอง เพื่อให้หน่วยงาน/ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องเพิ่มความ

ลำดับ	กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด / ผลการดำเนินงาน
			ระมัดระวังและดำเนินการให้ถูกต้องตามระเบียบ คำสั่ง และบันทึกสั่งการที่กำหนดอย่างเคร่งครัด ส่งผลให้มีค่า ระดับความเสี่ยงการทุจริตต่ำอยู่ในระดับที่ยอมรับได้ และได้จัดส่งรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของ ปณท ประจำปี ๒๕๖๓ ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตของ ปณท ต่อสำนักงาน ป.ป.ท. เรียบร้อยแล้ว
๑๖	การทบทวน/ปรับปรุงมาตรการ ป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์	กก.	ตัวชี้วัด : ความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผน ไม่น้อยกว่า ๘๐% และ ผู้ปฏิบัติงานของ ปณท รับรู้ มาตรการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ๑๐๐% ผลการดำเนินการ : สำเร็จตามเป้าหมายตัวชี้วัด ๑. ปัจจุบัน ปณท มีมาตรการป้องกันความขัดแย้ง ทางผลประโยชน์ ซึ่งได้กำหนดเป็นข้อบังคับ คณะกรรมการ ปณท ฉบับที่ ๗ ว่าด้วย การขัดแย้ง ระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลและผลประโยชน์ ของบริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด พ.ศ. ๒๕๔๘ ซึ่งจากการ ทบทวนเห็นว่ามาตรการดังกล่าว ยังคงมีความเหมาะสม ต่อการใช้งานเป็นแนวทางการดำเนินงานในปี ๒๕๖๓ โดยไม่ต้องทำการปรับปรุง/แก้ไข ๒. กก. ได้มีบันทึก ที่ ปณท กก.(ลก)/๑๑๕๐ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๓ เรื่อง การรายงานเรื่อง ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ประจำปี ๒๕๖๓ เพื่อแจ้ง ให้หัวหน้าหน่วยงานภายใน ปณท ดำเนินการเผยแพร่ ข้อบังคับคณะกรรมการ ปณท ฉบับที่ ๗ ว่าด้วย การขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลและ ผลประโยชน์ของบริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด พ.ศ. ๒๕๔๘ ให้ผู้ปฏิบัติงานที่ได้รับการบรรจุเข้าทำงานใหม่ ในปี ๒๕๖๓ ลงนามรับทราบแล้ว
๑๗	การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และกฎหมายอื่น ที่เกี่ยวข้อง	จท.	ตัวชี้วัด : การจัดทำบันทึกหรือบทความเกี่ยวกับ การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจให้กับผู้ปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่าปีละ ๑ ครั้ง ผลการดำเนินการ : สำเร็จตามเป้าหมายตัวชี้วัด จท. ได้จัดทำบันทึกชักชวน/สั่งการ เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจให้กับผู้ปฏิบัติงานเสนอผู้ได้รับมอบอำนาจ ลงนาม จำนวน ๒๓ เรื่อง และได้แจ้งเวียนให้ผู้บริหาร

ลำดับ	กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด / ผลการดำเนินงาน
			ฝ่าย/สำนักงานต่าง ๆ ทราบ และถือปฏิบัติ ผ่านระบบ e –Doc และ THP –IRD ของ ปณท
๑๘	เสริมสร้างความตระหนักรู้ด้านการ กำกับนโยบายต่อต้านการทุจริตแก่ คู่ค้าของ ปณท	จท.	ตัวชี้วัด : จำนวนผู้เสนอราคาที่ลงนามตระหนักรู้ นโยบายต่อต้านการทุจริต มีไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๕ ของผู้เสนอราคาที่ส่งจัดส่งนโยบายหรือแนวทางปฏิบัติ การต่อต้านการทุจริต ผลการดำเนินการ : สำเร็จตามเป้าหมายตัวชี้วัด จท. ได้ดำเนินการส่งจัดส่งนโยบายหรือแนวทางปฏิบัติ การต่อต้านการทุจริตให้แก่ผู้เสนอราคาเพื่อลงนาม ตระหนักรู้นโยบายต่อต้านการทุจริต โดยมีผู้เสนอราคา ที่ลงนามตระหนักรู้นโยบายต่อต้านการทุจริต คิดเป็น ร้อยละ ๘๕.๘๑ ของผู้เสนอราคาที่ส่งจัดส่งนโยบาย หรือแนวทางปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
๑๙	กำหนดให้หน่วยงานที่ประสงค์จะยื่น ข้อเสนอราคากับ ปณท ต้องลงนาม รับทราบนโยบายป้องกันและต่อต้าน การทุจริต	จท.	ตัวชี้วัด : จำนวนผู้เสนอราคาที่ลงนามตระหนักรู้ นโยบายต่อต้านการทุจริต มีไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๕ ของผู้เสนอราคาที่ส่งจัดส่งนโยบายหรือแนวทางปฏิบัติ การต่อต้านการทุจริต ผลการดำเนินการ : สำเร็จตามเป้าหมายตัวชี้วัด จท. ได้ดำเนินการส่งจัดส่งนโยบายหรือแนวทางปฏิบัติ การต่อต้านการทุจริตให้แก่ผู้เสนอราคาเพื่อลงนาม ตระหนักรู้นโยบายต่อต้านการทุจริต โดยมีผู้เสนอราคา ที่ลงนามตระหนักรู้นโยบายต่อต้านการทุจริต คิดเป็น ร้อยละ ๘๕.๘๑ ของผู้เสนอราคาที่ส่งจัดส่งนโยบาย หรือแนวทางปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
๒๐	เผยแพร่สื่อเกี่ยวกับความผิดและ บทลงโทษในรูปแบบกรณีศึกษา (Case Study)	วส.	ตัวชี้วัด : จัดทำสื่อการประชาสัมพันธ์เพื่อเผยแพร่ แก่ผู้ปฏิบัติงานไม่น้อยกว่าปีละ ๒ เรื่อง ผลการดำเนินการ : สำเร็จตามเป้าหมายตัวชี้วัด วส. ได้ จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เพื่อเผยแพร่แก่ผู้ปฏิบัติงาน ในคอลัมน์ “มุมสบาย ๆ กับเรื่องวินัย” ในวารสาร ไพบรณีย์ไทย จำนวน ๓ เรื่อง คือ ๑. เรื่อง การนำข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ใช้บริการไปใช้ นอกเหนือการดำเนินงานของ ปณท (มีนาคม ๒๕๖๓) ๒. เรื่อง การไม่ร่วมตรวจนับเงินสดในรูปคณะกรรมการ ผิดวินัยและเสี่ยงต้องชดใช้ค่าเสียหาย (กรกฎาคม ๒๕๖๓) ๓. เรื่อง การรับเงินค่า EMS – COD ไว้แต่ไม่นำส่งเข้า ระบบแอบนำเงินไปใช้ก่อน (พฤศจิกายน ๒๕๖๓)

ลำดับ	กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด / ผลการดำเนินงาน
๒๑	ประเมินผลการแก้ไขปัญหาการทุจริต	วส.	ตัวชี้วัด : รายงานผลการแก้ไขปัญหาการทุจริต ปีละ ๑ ครั้ง ผลการดำเนินการ : สำเร็จตามเป้าหมายตัวชี้วัด วส. ได้จัดทำบันทึกแจ้งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามข้อสั่งการที่ประชุม กบป. ปณท จำนวน ๖ ครั้ง ๑. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ๒. ครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ๓. ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๓ ๔. ครั้งที่ ๑๕/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๓ ๕. ครั้งที่ ๑๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ๖. ครั้งที่ ๑๗/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ ทั้งนี้ เมื่อดำเนินการแล้ว วส. ได้ติดตามผลจากฝ่ายงานที่เกี่ยวข้องและรายงานผลการดำเนินการให้คณะกรรมการ กบป. ปณท รับทราบในการประชุมครั้งถัดไปทุกครั้ง
๒๒	“การประกาศคุณงามความดี ผู้ปฏิบัติงาน ปณท”	สส.	ตัวชี้วัด : ปณท สามารถมอบรางวัลและประกาศ คุณงามความดีของผู้ปฏิบัติงาน ได้ปีละ ๑ ครั้ง ผลการดำเนินการ : สำเร็จตามเป้าหมายตัวชี้วัด สส. ได้ดำเนินการคัดเลือกผู้ปฏิบัติงานที่มีคุณสมบัติตรงตามหลักเกณฑ์ เพื่อพิจารณามอบรางวัลบุคคลและทีมงานสร้างชื่อเสียงให้แก่ ปณท และรางวัลคนดีไปรษณีย์ไทย จะมีการมอบรางวัลให้แก่ผู้ที่ได้รับคัดเลือกในเดือนมกราคม ๒๕๖๔ แต่เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด – 19) จึงทำให้ต้องยกเลิกการจัดพิธีมอบรางวัล โดยเปลี่ยนเป็นการส่งรางวัลให้ฝ่ายงานต้นสังกัดเป็นผู้มอบรางวัลต่อไป
๒๓	การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการเบิกจ่าย และการใช้ งบประมาณและพระราชบัญญัติวินัย การเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑	งป.	ตัวชี้วัด : การจัดทำบันทึกหรือบทความเกี่ยวกับการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจให้กับผู้ปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่าปีละ ๑ ครั้ง ผลการดำเนินการ : สำเร็จตามเป้าหมายตัวชี้วัด งป. ได้จัดทำบันทึกเกี่ยวกับงบประมาณและการเบิกจ่ายงบประมาณประจำปี ตามบันทึกที่ ปณท งป.(ตง)/ ๒๖๖ ลงวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เรื่อง รายงานผลการเบิกจ่ายงบลงทุนปี ๒๕๖๒ และรายละเอียดงบลงทุนผูกพันปี ๒๕๖๓ และได้ดำเนินการแจ้งเวียนและเผยแพร่ให้

ลำดับ	กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด / ผลการดำเนินงาน
			หน่วยงานภายใน ปณท รับทราบ
๒๔	การศึกษาดูงานหน่วยงานที่มีระบบ รับเรื่องร้องเรียนที่ดี (Best Practice)	บค.	ตัวชี้วัด : การศึกษาดูงานเกี่ยวกับการรับเรื่อง ร้องเรียนจากหน่วยงานภายนอก อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง ผลการดำเนินการ : สำเร็จตามเป้าหมายตัวชี้วัด บค. ได้เข้าศึกษาดูงาน ณ Call Center ของศูนย์พิชิตวิทยา รามธิบดี เมื่อวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๓

กิจกรรมที่ ๑

กิจกรรม :	โครงการสัมมนาระหว่างคณะกรรมการ ป.ป.ช. คณะผู้บริหารระดับสูงของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ
แนวทางที่ ๒ :	การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต
เป้าหมาย :	คณะผู้บริหารระดับสูงของ ปณท มีมาตรการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต และมีจิตสำนึกในการต้านทุจริตและประพฤติชอบที่สะท้อนทั้งในระดับบุคคลและองค์กร
ตัวชี้วัด :	การเข้าร่วมโครงการฯ ไม่น้อยกว่าปีละ ๑ ครั้ง
หน่วยงานรับผิดชอบ	ลก.

แผนการดำเนินงานในปี ๒๕๖๓

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการดำเนินงาน												หมายเหตุ
	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			
	๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	๙	๑๐	๑๑	๑๒	
๑. ติดตามข้อมูลโครงการสัมมนา ที่จัดโดยคณะกรรมการ ป.ป.ช. หรือ สำนักงาน ป.ป.ช.													
													
๒. เสนอ ปณท เพื่อพิจารณา มอบหมายให้ผู้บริหารเข้าร่วมการ สัมมนาและประสานงานกับ สำนักงาน ป.ป.ช. เพื่อแจ้งความ ประสงค์ในการเข้าร่วมการ สัมมนา		 											
๓. ติดตามการรายงานผลการสัมมนา ให้ ปณท ทราบ			 										
๔.สรุปผลการดำเนินงาน			 										



แผนการดำเนินงานที่กำหนด



การดำเนินงานที่ปฏิบัติได้

ผลการดำเนินงาน	
ผลการดำเนินงาน :	๑. ได้มีการติดตามการจัดสัมมนาของสำนักงาน ป.ป.ช. พบว่า สำนักงาน ป.ป.ช. มีกำหนดการจัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการพัฒนา มาตรการเชิงรุกเพื่อป้องกันการทุจริต ในวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ๒. ปณท ได้พิจารณา มอบหมายให้ ผกก. หรือผู้แทนเข้าร่วมการสัมมนาดังกล่าว (สำเร็จตามเป้าหมายตัวชี้วัดแล้ว)
ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน :	-
ข้อเสนอแนะ :	-

กิจกรรมที่ ๒

กิจกรรม :	โครงการติดตามความร่วมมือในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ภายใต้บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) ๓ ฝ่ายฯ
แนวทางที่ ๒ :	การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต
เป้าหมาย :	คณะผู้บริหารระดับสูงของ ปณท มีมาตรการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต และมีจิตสำนึกในการต้านทุจริตและประพฤติมิชอบที่สะท้อนทั้งในระดับบุคคลและองค์กร
ตัวชี้วัด :	รายงานผลความคืบหน้าการดำเนินงานตามแผนฯ อย่างน้อย ปีละ ๒ ครั้ง
หน่วยงานรับผิดชอบ	ลก.

แผนการดำเนินงานในปี ๒๕๖๓

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการดำเนินงาน												หมายเหตุ
	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			
	๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	๙	๑๐	๑๑	๑๒	
๑. แจ้งให้หน่วยงานที่รับผิดชอบ กิจกรรม/โครงการตามแผนงานฯ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริตประจำปี ๒๕๖๓													
													
๒. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริตของ ปณท ประจำปี ๒๕๖๓ และเสนอ ปณท เพื่อพิจารณาอนุมัติ													
													
๓. แจ้งให้หน่วยงานที่รับผิดชอบ กิจกรรม/โครงการตามแผนงานฯ ดำเนินงานตามแผนงานฯ และกำหนดระยะเวลาในการ รายงานผล													
													
๔. รายงานผลการดำเนินงาน แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ของ ปณท ประจำปี ๒๕๖๓ ให้ ปณท ทราบ													
													



แผนการดำเนินงานที่กำหนด



การดำเนินงานที่ปฏิบัติได้

ผลการดำเนินงาน	
ผลการดำเนินงาน :	๑. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของ ปณท ประจำปี ๒๕๖๓ ซึ่ง ปณท พิจารณออนุมัติ เมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ ๒. แจ้งให้หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการตามแผนงานฯ ดำเนินงานตามแผนงานฯ และกำหนดระยะเวลาในการรายงานผลการดำเนินงาน ตามบันทึก ลก. ลงวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๓ ๔. รายงานผลครั้งที่ ๑ ผลการดำเนินงานในช่วงเดือนมกราคม – มิถุนายน ๒๕๖๓ ให้ ปณท ทราบ เมื่อวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๓ ๕. รายงานผลครั้งที่ ๒ ผลการดำเนินงานในช่วงเดือนมกราคม – ธันวาคม ๒๕๖๓ ให้ ปณท ทราบ ในการรายงานครั้งนี้ (สำเร็จตามเป้าหมายตัวชี้วัดแล้ว)
ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน :	-
ข้อเสนอแนะ :	-

กิจกรรมที่ ๓

กิจกรรม :	คณะผู้บริหารระดับสูงสื่อสารเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ
แนวทางที่ ๓ :	การแสดงเจตจำนงในการบริหารด้วยความสุจริต
เป้าหมาย :	คณะผู้บริหารระดับสูงของ ปณท กำหนดนโยบายในการปฏิบัติภารกิจขององค์กรด้วยความซื่อตรง (Integrity) โปร่งใส ตรวจสอบได้ และนำนโยบายสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม รวมถึงสร้างจิตสำนึกความพร้อมรับผิด (Accountability) เมื่อมีการทุจริตประพฤติมิชอบใน ปณท
ตัวชี้วัด :	การแสดงเจตนารมณ์ของคณะผู้บริหารระดับสูงในการต่อต้านการทุจริต ปีละ ๑ ครั้ง
หน่วยงานรับผิดชอบ	ลก.

แผนการดำเนินงานในปี ๒๕๖๓

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการดำเนินงาน												หมายเหตุ
	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			
	๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	๙	๑๐	๑๑	๑๒	
๑. จัดทำประกาศบริษัท ไพรซ์นิยไทย จำกัด เรื่อง เจตจำนงในการป้องกัน ต่อต้านและปราบปรามการทุจริต ของกรรมการผู้จัดการใหญ่ ทั้งในภาคภาษาไทย และ ภาษาอังกฤษ เพื่อแสดง เจตนารมณ์ของผู้บริหารระดับสูง ในการต่อต้านการทุจริต			↔ ←...→										
๒. นำเสนอให้กรรมการผู้จัดการใหญ่ พิจารณาลงนาม			↔ ←...→										
๓. เผยแพร่การแสดงเจตนารมณ์ผ่าน ช่องทางต่าง ๆ ของ ปณท				↔ ←...→									
๔. สรุปผลการดำเนินงาน				↔ ←...→									



แผนการดำเนินงานที่กำหนด



การดำเนินงานที่ปฏิบัติได้

ผลการดำเนินงาน	
ผลการดำเนินงาน :	๑. จัดทำประกาศบริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด เรื่อง เจตจำนงในการป้องกัน ต่อต้าน และปราบปรามการทุจริตของกรรมการผู้จัดการใหญ่ ทั้งในภาคภาษาไทย และ ภาษาอังกฤษ เพื่อแสดงเจตนารมณ์ของผู้บริหารระดับสูงในการต่อต้านการทุจริต ๒. นำเสนอให้กรรมการผู้จัดการใหญ่ พิจารณาลงนาม โดยกรรมการผู้จัดการใหญ่ ได้มีการพิจารณาลงนามเมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๓ ๓. จัดทำบันทึกเพื่อแจ้งให้ฝ่ายงานที่เกี่ยวข้องนำประกาศบริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด เรื่อง เจตจำนงในการป้องกัน ต่อต้านและปราบปรามการทุจริตของกรรมการผู้จัดการใหญ่ เผยแพร่ผ่านสื่อต่าง ๆ ของ ปณท เมื่อวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๓ (สำเร็จตามเป้าหมายตัวชี้วัดแล้ว)
ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน :	-
ข้อเสนอแนะ :	-

กิจกรรมที่ ๔

กิจกรรม :	ทบทวน ปรับปรุงแนวทางปฏิบัติ หลักเกณฑ์ ฎระเบียบ ข้อบังคับหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงานให้สอดคล้องกับสถานการณ์
แนวทางที่ ๓ :	การแสดงเจตจำนงในการบริหารด้วยความสุจริต
เป้าหมาย :	คณะผู้บริหารระดับสูงของ ปณท กำหนดนโยบายในการปฏิบัติภารกิจขององค์กรด้วยความซื่อตรง (Integrity) โปร่งใส ตรวจสอบได้ และนํานโยบายสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม รวมถึงสร้างจิตสำนึกความพร้อมรับผิด (Accountability) เมื่อมีการทุจริตประพฤติมิชอบใน ปณท
ตัวชี้วัด :	รายงานผลการทบทวน/ปรับปรุง อย่างน้อย ปีละ ๑ ครั้ง
หน่วยงานรับผิดชอบ	ลก.

