

การประเมินผลการปฏิบัติงานและการสร้างขวัญกำลังใจ

การประเมินผลการปฏิบัติงาน ปณท ได้กำหนดสัดส่วนน้ำหนักตัวชี้วัดผลสำเร็จของงาน (Key Performance Indicators : KPIs) และสมรรถนะ (Competency) โดยแบ่งเป็น ๓ กลุ่ม ดังนี้

๑. ผู้บริหารระดับ ๑๑ - ๑๒ มีสัดส่วน KPIs (๘๐%) และ Competency (๒๐%)
๒. ผู้บริหารระดับ ๙ - ๑๐ หรือเทียบเท่า มีสัดส่วน KPIs (๗๐%) และ Competency (๓๐%)
๓. บุคลากรระดับ ๙ ลงมาที่ไม่ใช่ตำแหน่งผู้ช่วยผู้จัดการฝ่าย มีสัดส่วน KPIs (๖๐%) และ Competency (๔๐%)

ซึ่งการประเมินผลจะใช้หลักเกณฑ์คะแนนประเมินผลเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน/ค่าจ้างประจำปี เพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจให้กับผู้ปฏิบัติงาน ปณท ทุกระดับ โดยกำหนดหลักเกณฑ์ ดังนี้

ระดับผลการประเมิน	ชั้น	เกณฑ์คะแนนการประเมินผล
ดีมาก	๒	ตั้งแต่ ๘๐ คะแนนขึ้นไป
ดี	๑.๕	๗๐ - ๘๐ คะแนน
พอใช้	๑	๖๐ - ๖๕ คะแนน
ควรปรับปรุง	-	ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน