

## หมวด ๗

### การบรรจุผู้ได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพเข้าทำงาน

ข้อ ๓๓ ปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพใดจะเป็นปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพ  
ชั้นใดตามระเบียบนี้หรือไม่ ให้เป็นตามที่ทางราชการ หรือบริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด จะได้รับรอง

ข้อ ๓๔ หน่วยงานใดจะใช้ผู้ได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพใด ระดับใด  
บรรจุในตำแหน่งใด ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กรรมการผู้จัดการใหญ่หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจกำหนด

ข้อ ๓๕ การบรรจุผู้ได้รับปริญญา หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพในประเทศเข้าเป็นพนักงาน  
หรือลูกจ้างประจำ โดยจะได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างในตำแหน่งและชั้นใดให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

๓๕.๑ ผู้ได้รับประกาศนียบัตรประโยคมัธยมศึกษาตอนต้นสายสามัญ (ม.ศ.๓)

หรือมัธยมศึกษาตอนต้น (ม.๓) หรือเทียบเท่าขึ้นไป จะบรรจุได้ไม่สูงกว่า  
ตำแหน่งพนักงานระดับ ๑ หรือเทียบเท่าชั้น ๑๐,๑๕๐ บาท

๓๕.๒ ผู้ได้รับประกาศนียบัตรประโยคมัธยมศึกษาตอนต้นสายสามัญ (ม.ศ.๓)

หรือมัธยมศึกษาตอนต้น (ม.๓) หรือเทียบเท่าขึ้นไป และมีใบอนุญาต

ขับรถจักรยานยนต์ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติหรือของกรมการขนส่ง

ทางบกหรือใบอนุญาตขับรถยนต์ส่วนบุคคลหรือสาธารณะของสำนักงาน

ตำรวจแห่งชาติ หรือของกรมการขนส่งทางบก และใบอนุญาตขับรถยนต์

ชนิดที่ ๒ หรือที่ ๓ ของกรมการขนส่งทางบก หรือประกาศนียบัตรนายท้ายเรือ

กลลำน้ำ และคนใช้เครื่องจักรยนต์ของกรมเจ้าท่าหรือกรมการขนส่งทางน้ำ

และพาณิชยนาวี จะบรรจุได้ไม่สูงกว่าตำแหน่งพนักงานระดับ ๑ หรือเทียบเท่า

ชั้น ๑๐,๑๕๐ บาท

๓๕.๓ ผู้ได้รับประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.๖) และผ่านการอบรม

ตามที่กำหนด จะบรรจุได้ไม่สูงกว่าตำแหน่งพนักงานระดับ ๒ หรือเทียบเท่า

ชั้น ๑๐,๗๔๐ บาท

๓๕.๔ ผู้ได้รับประกาศนียบัตรวิชาการไปรษณีย์และโทรคมนาคมหรือประกาศนียบัตร

วิชาการไปรษณีย์จากโรงเรียนการไปรษณีย์หรือสถานศึกษาซึ่งได้จัดตั้งขึ้นเพื่อผลิต

ผู้สำเร็จการศึกษาเข้าทำงานในบริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด ซึ่งมีหลักสูตร