แผนการดำเนินงานในปี ๒๕๖๓

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการดำเนินงาน												หมายเหตุ
	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			
	๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	๙	๑๐	๑๑	๑๒	
๑. แจ้งให้ฝ่ายงานที่รับผิดชอบระบบงาน พิจารณาทบทวนกฎเกณฑ์ของ ปณท ที่อยู่ในความรับผิดชอบ											↔ ↔...		
๒. รวบรวมและสรุปผลการพิจารณา ทบทวน และปรับปรุงกฎเกณฑ์ของ ปณทจากฝ่ายงานต่าง ๆ ในภาพรรมนำเสนอ ปณท เพื่อพิจารณา												↔ ↔...	ดำเนินการแล้วเสร็จในเดือนมกราคม ๒๕๖๔
๓. สรุปผลการดำเนินงาน												↔	



แผนการดำเนินงานที่กำหนด



การดำเนินงานที่ปฏิบัติได้

ผลการดำเนินงาน	
ผลการดำเนินงาน :	ลก. ได้จัดทำบันทึกแจ้งให้ฝ่ายงานที่เกี่ยวข้องพิจารณาทบทวนแนวทางปฏิบัติหลักเกณฑ์ ฎระเบียบ ข้อบังคับหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ตามบันทึกที่ ปณท ลก. (ปก)/๐๖๕ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เรื่อง การรายงานสรุปผลการกำหนดกฎเกณฑ์ของ ปณท ให้เป็นไปตามกฎหมาย ซึ่งฝ่ายงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๔๓ ฝ่าย ได้ส่งข้อมูลให้ ลก. เพื่อรวบรวมรายงานให้ ปณท ทราบแล้ว (สำเร็จตามเป้าหมายตัวชี้วัดแล้ว)
ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน :	-
ข้อเสนอแนะ :	-

กิจกรรมที่ ๕

กิจกรรม :	การสัมมนาเพื่อกำหนดกรอบแนวทางการปฏิบัติงานและบูรณาการระบบรับเรื่องร้องเรียนระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. และ ศปท. หรือหน่วยงานที่รับผิดชอบดำเนินงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต
แนวทางที่ ๕ :	การสร้างการมีส่วนร่วมเพื่อป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต
เป้าหมาย :	การบูรณาการความร่วมมือและการสร้างการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องทางธุรกิจ เพื่อร่วมป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตใน ปณท
ตัวชี้วัด :	การเข้าร่วม งานสัมมนาฯ ไม่น้อยกว่า ปีละ ๑ ครั้ง
หน่วยงานรับผิดชอบ	ลก.

แผนการดำเนินงานในปี ๒๕๖๓

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการดำเนินงาน												หมายเหตุ
	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			
	๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	๙	๑๐	๑๑	๑๒	
๑. ติดตามข้อมูลโครงการสัมมนา ที่จัดโดยสำนักงาน ป.ป.ช.													
๒. เสนอ ปณท เพื่อพิจารณา มอบหมายผู้แทนเข้าร่วมการ สัมมนาและประสานงานกับ สำนักงาน ป.ป.ช. เพื่อแจ้งความ ประสงค์ในการเข้าร่วมการ สัมมนา													
๓. ติดตามการรายงานผลการสัมมนา ให้ ปณท ทราบ													
๔. สรุปผลการดำเนินงาน													



แผนการดำเนินงานที่กำหนด



การดำเนินงานที่ปฏิบัติได้

ผลการดำเนินงาน	
ผลการดำเนินงาน :	๑. ผู้แทน ปณท ได้เข้าร่วมโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างศักยภาพและความเข้มแข็งการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ซึ่งจัดโดยสำนักงาน ป.ป.ท. เมื่อวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๓ (สำเร็จตามเป้าหมายตัวชี้วัดแล้ว)
ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน :	-
ข้อเสนอแนะ :	-

กิจกรรมที่ ๒

กิจกรรม :	การสัมมนาแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
แนวทางที่ ๕ :	การสร้างการมีส่วนร่วมเพื่อป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต
เป้าหมาย :	การบูรณาการความร่วมมือและการสร้างการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องทางธุรกิจ เพื่อร่วมป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตใน ปณท
ตัวชี้วัด :	การเข้าร่วม งานสัมมนาฯ ไม่น้อยกว่าปีละ ๑ ครั้ง
หน่วยงานรับผิดชอบ	ลก.

แผนการดำเนินงานในปี ๒๕๖๓

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการดำเนินงาน												หมายเหตุ
	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			
	๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	๙	๑๐	๑๑	๑๒	
๑. ติดตามข้อมูลโครงการสัมมนา ที่จัดโดยสำนักงาน ป.ป.ช.													
๒. เสนอ ปณท เพื่อพิจารณา มอบหมายผู้แทนเข้าร่วมการ สัมมนา และประสานงานกับ สำนักงาน ป.ป.ช. เพื่อเข้าร่วมการ สัมมนา													
๓. ติดตามการรายงานผลการสัมมนา ให้ ปณท ทราบ													
๔. สรุปผลการดำเนินงาน													



แผนการดำเนินงานที่กำหนด



การดำเนินงานที่ปฏิบัติได้

ผลการดำเนินงาน	
ผลการดำเนินงาน :	๑. ผู้แทน ปณท ได้เข้าร่วมกิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการแลกเปลี่ยนเรียนรู้องค์กร STRONG – จิตพอเพียงต้านทุจริต ซึ่งจัดโดยสำนักงาน ป.ป.ช. เมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓ และได้รายงานผลการเข้าร่วมกิจกรรมให้ ปณท ทราบ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๓ ๒. ผู้แทน ปณท ได้เข้าร่วมกิจกรรมสัมมนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระดับชาติ เรื่อง การต่อต้านการทุจริตในโลกแห่งการเปลี่ยนแปลง ซึ่งจัดโดยสำนักงาน ป.ป.ช. เมื่อวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๓ (สำเร็จตามเป้าหมายตัวชี้วัดแล้ว)
ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน :	-
ข้อเสนอแนะ :	-

กิจกรรมที่ ๗

กิจกรรม :	การเข้าร่วมแนวปฏิบัติ (Collective action) ของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต
แนวทางที่ ๕ :	การสร้างการมีส่วนร่วมเพื่อป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต
เป้าหมาย :	การบูรณาการความร่วมมือและการสร้างการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องทางธุรกิจ เพื่อร่วมป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตใน ปณท
ตัวชี้วัด :	การเข้าร่วมกิจกรรมกับหน่วยงานภาคเอกชน ไม่น้อยกว่า ปีละ ๑ ครั้ง
หน่วยงานรับผิดชอบ	ลก.

แผนการดำเนินงานในปี ๒๕๖๓

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการดำเนินงาน												หมายเหตุ
	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			
	๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	๙	๑๐	๑๑	๑๒	
๑. ติดตามกำหนดการจัดงาน วันคอร์รัปชันสากล โดยองค์กร ต่อต้านคอร์รัปชัน (ประเทศไทย)							 						
๒. เสนอ ปณท เพื่อพิจารณา มอบหมายผู้แทนเข้าร่วมงาน และประสานงานกับองค์กร ต่อต้านคอร์รัปชัน (ประเทศไทย) เพื่อเข้าร่วมงาน									 				
๓. รายงานผลการเข้าร่วมงาน ให้ ปณท ทราบ									 				
๔. สรุปผลการดำเนินงาน									 				



แผนการดำเนินงานที่กำหนด



การดำเนินงานที่ปฏิบัติได้

ผลการดำเนินงาน	
ผลการดำเนินงาน :	๑. ผู้แทน ปณท ได้เข้าร่วมกิจกรรมงานวันต่อต้านคอร์รัปชัน ๒๕๖๓ ซึ่งจัดขึ้นเมื่อ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๓ (สำเร็จตามเป้าหมายตัวชี้วัดแล้ว)
ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน :	-
ข้อเสนอแนะ :	-

กิจกรรมที่ ๘

กิจกรรม :	การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติว่าด้วยความผิดเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม
แนวทางที่ ๑ :	การเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต
เป้าหมาย :	ยกระดับสมรรถนะของผู้ปฏิบัติงานใน ปณท ให้มีความรู้ความเข้าใจและรู้เท่าทันสถานการณ์การทุจริต สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวม
ตัวชี้วัด :	การจัดทำบันทึกหรือบทความเกี่ยวกับการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจให้กับผู้ปฏิบัติงานไม่น้อยกว่าปีละ ๑ ครั้ง
หน่วยงานรับผิดชอบ	กก.

แผนการดำเนินงานในปี ๒๕๖๓

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการดำเนินงาน												หมายเหตุ
	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			
	๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	๙	๑๐	๑๑	๑๒	
๑. กำหนดหัวข้อ/เนื้อหาที่ต้องการจัดทำบันทึกหรือบทความที่เป็น การให้ความรู้ความเข้าใจในสถานการณ์ทุจริต/การแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวม	↔ ↔...			↔...						↔			
๒. รวบรวมเอกสารข้อมูล/แนวคิดและทฤษฎีที่เกี่ยวข้องจากแหล่งความรู้ต่าง ๆ ที่สืบค้นหรือค้นคว้ามาเพื่อให้ข้อเท็จจริงที่ถูกต้อง	↔ ↔...			↔...						↔			
๓. จัดทำบันทึก/บทความเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต/การแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมและเสนอพิจารณาเห็นชอบ		↔ ↔...			↔...						↔		
๔. เผยแพร่บันทึกข้อความ/บทความให้แก่ผู้ปฏิบัติงานทุกระดับเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและตระหนักถึงการป้องกันและปราบปรามการทุจริต			↔ ↔...			↔...						↔	
๕. สรุปผลการดำเนินงาน												↔ ↔...	

↔ แผนการดำเนินงานที่กำหนด

↔.....↔ การดำเนินงานที่ปฏิบัติได้

ผลการดำเนินงาน	
ผลการดำเนินงาน :	จัดทำบทความประชาสัมพันธ์ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการชดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลและผลประโยชน์ส่วนรวมผ่านวารสาร ปณท ในวารสารไปรษณีย์ไทย จำนวน ๒ เรื่อง ได้แก่ ๑. เรื่อง ระบบคิดฐานสองช่วยป้องกัน “ผลประโยชน์ทับซ้อน” ฉบับเดือนมีนาคม ๒๕๖๓ ๒. เรื่อง “สามเหลี่ยมแห่งการทุจริต (The Fraud Triangle)” ฉบับเดือนมิถุนายน ๒๕๖๓ (สำเร็จตามเป้าหมายตัวชี้วัดแล้ว)
ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน :	-
ข้อเสนอแนะ :	-

กิจกรรมที่ ๙

กิจกรรม :	การขยายผลองค์ความรู้เรื่องการปลูกฝังวิถีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม จิตพอเพียง ความอาย และไม่ทนต่อการทุจริต
แนวทางที่ ๑ :	การเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต
เป้าหมาย :	ยกระดับสมรรถนะของผู้ปฏิบัติงานใน ปณท ให้มีความรู้ความเข้าใจและรู้เท่าทันสถานการณ์การทุจริต สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวม
ตัวชี้วัด :	ค่าเฉลี่ยการประเมินผลผู้ปฏิบัติงานภายหลัง การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเรื่อง○การป้องกันการทุจริตไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐
หน่วยงานรับผิดชอบ	กก.

แผนการดำเนินงานในปี ๒๕๖๓

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการดำเนินงาน												หมายเหตุ
	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			
	๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	๙	๑๐	๑๑	๑๒	
๑. กำหนดหัวข้อ/เนื้อหา/สถานที่เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและรู้เท่าทันสถานการณ์การทุจริต สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวมให้กับผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม			 										
๒. นำเสนอจัดโครงการ/กิจกรรมเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับผู้เข้าร่วมโครงการให้ตระหนักถึงสถานการณ์การทุจริตและมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต					 								
๓. จัดโครงการ/กิจกรรมและประเมินผลการรับรู้จากผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมภายหลังการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเรื่อง การป้องกันการทุจริต							 						
๔. สรุปผลการดำเนินงาน											 		



แผนการดำเนินงานที่กำหนด



การดำเนินงานที่ปฏิบัติได้

ผลการดำเนินงาน	
ผลการดำเนินงาน :	กก. ได้จัดฝึกอบรมหลักสูตร “คุณธรรมจริยธรรมป้องกันการทุจริต : เริ่มต้นที่จิตสำนึกของตนเอง” รุ่นที่ ๑ เมื่อวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ระหว่างเวลา ๐๘.๓๐ – ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องฝึกอบรม ๓๐๓ ชั้น ๓ อาคารศูนย์ฝึกอบรม ฝ่ายพัฒนาบุคลากร จำนวน ๑๐ ข้อคำถาม โดยภายหลังการจัดฝึกอบรมได้จัดทำแบบทดสอบจำนวน ๑๐ ข้อคำถาม เพื่อประเมินผลคะแนนของผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๗๖ คน มีคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๗.๘๖ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๗๘.๖๐ (สำเร็จตามเป้าหมายตัวชี้วัดแล้ว)
ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน :	-
ข้อเสนอแนะ :	-

กิจกรรมที่ ๑๐

กิจกรรม :	การปลูกฝังคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน
แนวทางที่ ๒ :	การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต
เป้าหมาย :	คณะผู้บริหารระดับสูงของ ปณท มีมาตรการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต และมีจิตสำนึกในการดำเนินทุจริตและประพฤติมิชอบที่สะท้อนทั้งในระดับบุคคลและองค์กร
ตัวชี้วัด :	การจัดกิจกรรมศึกษาดูงาน/จัดบรรยายเพื่อปลูกฝังคุณธรรมให้กับผู้ปฏิบัติงาน ปีละ ๒ ครั้ง
หน่วยงานรับผิดชอบ	กก.

แผนการดำเนินงานในปี ๒๕๖๓

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการดำเนินงาน												หมายเหตุ	
	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔				
	๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	๙	๑๐	๑๑	๑๒		
๑. ศึกษาและกำหนดวิธีการที่จะ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต มีจิตสำนึกและมีคุณธรรม จริยธรรมให้กับบุคลากรใน หน่วยงาน														
														
๒. นำเสนอให้ความเห็นชอบ โครงการ/กิจกรรมที่ได้จาก การศึกษาและกำหนดวิธีการที่จะ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต มีจิตสำนึกและมีคุณธรรม จริยธรรมให้กับบุคลากรใน หน่วยงาน														
														
๓. ดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรม ที่ได้รับความเห็นชอบ														
๔. สรุปผลการดำเนินงาน														
														



แผนการดำเนินงานที่กำหนด



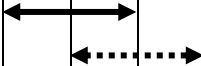
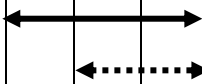
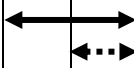
การดำเนินงานที่ปฏิบัติได้

ผลการดำเนินงาน	
ผลการดำเนินงาน :	กก. ได้จัดกิจกรรมศึกษาดูงาน/จัดบรรยายให้กับผู้ปฏิบัติงานเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริตและมีจิตสำนึกในการต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบที่สะท้อนทั้งในระดับบุคคลและองค์กร จำนวน ๒ ครั้ง โดยมีรายละเอียดการดำเนินงาน ดังนี้ ๑. จัดฝึกอบรมหลักสูตร “คุณธรรมจริยธรรมป้องกันการทุจริต : เริ่มต้นที่จิตสำนึกของตนเอง” รุ่นที่ ๑ เมื่อวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ระหว่างเวลา ๐๘.๓๐ – ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องฝึกอบรม ๓๐๓ ชั้น ๓ อาคารศูนย์ฝึกอบรม ฝ่ายพัฒนาบุคลากร โดยมีพลเอก ศรุต นาควัชระ กรรมการบริหารมูลนิธิรัฐบุรุษ พลเอกเปรม ติณสูลานนท์ เป็นวิทยากรบรรยายพิเศษ ๒. จัดกิจกรรมศึกษาดูงาน ณ พิพิธภัณฑ์เกษตรเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว (องค์การมหาชน) ถนนพหลโยธิน นวนคร จ.ปทุมธานี เมื่อวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๓ ระหว่างเวลา ๐๘.๐๐ – ๑๒.๐๐ น. โดยผู้ปฏิบัติงานที่เข้าร่วมกิจกรรมได้ศึกษาผ่านการชมภาพยนตร์ ๓ มิติ เรื่อง “สืบหอดความดีงาม” การเรียนรู้ผ่านฐานการเรียนรู้ภายในพิพิธภัณฑ์ ๓ ฐาน ได้แก่ ฐานน้อมนำคำสอนพ่อ ฐานตามรอยพ่อ และฐานหลักการทำงาน ตลอดจนกิจกรรมสร้างสรรค์ความคิด “รากฐานแห่งความมั่นคง” ที่สอดแทรกองค์ความรู้ของหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและการนำไปปรับใช้กับการดำเนินชีวิตประจำวันและการปฏิบัติงาน (สำเร็จตามเป้าหมายตัวชี้วัดแล้ว)
ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน :	-
ข้อเสนอแนะ :	-

กิจกรรมที่ ๑๑

กิจกรรม :	ประเมินผลการตระหนักรู้และวิเคราะห์พฤติกรรมตามค่านิยมพึงประสงค์
แนวทางที่ ๒ :	การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต
เป้าหมาย :	คณะผู้บริหารระดับสูงของ ปณท มีมาตรการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต และมีจิตสำนึกในการดำเนินทุจริตและประพฤติชอบที่สะท้อนทั้งในระดับบุคคลและองค์กร
ตัวชี้วัด :	ค่าเฉลี่ยการรับรู้คุณธรรมพึงประสงค์ของ ปณท ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
หน่วยงานรับผิดชอบ	กก.

แผนการดำเนินงานในปี ๒๕๖๓

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการดำเนินงาน												หมายเหตุ	
	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔				
	๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	๙	๑๐	๑๑	๑๒		
๑. เผยแพร่นโยบาย/บันทึกข้อความ/บทความที่มีเนื้อหาเกี่ยวกับการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต โดยมุ่งเน้นในเรื่องคุณธรรมพึงประสงค์ ๔ ประการ														
๒. กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินสำหรับผู้ปฏิบัติงานทุกระดับ ได้ตระหนักรู้และสามารถนำคุณธรรมพึงประสงค์ ๔ ประการไปปฏิบัติได้														
๓. ประเมินผลการรับรู้คุณธรรมพึงประสงค์ ๔ ประการของผู้ปฏิบัติงานทุกระดับ/ความสำเร็จในการนำปฏิบัติใช้ในชีวิตประจำวัน														
๔. สรุปผลการดำเนินงาน														

 แผนการดำเนินงานที่กำหนด การดำเนินงานที่ปฏิบัติได้

ผลการดำเนินงาน	
ผลการดำเนินงาน :	จากการฝึกอบรมหลักสูตร “คุณธรรมจริยธรรมป้องกันการทุจริต : เริ่มต้นที่จิตสำนึกของตนเอง” รุ่นที่ ๑ เมื่อวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ระหว่างเวลา ๐๘.๓๐ – ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องฝึกอบรม ๓๐๓ ชั้น ๓ อาคารศูนย์ฝึกอบรม ฝ่ายพัฒนาบุคลากร ซึ่งผลคะแนนของผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๗๖ คน คะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๗.๘๖ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน โดยมีผู้ปฏิบัติงานจำนวน ๖๑ คน ได้รับผลคะแนนอยู่ระหว่าง ๘ – ๑๐ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๒๖ (สำเร็จตามเป้าหมายตัวชี้วัดแล้ว)
ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน :	-
ข้อเสนอแนะ :	-

กิจกรรมที่ ๑๒

กิจกรรม :	การทบทวนนโยบายต่อต้านการทุจริตขององค์กรให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน
แนวทางที่ ๓ :	การแสดงเจตจำนงในการบริหารด้วยความสุจริต
เป้าหมาย :	คณะผู้บริหารระดับสูงของ ปณท กำหนดนโยบายในการปฏิบัติภารกิจขององค์กรด้วยความซื่อตรง (Integrity) โปร่งใส ตรวจสอบได้ และน่านโยบายสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม รวมถึงสร้างจิตสำนึกความพร้อมรับผิด (Accountability) เมื่อมีการทุจริตประพฤติมิชอบใน ปณท
ตัวชี้วัด :	รายงานผลการทบทวนนโยบายสนับสนุนให้ปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรม ปีละ ๑ ครั้ง
หน่วยงานรับผิดชอบ	กก.

แผนการดำเนินงานในปี ๒๕๖๓

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการดำเนินงาน												หมายเหตุ	
	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔				
	๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	๙	๑๐	๑๑	๑๒		
๑. ทบทวนนโยบาย/หลักการและ แนวทาง/หลักเกณฑ์การประเมิน ที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแล กิจการ ที่ดีของ ปณท ให้สอดคล้องกับ พ.ร.บ. มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ หลักการและ แนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี (ฉบับใหม่) พ.ศ. ๒๕๖๒							 							
๒. สรุปผลการทบทวนนโยบาย/ หลักการและแนวทาง/หลักเกณฑ์ การประเมินที่เกี่ยวข้องกับการ กำกับดูแลกิจการที่ดีของ ปณท ให้ความเห็นชอบ										 				
๓. สรุปผลการดำเนินงาน												 		



แผนการดำเนินงานที่กำหนด



การดำเนินงานที่ปฏิบัติได้

ผลการดำเนินงาน	
ผลการดำเนินงาน :	ตาม พ.ร.บ. มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งมีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๒ มาตรา ๖ วรรคสี่และวรรคห้า กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐนั้นด้วยก็ได้ แต่ต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) กำหนด จึงได้ทบทวนข้อบังคับคณะกรรมการ ปณท ฉบับที่ ๑๐ ว่าด้วย ประมวลจริยธรรมของบริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๕๘ รวมทั้งได้กำหนดแนวทางและวิธีปฏิบัติเพื่อรองรับข้อบังคับดังกล่าว ตามบันทึกสั่งการ ที่ ปณท รค.(ลก)/๖๐๕ ลงวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๙ เรื่อง การกำกับดูแลการส่งเสริม และประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของ ปณท ซึ่งมีรายละเอียดเกี่ยวกับมาตรฐานจริยธรรมของ ปณท ที่ได้กำหนดพฤติกรรมพึงปฏิบัติ กลไกและระบบการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม ตลอดจนแนวทางการพิจารณาโทษ กรณีมีผู้ประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ซึ่งสอดคล้องและเป็นไปตาม พ.ร.บ. มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ อย่างไรก็ตาม เพื่อให้การดำเนินงานของ ปณท เป็นไปด้วยความถูกต้องเรียบร้อยและสอดคล้องตามหลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ (SE-AM) ปีบัญชี ๒๕๖๓ จึงได้นำข้อบังคับคณะกรรมการ ปณท ฉบับที่ ๑๐ และบันทึกที่ ปณท รค.(ลก)/๖๐๕ มาจัดทำเป็นคู่มือจริยธรรมของ ปณท โดยแยกออกเป็น ๓ ระดับ ได้แก่กรรมการ ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงาน และได้ประกาศใช้คู่มือดังกล่าวเรียบร้อยแล้วเมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ (สำเร็จตามเป้าหมายตัวชี้วัดแล้ว)
ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน :	-
ข้อเสนอแนะ :	-

กิจกรรมที่ ๑๓

กิจกรรม :	จัดทำแนวปฏิบัติ/คู่มือปฏิบัติการกิจตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรม
แนวทางที่ ๓ :	การแสดงเจตจำนงในการบริหารด้วยความสุจริต
เป้าหมาย :	คณะผู้บริหารระดับสูงของ ปณท กำหนดนโยบายในการปฏิบัติการกิจขององค์กรด้วยความซื่อตรง (Integrity) โปร่งใส ตรวจสอบได้ และนํานโยบายสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม รวมถึงสร้างจิตสำนึกความพร้อมรับผิด (Accountability) เมื่อมีการทุจริตประพตมิชอบใน ปณท
ตัวชี้วัด :	การจัดทำแนวปฏิบัติ/คู่มือปฏิบัติงาน อย่างน้อย ปีละ ๑ ฉบับ
หน่วยงานรับผิดชอบ	กก.

แผนการดำเนินงานในปี ๒๕๖๓

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการดำเนินงาน												หมายเหตุ
	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			
	๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	๙	๑๐	๑๑	๑๒	
๑. จัดหา/รวบรวม/ศึกษา/วิเคราะห์รายละเอียดของแนวปฏิบัติ/คู่มือปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี/จริยธรรมของผู้ปฏิบัติงาน													
													
๒. จัดทำแนวปฏิบัติ/คู่มือปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี/จริยธรรมของผู้ปฏิบัติงาน													
													
๓. นำเสนอขออนุมัติให้เผยแพร่และใช้งานแนวปฏิบัติ/คู่มือปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี/จริยธรรมของผู้ปฏิบัติงาน													
													
๔. เผยแพร่แนวปฏิบัติ/คู่มือปฏิบัติงานพร้อมทั้งสรุปผลการดำเนินงานตามกิจกรรม													
													
๕. สรุปผลการดำเนินงาน.													
													



แผนการดำเนินงานที่กำหนด



การดำเนินงานที่ปฏิบัติได้

ผลการดำเนินงาน	
ผลการดำเนินงาน :	จากการทบทวนข้อบังคับคณะกรรมการ ปณท ฉบับที่ ๑๐ ว่าด้วย ประมวลจริยธรรมของบริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๕๘ กก. จึงได้ดำเนินการจัดทำคู่มือจริยธรรมของ ปณท และประกาศใช้เมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ โดยแยกออกเป็น ๓ ระดับ ได้แก่ กรรมการ ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงาน โดยระบุพฤติกรรมหรือแนวปฏิบัติที่ดีให้แตกต่างกันตามขอบเขตอำนาจ และหน้าที่ความรับผิดชอบของบุคคลในแต่ละระดับอย่างชัดเจน เป็นไปตามคู่มือการประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ (SE-AM) ปีบัญชี ๒๕๖๓ ด้านที่ ๑ การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร หมวด ๘ จรรยาบรรณ ข้อย่อย ๘.๑ การจัดให้มีและเสริมสร้างพฤติกรรมตามคู่มือจริยธรรมจรรยาบรรณในรัฐวิสาหกิจ ที่ได้กำหนดแนวทางปฏิบัติให้จัดทำคู่มือจริยธรรมจรรยาบรรณ โดยควรมีการระบุพฤติกรรมหรือแนวปฏิบัติที่สอดคล้องกับนโยบายการกำกับดูแลที่ดีของรัฐวิสาหกิจ (สำเร็จตามเป้าหมายตัวชี้วัดแล้ว)
ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน :	-
ข้อเสนอแนะ :	-

กิจกรรมที่ ๑๔

กิจกรรม :	การประเมินระบบบริหารจัดการด้านการบริหารงานขององค์กรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
แนวทางที่ ๔ :	การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการ
เป้าหมาย :	การปรับปรุงกระบวนการดำเนินงานของ ปณท ให้มีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
ตัวชี้วัด :	ระดับเกณฑ์การประเมิน ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) อยู่ในระดับสูงมาก (๙๐ – ๑๐๐ คะแนน)
หน่วยงานรับผิดชอบ	กก.

แผนการดำเนินงานในปี ๒๕๖๓

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการดำเนินงาน												หมายเหตุ
	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			
	๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	๙	๑๐	๑๑	๑๒	
๑. เข้าร่วมการประชุมชี้แจง หลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓		↔											
๒. สรุปผลการประชุมชี้แจง หลักเกณฑ์เพื่อขอความเห็นชอบ ในการประเมินจาก ปณท		↔											
๓. ดำเนินการจัดทำข้อมูลให้ สอดคล้องกับแบบสำรวจ/เกณฑ์ การประเมินแล้วจัดส่งข้อมูลแบบ สำรวจให้กับสำนักงาน ป.ป.ช.				↔									
๔. สรุปผลคะแนนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓							↔						

←→ แผนการดำเนินงานที่กำหนด

←---→ การดำเนินงานที่ปฏิบัติได้

ผลการดำเนินงาน	
ผลการดำเนินงาน :	กก. ได้ดำเนินการแล้วดังนี้ ๑. การตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ผู้ปฏิบัติงานของ ปณท ดำเนินการตอบแบบสำรวจแล้วจำนวน ๔๐๕ ราย จากเป้าหมายที่กำหนดไว้ ๔๐๐ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๑.๒๕ ๒. การตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) เป้าหมาย ๔๐๐ ราย โดยแบ่งเป็น ๒ ส่วนคือ ๒.๑ กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่ติดต่อกับ ปณท จำนวน ๑๕๐ ราย ซึ่ง ปณท ได้จัดส่งรายชื่อให้สำนักงาน ป.ป.ช. แล้ว ๒.๒ กลุ่มลูกค้า Walk in ณ ที่ทำการไปรษณีย์ จำนวน ๒๕๐ ราย ซึ่งที่ทำการไปรษณีย์จำนวน ๑๐ แห่ง ได้สำรวจจากกลุ่มลูกค้าแล้วจำนวน ๒๖๖ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๔.๓๑ ๓. ดำเนินการจัดส่งข้อมูลแบบการตรวจเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ให้กับสำนักงาน ป.ป.ช. แล้วเมื่อวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ๔. สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดย ปณท ได้รับผลประเมินเป็นหน่วยงานภาครัฐ ประเภทรัฐวิสาหกิจ ด้วยคะแนน ๙๑.๑๓ อยู่ในระดับ A (สำเร็จตามเป้าหมายตัวชี้วัดแล้ว)
ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน :	-
ข้อเสนอแนะ :	-

กิจกรรมที่ ๑๕

กิจกรรม :	การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต
แนวทางที่ ๔ :	การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการ
เป้าหมาย :	การปรับปรุงกระบวนการดำเนินงานของ ปณท ให้มีความโปร่งใส ปลดการทุจริต และประพฤติมิชอบ มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
ตัวชี้วัด :	รายงานผลการประเมินความเสี่ยง ปีละ ๑ ครั้ง
หน่วยงานรับผิดชอบ	กก.

แผนการดำเนินงานในปี ๒๕๖๓

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการดำเนินงาน												หมายเหตุ
	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			
	๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	๙	๑๐	๑๑	๑๒	
๑. วิเคราะห์กิจกรรม/กระบวนการ/ เพื่อหาขั้นตอนที่มีนัยสำคัญที่มีความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต		 											
๒. นำเสนอแผนบริหารความเสี่ยง การทุจริตของ ปณท เพื่อทราบ/ พิจารณาผ่านผู้บริหารตามลำดับชั้น				 									
๓. ส่งแบบรายงานแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตของ ปณท ต่อ สำนักงานคณะกรรมการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตใน ภาครัฐ(สำนักงาน ป.ป.ท.)					 								
๔. ติดตามผลการดำเนินงาน ตามแผนบริหารความเสี่ยง การทุจริตของ ปณท					 								
๕. นำเสนอรายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนบริหารความเสี่ยงการ ทุจริตของ ปณท เพื่อทราบ/ พิจารณาผ่านผู้บริหาร ตามลำดับชั้น							 						
๖. ส่งแบบรายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนบริหารความเสี่ยงการ ทุจริตของ ปณท ต่อสำนักงาน ป.ป.ท.								 					
๗. สรุปผลการดำเนินงาน												 	

←→ แผนการดำเนินงานที่กำหนด

←.....→ การดำเนินงานที่ปฏิบัติได้

ผลการดำเนินงาน	
ผลการดำเนินงาน :	ได้ดำเนินการประเมินความเสี่ยงและจัดทำรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของ ปณท ประจำปี ๒๕๖๓ ซึ่งได้คัดเลือกกระบวนการงาน “การเบิกจ่ายเงินค่ารับรอง” มาประเมินความเสี่ยงการทุจริตโดยมีความเสี่ยง “อาจไม่ปรากฏหลักฐาน/เอกสารการเบิกจ่ายเงินค่ารับรอง เช่น หลักฐานว่ารับรองลูกค้า หรือบุคคลภายนอกภายใต้ทำให้การอนุมัติเบิกจ่ายฯ ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ส่งผลให้ ปณท สูญเสียงบประมาณ” มีค่าระดับความเสี่ยงการทุจริตระดับปานกลาง จึงได้พิจารณากำหนดแนวทางปฏิบัติการเบิกจ่ายเงินค่ารับรอง ตามบันทึกที่ ปณท กม.(วม)/๑๒ ลงวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๓ เรื่อง แนวทางปฏิบัติการเบิกจ่ายเงินค่ารับรอง เพื่อให้หน่วยงาน/ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องเพิ่มความระมัดระวังและดำเนินการให้ถูกต้องตามระเบียบ คำสั่ง และบันทึกสั่งการที่กำหนดอย่างเคร่งครัด ส่งผลให้มีค่าระดับความเสี่ยงการทุจริตต่ำอยู่ในระดับที่ยอมรับได้ และได้จัดส่งรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของ ปณท ประจำปี ๒๕๖๓ ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตของ ปณท ต่อสำนักงาน ป.ป.ท. เรียบร้อยแล้ว (สำเร็จตามเป้าหมายตัวชี้วัดแล้ว)
ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน :	-
ข้อเสนอแนะ :	-

กิจกรรมที่ ๑๖

กิจกรรม :	การทบทวน/ปรับปรุงมาตรการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์
แนวทางที่ ๕ :	การยกระดับการกำกับดูแลกิจการที่ดี
เป้าหมาย :	ปรับปรุงมาตรการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เพื่อให้การดำเนินงานของ ปณท มีความโปร่งใส และมีการบริหารจัดการตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี
ตัวชี้วัด :	๑. ความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผน ไม่น้อยกว่า ๘๐% ๒. ผู้ปฏิบัติงานของ ปณท รับรู้มาตรการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ๑๐๐%
หน่วยงานรับผิดชอบ	กก.

แผนการดำเนินงานในปี ๒๕๖๓

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการดำเนินงาน												หมายเหตุ
	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			
	๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	๙	๑๐	๑๑	๑๒	
๑. ศึกษาข้อมูล/แนวทางปฏิบัติด้านการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์				↔ ↔...									
๒. ทบทวนมาตรการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของปณท				↔ ↔...									
๓. ปรับปรุงมาตรการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของปณท					↔								จากการทบทวน มาตรการฯ ยังคงมีความเหมาะสม จึงไม่มีการปรับปรุง/แก้ไข หรือนำเสนอ มาตรการฯ (ฉบับปรับปรุง) ต่อ กกป.
๔. นำเสนอมาตรการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของปณท (ฉบับปรับปรุง) ต่อ กกป.								↔					
๕. เผยแพร่มาตรการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (ฉบับปรับปรุง) รวมทั้งสื่อสารความรู้ที่เกี่ยวกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานได้รับทราบ									↔ ↔.....				มีการแจ้งให้หัวหน้าหน่วยงานใน ปณท ดำเนินการเผยแพร่ ข้อบังคับ คกก. ปณท ฉบับที่ ๗ ให้ผู้ปฏิบัติงานที่ได้รับการบรรจุเข้าทำงานใหม่ในปี ๒๕๖๓ ลงนามรับทราบ
๖. ประเมินผลการรับรู้มาตรการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์(ฉบับปรับปรุง) รายงานต่อ กกป.												↔	เนื่องจากไม่มีการปรับปรุง/แก้ไข มาตรการฯ จึงไม่มีการประเมินผลการรับรู้
๗. สรุปผลการดำเนินงานตามกิจกรรม/โครงการ												↔ ↔...	อยู่ระหว่างดำเนินการรวบรวมข้อมูลเพื่อสรุป รายงานนำเสนอ กกป. รับทราบต่อไป



แผนการดำเนินงานที่กำหนด



การดำเนินงานที่ปฏิบัติได้

ผลการดำเนินงาน	
ผลการดำเนินงาน :	๑. ปัจจุบัน ปณท มีมาตรการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ซึ่งได้กำหนดเป็นข้อบังคับคณะกรรมการ ปณท ฉบับที่ ๗ ว่าด้วย การขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลและผลประโยชน์ของบริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด พ.ศ. ๒๕๔๘ ซึ่งจากการทบทวนเห็นว่ามาตรการดังกล่าว ยังคงมีความเหมาะสมต่อการใช้งานเป็นแนวทางการดำเนินงานในปี ๒๕๖๓ โดยไม่ต้องทำการปรับปรุง/แก้ไข ๒. กก. ได้มีบันทึก ที่ ปณท กก.(ลก)/๑๑๕๐ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๓ เรื่อง การรายงานเรื่องความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ประจำปี ๒๕๖๓ เพื่อแจ้งให้หัวหน้าหน่วยงานภายใน ปณท ดำเนินการเผยแพร่ข้อบังคับคณะกรรมการ ปณท ฉบับที่ ๗ ว่าด้วย การขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลและผลประโยชน์ของบริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด พ.ศ. ๒๕๔๘ ให้ผู้ปฏิบัติงานที่ได้รับการบรรจุเข้าทำงานใหม่ ในปี ๒๕๖๓ ลงนามรับทราบแล้ว (สำเร็จตามเป้าหมายตัวชี้วัดแล้ว)
ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน :	-
ข้อเสนอแนะ :	-

กิจกรรมที่ ๑๗

กิจกรรม :	การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
แนวทางที่ ๑ :	การเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต
เป้าหมาย :	ยกระดับสมรรถนะของผู้ปฏิบัติงานใน ปณท ให้มีความรู้ความเข้าใจและรู้เท่าทันสถานการณ์การทุจริต สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวม
ตัวชี้วัด :	การจัดทำบันทึกหรือบทความเกี่ยวกับการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจให้กับผู้ปฏิบัติงานไม่น้อยกว่าปีละ ๑ ครั้ง
หน่วยงานรับผิดชอบ	จท.

แผนการดำเนินงานในปี ๒๕๖๓

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการดำเนินงาน												หมายเหตุ
	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			
	๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	๙	๑๐	๑๑	๑๒	
๑. จัดทำบันทึกชักชวน/สั่งการเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับผู้ปฏิบัติงานเสนอผู้ได้รับมอบอำนาจลงนาม													
๒. แจ้งเวียนให้ฝ่าย/สำนักงานต่าง ๆ ทราบ และนำไปถือปฏิบัติ													
๓. สรุปผลการดำเนินงาน													

 แผนการดำเนินงานที่กำหนด

 การดำเนินงานที่ปฏิบัติได้

ผลการดำเนินงาน	
ผลการดำเนินงาน :	๑. จัดทำบันทึกซักซ้อม/สั่งการเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับผู้ปฏิบัติงาน เสนอผู้ได้รับมอบอำนาจลงนาม จำนวน ๒๓ เรื่อง เช่น (๑) บันทึกที่ ปณท จท.(วท)/๔๐ ลงวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๓ เรื่อง แจ้งเวียน สำเนาหนังสือเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง (๒) บันทึกที่ ปณท จท.(วท)/๖๔๐ ลงวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๓ เรื่อง แจ้งเวียน สำเนาหนังสือเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง (๓) บันทึกที่ ปณท จท.(วท)/๑๓๔๒ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๓ เรื่อง แจ้งเวียน สำเนาหนังสือเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง (๔) บันทึกที่ ปณท จท.(วท) /๑๕๑๑ ลงวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๓ เรื่อง แจ้งเวียน สำเนาหนังสือเกี่ยวกับการดำเนินการกรณีการจัดซื้อยา เวชภัณฑ์ที่มีไข้ยาหรือ อุปกรณ์การแพทย์ หรือการจัดจ้างเพื่อให้ได้มาซึ่งพัสดุสำหรับการป้องกัน ควบคุมหรือรักษาโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ หรือโรคโควิด ๑๙ (Coronavirus Disease ๒๐๑๙ (COVID – ๑๙)) (๕) บันทึกที่ ปณท จท.(วท) /๑๕๙๗ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๓ เรื่อง แนวทาง ปฏิบัติเกี่ยวกับการดำเนินการกรณีการจัดซื้อยา เวชภัณฑ์ที่มีไข้ยาหรืออุปกรณ์ การแพทย์ หรือการจัดจ้างเพื่อให้ได้มาซึ่งพัสดุสำหรับการป้องกัน ควบคุมหรือ รักษาโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ หรือโรคโควิด ๑๙ (Coronavirus Disease ๒๐๑๙ (COVID – ๑๙)) ๒. ได้แจ้งเวียนให้ผู้บริหาร ฝ่าย/สำนักงานต่าง ๆ ทราบ และถือปฏิบัติ ผ่านระบบ e –Doc และ THP –IRD ของ ปณท (สำเร็จตามเป้าหมายตัวชี้วัดแล้ว)
ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน :	-
ข้อเสนอแนะ :	-

กิจกรรมที่ ๑๘

กิจกรรม :	เสริมสร้างความตระหนักรู้ด้านการกำกับนโยบายต่อต้านการทุจริตแก่คู่ค้าของ ปณท
แนวทางที่ ๕ :	การสร้างการมีส่วนร่วมเพื่อป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต
เป้าหมาย :	การบูรณาการความร่วมมือและการสร้างการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องทางธุรกิจ เพื่อร่วมป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตใน ปณท
ตัวชี้วัด :	จำนวนผู้เสนอราคาที่ลงนามตระหนักรู้นโยบายต่อต้านการทุจริต มีไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๕ ของผู้เสนอราคาที่ส่งจัดส่งนโยบายหรือแนวทางปฏิบัติ การต่อต้านการทุจริต
หน่วยงานรับผิดชอบ	จท.

แผนการดำเนินงานในปี ๒๕๖๓

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการดำเนินงาน												หมายเหตุ
	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			
	๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	๙	๑๐	๑๑	๑๒	
๑. สุ่มจัดส่งนโยบายหรือแนวทาง ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตให้แก่ ผู้เสนอราคา ให้ลงนามตระหนักรู้ นโยบายต่อต้านการทุจริต เช่น ๑) หนังสือแสดงความจำนงตาม หลักคุณธรรม ๒) มาตรฐานจริยธรรม (Code of Conduct)													
๒. รวบรวมแบบลงนามและสรุปผล การดำเนินงาน													
๓. สรุปผลการดำเนินงาน													



แผนการดำเนินงานที่กำหนด



การดำเนินงานที่ปฏิบัติได้

ผลการดำเนินงาน	
ผลการดำเนินงาน :	๑. ส่วนงานที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างของ จห. ได้แก่ ส่วนงานจ้างพิมพ์ ส่วนจัดการพัสดุครุภัณฑ์ทั่วไป และ ส่วนจัดหาระบบสารสนเทศและครุภัณฑ์สำนักงาน ได้ดำเนินการสู่การจัดส่งนโยบายหรือแนวทางปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตให้แก่ผู้เสนอราคา ให้ลงนามตระหนักนโยบายต่อต้านการทุจริต ดังนี้ ๑) หนังสือแสดงความจำนงตามหลักคุณธรรม ตามบันทึกที่ ปณท จห.(วท.)/ ๓๕๐๓ ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๐ แบ่งเป็น ๒ กรณี ได้แก่ หนังสือแสดงความจำนงตามหลักคุณธรรม กรณีมูลค่าโครงการจัดซื้อจัดจ้างที่มีวงเงินตั้งแต่ ๓๐๐,๐๐๐ บาท ถึง ๕๐ ล้านบาท และ ข้อตกลงความร่วมมือป้องกันต่อต้านและปราบปรามการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างของ ปณท กรณีมูลค่าโครงการจัดซื้อจัดจ้างที่มีวงเงินตั้งแต่ ๕๐ ล้านบาทขึ้นไป ๒) มาตรฐานจริยธรรม (Code of Conduct) ๒. มีผู้เสนอราคาที่ลงนามตระหนักนโยบายต่อต้านการทุจริต คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๘๑ ของผู้เสนอราคาที่จะส่งนโยบายหรือแนวทางปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (สำเร็จตามเป้าหมายตัวชี้วัดแล้ว)
ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน :	-
ข้อเสนอแนะ :	-

กิจกรรมที่ ๑๙

กิจกรรม :	กำหนดให้หน่วยงานที่ประสงค์จะยื่นข้อเสนอราคากับ ปณท ต้องลงนามรับทราบนโยบายป้องกันและต่อต้านการทุจริต
แนวทางที่ ๕ :	การสร้างการมีส่วนร่วมเพื่อป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต
เป้าหมาย :	การบูรณาการความร่วมมือและการสร้างการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องทางธุรกิจ เพื่อร่วมป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตใน ปณท
ตัวชี้วัด :	จำนวนผู้เสนอราคาที่ลงนามตระหนักรู้นโยบายต่อต้านการทุจริต มีไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๕ ของผู้เสนอราคาที่ส่งนโยบายหรือแนวทางปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
หน่วยงานรับผิดชอบ	จท.

แผนการดำเนินงานในปี ๒๕๖๓

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการดำเนินงาน												หมายเหตุ
	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			
	๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	๙	๑๐	๑๑	๑๒	
๑. สุ่มจัดส่งนโยบายหรือแนวทางปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตให้แก่ผู้เสนอราคา ให้ลงนามตระหนักรู้นโยบายต่อต้านการทุจริต เช่น ๑) หนังสือแสดงความจำนงตามหลักคุณธรรม ๒) มาตรฐานจริยธรรม (Code of Conduct)													
๒. รวบรวมแบบลงนามและสรุปผลการดำเนินงาน													
๓. สรุปผลการดำเนินงาน													



แผนการดำเนินงานที่กำหนด



การดำเนินงานที่ปฏิบัติได้

ผลการดำเนินงาน	
ผลการดำเนินงาน :	๑. ส่วนงานที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างของ จห. ได้แก่ ส่วนงานจ้างพิมพ์ ส่วนจัดการพัสดุครุภัณฑ์ทั่วไป และ ส่วนจัดหาระบบสารสนเทศและครุภัณฑ์สำนักงาน ได้ดำเนินการสู่การจัดส่งนโยบายหรือแนวทางปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตให้แก่ผู้เสนอราคา ให้ลงนามตระหนักนโยบายต่อต้านการทุจริต ดังนี้ ๑) หนังสือแสดงความจำนงตามหลักคุณธรรม ตามบันทึกที่ ปณท จห.(วท.)/ ๓๕๐๓ ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๐ แบ่งเป็น ๒ กรณี ได้แก่ หนังสือแสดงความจำนงตามหลักคุณธรรม กรณีมูลค่าโครงการจัดซื้อจัดจ้างที่มีวงเงินตั้งแต่ ๓๐๐,๐๐๐ บาท ถึง ๕๐ ล้านบาท และ ข้อตกลงความร่วมมือป้องกันต่อต้านและปราบปรามการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างของ ปณท กรณีมูลค่าโครงการจัดซื้อจัดจ้างที่มีวงเงินตั้งแต่ ๕๐ ล้านบาท ขึ้นไป ๒) มาตรฐานจริยธรรม (Code of Conduct) ๒. มีผู้เสนอราคาที่ลงนามตระหนักนโยบายต่อต้านการทุจริต คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๘๑ ของผู้เสนอราคาที่มีส่งมอบนโยบายหรือแนวทางปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (สำเร็จตามเป้าหมายตัวชี้วัดแล้ว)
ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน :	-
ข้อเสนอแนะ :	-

กิจกรรมที่ ๒๐

โครงการ /กิจกรรม :	เผยแพร่สื่อเกี่ยวกับความผิดและบทลงโทษในรูปแบบกรณีศึกษา (Case Study)
แนวทางที่ ๒ :	การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต
เป้าหมาย :	คณะผู้บริหารระดับสูงของ ปณท มีมาตรการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต และมีจิตสำนึกในการดำเนินทุจริตและประพฤติมิชอบที่สะท้อนทั้งในระดับบุคคลและองค์กร
ตัวชี้วัด :	จัดทำสื่อการประชาสัมพันธ์เพื่อเผยแพร่แก่ผู้ปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่าปีละ ๒ เรื่อง
หน่วยงานรับผิดชอบ	วส.

แผนการดำเนินงานในปี ๒๕๖๓

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการดำเนินงาน												หมายเหตุ	
	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔				
	๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	๙	๑๐	๑๑	๑๒		
๑. พิจารณากรณีศึกษาที่น่าสนใจและ ทันต่อเหตุการณ์ในสถานการณ์ ปัจจุบัน														
๒. นำเสนอ ปณท เพื่อพิจารณาให้ สามารถเผยแพร่ได้														
๓. เผยแพร่ให้ผู้ปฏิบัติงานในช่องทาง การสื่อสารในรูปแบบต่าง ๆ														
๔. สรุปผลการดำเนินงาน														



แผนการดำเนินงานที่กำหนด



การดำเนินงานที่ปฏิบัติได้

ผลการดำเนินงาน	
ผลการดำเนินงาน :	๑. จัดทำบทความเรื่อง การนำข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ใช้บริการไปใช้นอกเหนือการดำเนินงานของ ปณท ในคอลัมน์ “มุขสบาย ๆ กับเรื่องวินัย” ในวารสารไพบรณีย์ไทย ฉบับเดือน มีนาคม ๒๕๖๓ ๒. จัดทำบทความเรื่อง การไม่ร่วมตรวจนับเงินสดในรูปคณะกรรมการ ผิดวินัยและเสี่ยงต้องชดใช้ค่าเสียหาย ในคอลัมน์ “มุขสบาย ๆ กับเรื่องวินัย” ในวารสารไพบรณีย์ไทย ฉบับเดือน กรกฎาคม ๒๕๖๓ ๓. จัดทำบทความเรื่อง การรับเงินค่า EMS – COD ไว้แต่ไม่นำส่งเข้าระบบแอบนำเงินไปใช้ก่อน ในคอลัมน์ “มุขสบาย ๆ กับเรื่องวินัย” ในวารสารไพบรณีย์ไทย ฉบับเดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๓ (สำเร็จตามเป้าหมายตัวชี้วัดแล้ว)
ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน :	-
ข้อเสนอแนะ :	-

กิจกรรมที่ ๒๑

กิจกรรม :	ประเมินผลการแก้ไขปัญหาคาการทุจริต
แนวทางที่ ๓ :	การแสดงความเจตจำนงในการบริหารด้วยความสุจริต
เป้าหมาย :	คณะผู้บริหารระดับสูงของ ปณท กำหนดนโยบายในการปฏิบัติภารกิจขององค์กรด้วยความซื่อตรง (Integrity) โปร่งใส ตรวจสอบได้ และนํานโยบายสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม รวมถึงสร้างจิตสำนึกความพร้อมรับผิด (Accountability) เมื่อมีการทุจริตประพตติมิชอบใน ปณท
ตัวชี้วัด :	รายงานผลการแก้ไขปัญหาคาการทุจริต ปีละ ๑ ครั้ง
หน่วยงานรับผิดชอบ	วส.

แผนการดำเนินงานในปี ๒๕๖๓

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการดำเนินงาน												หมายเหตุ
	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			
	๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	๙	๑๐	๑๑	๑๒	
๑. จัดทำบันทึกแจ้งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการตามข้อสังเกตที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่ได้จากการพิจารณาสำนวนการสอบสวนทางวินัย/ทางแพ่งขอที่ประชุมคณะกรรมการที่ปรึกษาทางวินัย/ทางแพ่ง และคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ปณท (กบบ. ปณท)													
๒. ติดตามผลการดำเนินงานตามข้อสังเกตของที่ประชุม													
๓. รายงานผลการดำเนินการให้ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ปณท ทราบ													
๔. สรุปผลการดำเนินงาน													



แผนการดำเนินงานที่กำหนด



การดำเนินงานที่ปฏิบัติได้

ผลการดำเนินงาน	
ผลการดำเนินงาน :	วส. ได้จัดทำบันทึกแจ้งให้หน่วยงานดำเนินการตามข้อสังเกตที่ประชุม กบบ. ปณท ในการประชุม จำนวน ๖ ครั้ง ๑. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ๒. ครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ๓. ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๓ ๔. ครั้งที่ ๑๕/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๓ ๕. ครั้งที่ ๑๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ๖. ครั้งที่ ๑๗/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ ทั้งนี้ วส. เมื่อได้ดำเนินการแล้ว วส. มีการติดตามผลจากฝ่ายงานที่เกี่ยวข้องและรายงานผลการดำเนินการให้คณะกรรมการ กบบ. ปณท รับทราบในการประชุม ครั้งถัดไปทุกครั้ง
ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน :	-
ข้อเสนอแนะ :	-

กิจกรรมที่ ๒๒

กิจกรรม :	การประกาศคุณภาพความดีผู้ปฏิบัติงาน ปณท
แนวทางที่ ๒ :	การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต
เป้าหมาย :	คณะผู้บริหารระดับสูงของ ปณท มีมาตรการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต และมีจิตสำนึกในการต้านทุจริตและประพฤติมิชอบที่สะท้อนทั้งในระดับบุคคลและองค์กร
ตัวชี้วัด :	ปณท สามารถมอบรางวัลและประกาศคุณภาพความดีของผู้ปฏิบัติงานได้ปีละ ๑ ครั้ง
หน่วยงานรับผิดชอบ	สส.

แผนการดำเนินงานในปี ๒๕๖๓

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการดำเนินงาน												หมายเหตุ
	ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			ไตรมาสที่ ๑			
	๔	๕	๖	๗	๘	๙	๑๐	๑๑	๑๒	๑	๒	๓	
๑. คณะกรรมการฯ ประชุมเพื่อพิจารณา กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือก	 												
๒. สส. จัดทำบันทึกแจ้งเวียน ฝ่าย / ปช. /ปช. คัดเลือกผู้ปฏิบัติงานในสังกัดที่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด			 										
๓. ฝ่าย /ปน./ปช. พิจารณาส่งรายชื่อผู้ปฏิบัติงานในสังกัดให้ สส. รวบรวม				 									
๔. สส. นำรายชื่อผู้ปฏิบัติงานที่ฝ่าย/ปน./ปช.เสนอ ส่งให้สายงาน/สำนัก พิจารณา						 							
๕. คณะกรรมการฯ ประชุมเพื่อพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่สมควรได้รับการประกาศคุณงามความดี และพิจารณาดำเนินการจัดพิธีมอบรางวัล							 						
๖. สส. รวบรวมรายชื่อผู้ปฏิบัติงานที่กระทำความดีเสนอให้พิจารณาเพิ่มเติม								 					
๗. สส. สรุปรายชื่อผู้ที่สมควรได้รับการประกาศคุณงามความดี เพื่อดำเนินการเสนอขออนุมัติ ปณท เบิกค่าใช้จ่าย									 				

๘. สรุปผลการดำเนินงานตาม กิจกรรม/โครงการ									↔	↔			
๙. จัดพิธีมอบรางวัลให้แก่ผู้ที่ได้รับ การประกาศคุณงามความดี ประจำปี ๒๕๖๓ ในเดือน ม.ค. ๒๕๖๔										↔			



แผนการดำเนินงานที่กำหนด



การดำเนินงานที่ปฏิบัติได้

ผลการดำเนินงาน	
ผลการดำเนินงาน :	สส. ได้ดำเนินการตามแผนงานที่กำหนดไว้ โดยสามารถคัดเลือกผู้ปฏิบัติงานที่มีคุณสมบัติตรงตามหลักเกณฑ์ เพื่อพิจารณามอบรางวัลบุคคลและทีมงานสร้างชื่อเสียงให้แก่ ปณท และรางวัล คนดีไปรษณีย์ไทย จำนวนรวมทั้งสิ้น ๔๗ คน โดยคณะกรรมการฯ ได้พิจารณาตัดสินคัดเลือกผู้ที่ได้รับรางวัล ในเดือนมกราคม ๒๕๖๔ และเนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (โควิด - ๑๙) จึงทำให้ต้องยกเลิกการจัดพิธีมอบรางวัล โดยเปลี่ยนเป็นการส่งรางวัลให้ฝ่ายงานต้นสังกัดเป็นผู้มอบรางวัลต่อไป (ดำเนินการสำเร็จตามเป้าหมายตัวชี้วัดแล้ว)
ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน :	มีสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (โควิด - ๑๙) ทำให้ต้องปรับเปลี่ยนวิธีการดำเนินกิจกรรมตามความเหมาะสม
ข้อเสนอแนะ :	-

กิจกรรมที่ ๒๓

กิจกรรม :	การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการเบิกจ่ายและการใช้งบประมาณ และพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑
แนวทางที่ ๑ :	การเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต
เป้าหมาย :	ยกระดับสมรรถนะของผู้ปฏิบัติงานใน ปณท ให้มีความรู้ความเข้าใจและรู้เท่าทัน สถานการณ์การทุจริต สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวม
ตัวชี้วัด :	การจัดทำบันทึกหรือบทความเกี่ยวกับการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ให้กับผู้ปฏิบัติงานไม่น้อยกว่าปีละ ๑ ครั้ง
หน่วยงานรับผิดชอบ	งป.

แผนการดำเนินงานในปี ๒๕๖๓

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการดำเนินงาน												หมายเหตุ
	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			
	๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	๙	๑๐	๑๑	๑๒	
๑. จัดทำบันทึกเกี่ยวกับงบประมาณ และการเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปี เรื่องรายงานผลการ เบิกจ่ายงบลงทุน และ รายละเอียด งบลงทุนผูกพัน	↔												
๒. แจ้งเวียนและเผยแพร่บันทึกเรื่อง รายงานผลการเบิกจ่ายงบลงทุน และรายละเอียด งบลงทุนผูกพัน		↔											
๓. สรุปผลการดำเนินงานตาม กิจกรรม/โครงการ												↔	



แผนการดำเนินงานที่กำหนด



การดำเนินงานที่ปฏิบัติได้

ผลการดำเนินงาน	
ผลการดำเนินงาน :	๑. มีการจัดทำบันทึกเกี่ยวกับงบประมาณ และการเบิกจ่ายงบประมาณประจำปี ตาม บันทึกที่ ปณท งป.(ตง)/ ๒๖๖ ลงวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เรื่อง รายงานผลการ เบิกจ่ายงบลงทุนปี ๒๕๖๒ และรายละเอียดงบลงทุนผูกพันปี ๒๕๖๓ ๒. ได้ดำเนินการแจ้งเวียนและเผยแพร่ให้หน่วยงานภายใน ปณท รับทราบ (ดำเนินการสำเร็จตามเป้าหมายตัวชี้วัดแล้ว)
ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน :	-
ข้อเสนอแนะ :	-

กิจกรรมที่ ๒๔

กิจกรรม :	การศึกษาดูงานหน่วยงานที่มีระบบรับเรื่องร้องเรียนที่ดี (Best Practice)
แนวทางที่ ๕ :	การสร้างการมีส่วนร่วมเพื่อป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต
เป้าหมาย :	การบูรณาการความร่วมมือและการสร้างการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องทางธุรกิจ เพื่อร่วมป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตใน ปณท
ตัวชี้วัด :	การศึกษาดูงานเกี่ยวกับการรับเรื่องร้องเรียนจากหน่วยงานภายนอก อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง
หน่วยงานรับผิดชอบ	บค.

แผนการดำเนินงานในปี ๒๕๖๓

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการดำเนินงาน												หมายเหตุ
	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			
	๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	๙	๑๐	๑๑	๑๒	
๑. คัดเลือกหน่วยงานภายนอกที่จะเข้าศึกษาดูงาน	↔ ↔...												
๒. ดำเนินการประสานหน่วยงานภายนอก และจัดทำหนังสือขอเข้าศึกษาดูงาน		↔ ↔...											
๓. เยี่ยมชมศึกษาดูงานหน่วยงานภายนอกที่กำหนดไว้			↔				↔...						
๔. รายงานผลการศึกษาดูงานต่อ ปณท และแจ้งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องรับไว้เป็นข้อมูลต่อไป				↔				↔...					
๕. สรุปผลการดำเนินงาน												↔ ↔...	

↔ แผนการดำเนินงานที่กำหนด

↔..... การดำเนินงานที่ปฏิบัติได้

ผลการดำเนินงาน	
ผลการดำเนินงาน :	บค. ดำเนินการคัดเลือกหน่วยงานภายนอก และประสานงานเพื่อเข้าศึกษาดูงาน ณ Call Center ของศูนย์พิชวิทยารามาธิบดี เมื่อวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๓ (ดำเนินการสำเร็จตามเป้าหมายตัวชี้วัดแล้ว)
ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน :	-
ข้อเสนอแนะ :	-