กำหนดเวลาศึกษาต่อจากประโยคมัธยมศึกษาตอนปลายสายสามัญ (ม.๖) หรือ

เทียบเท่าไม่น้อยกว่าหนึ่งปี จะบรรจุได้ไม่สูงกว่าตำแหน่งพนักงานระดับ ๒ หรือ

เทียบเท่าชั้น ๑๑,๓๕๐ บาท

- ๓๕.๕ ผู้ได้รับประกาศนียบัตรวิชาการไปรษณีย์และโทรคมนาคมหรือประกาศนียบัตรวิชาการไปรษณีย์จากโรงเรียนการไปรษณีย์หรือสถานศึกษาซึ่งได้จัดตั้งขึ้นเพื่อผลิตผู้สำเร็จการศึกษาเข้าทำงานในบริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด ซึ่งมีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาต่อจากประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือเทียบเท่าไม่น้อยกว่าหนึ่งปี จะบรรจุได้ไม่สูงกว่าตำแหน่งพนักงานระดับ ๒ หรือเทียบเท่าขึ้นไป ๑๑,๓๕๐ บาท
- ๓๕.๖ ผู้ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ ซึ่งมีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาต่อจากประโยคมัธยมศึกษาตอนต้นสายสามัญ (ม.ศ.๓) หรือมัธยมศึกษาตอนต้น (ม.๓) หรือเทียบเท่าไม่น้อยกว่าสามปี จะบรรจุได้ไม่สูงกว่าตำแหน่งพนักงานระดับ ๒ หรือเทียบเท่าขึ้นไป ๑๐,๗๔๐ บาท
- ๓๕.๗ ผู้ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง ซึ่งมีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาต่อจากประกาศนียบัตรวิชาชีพ ตามข้อ ๓๕.๖ หรือเทียบเท่าไม่น้อยกว่าสองปี จะบรรจุได้ไม่สูงกว่าตำแหน่งพนักงานระดับ ๓ หรือเทียบเท่าขึ้นไป ๑๒,๐๐๐ บาท
- ๓๕.๘ ผู้ได้รับปริญญาตรีหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพเทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี ซึ่งมีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่าสี่ปี จะบรรจุได้ไม่สูงกว่าตำแหน่งพนักงานระดับ ๔ หรือเทียบเท่าขึ้นไป ๑๕,๐๐๐ บาท
- ๓๕.๙ ผู้ได้รับปริญญาตรีทางวิศวกรรมศาสตร์ ซึ่งมีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่าสี่ปี จะบรรจุได้ไม่สูงกว่าตำแหน่งพนักงานระดับ ๔ หรือเทียบเท่าขึ้นไป ๑๕,๘๙๐ บาท
- ๓๕.๑๐ ผู้ได้รับปริญญาตรีทางเภสัชศาสตร์ สถาปัตยกรรมศาสตร์ ออกแบบอุตสาหกรรม ภูมิสถาปัตยกรรม หรือทางศิลปะสาขาวิชาศิลปะไทย สถาปัตยกรรมไทย จิตรกรรม ประติมากรรมและภาพพิมพ์ ซึ่งมีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่าห้าปี จะบรรจุได้ไม่สูงกว่าตำแหน่งพนักงานระดับ ๔ หรือเทียบเท่าขึ้นไป ๑๖,๘๓๐ บาท
- ๓๕.๑๑ ผู้ได้รับปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิตหรือทันตแพทยศาสตรบัณฑิตเทียบเท่ามาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาโท ซึ่งมีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่าหกปี จะบรรจุได้ไม่สูงกว่าตำแหน่งพนักงานระดับ ๕ หรือเทียบเท่าขึ้นไป ๑๘,๙๐๐ บาท
- ๓๕.๑๒ ผู้ได้รับปริญญาโทซึ่งมีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาต่อจากปริญญาตรีตามข้อ ๓๕.๘ ไม่น้อยกว่าสองปี จะบรรจุได้ไม่สูงกว่าตำแหน่งพนักงานระดับ ๕ หรือเทียบเท่าขึ้นไป ๑๗,๘๓๐ บาท

๓๕.๑๓ ผู้ได้รับปริญญาโททางวิศวกรรมศาสตร์ ซึ่งมีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาต่อจากปริญญาตรี ตามข้อ ๓๕.๙ ไม่น้อยกว่าสองปี จะบรรจุได้ไม่สูงกว่าตำแหน่งพนักงานระดับ ๕ หรือเทียบเท่าชั้น ๑๘,๙๐๐ บาท

๓๕.๑๔ ผู้ได้รับปริญญาโททางเภสัชศาสตร์ สถาปัตยกรรมศาสตร์ ออกแบบอุตสาหกรรม ภูมิสถาปัตยกรรม หรือทางศิลปะสาขาวิชาศิลปะไทย สถาปัตยกรรมไทย จิตรกรรม ประติมากรรมและภาพพิมพ์ ซึ่งมีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาต่อจากปริญญาตรี ตามข้อ ๓๕.๑๐ ไม่น้อยกว่าสองปี จะบรรจุได้ไม่สูงกว่าตำแหน่งพนักงานระดับ ๕ หรือเทียบเท่าชั้น ๑๘,๙๐๐ บาท

๓๕.๑๕ ผู้ได้รับปริญญาเอก จะบรรจุได้ไม่สูงกว่าตำแหน่งพนักงานระดับ ๖ หรือเทียบเท่าชั้น ๒๔,๐๐๐ บาท

๓๕.๑๖ ผู้ได้รับปริญญาเอกทางวิศวกรรมศาสตร์ จะบรรจุได้ไม่สูงกว่าตำแหน่งพนักงานระดับ ๖ หรือเทียบเท่าชั้น ๒๕,๕๔๐ บาท

ข้อ ๓๖ การบรรจุผู้ได้รับประกาศนียบัตรประโยคมัธยมศึกษาตอนต้นสายสามัญ (ม.ศ.๓) หรือมัธยมศึกษาตอนต้น (ม.๓) หรือเทียบเท่าขึ้นไปและมีความสามารถพิมพ์ดีดภาษาไทย ในอัตราความเร็ว ไม่น้อยกว่านาทิละ ๓๕ คำ และภาษาอังกฤษในอัตราความเร็วไม่น้อยกว่านาทิละ ๒๕ คำ เข้าเป็นพนักงานหรือลูกจ้างประจำจะบรรจุได้ไม่สูงกว่าตำแหน่งพนักงานระดับ ๑ หรือเทียบเท่าชั้น ๑๐,๑๕๐ บาท

ข้อ ๓๗ การบรรจุผู้ได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพในประเทศ นอกจากที่กล่าวไว้ในข้อ ๓๕ หรือการบรรจุผู้ได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพจากต่างประเทศเข้าเป็นพนักงานหรือลูกจ้างประจำ โดยจะได้รับเงินเดือน หรือค่าจ้างในตำแหน่งและขั้นใดให้เป็นไปตามที่กรรมการผู้จัดการใหญ่ หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจ จะได้อนุมัติเป็นราย ๆ ไป

ข้อ ๓๘ ในกรณีที่กรรมการผู้จัดการใหญ่ หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจ เห็นสมควรบรรจุและแต่งตั้งผู้ที่เคยรับราชการ หรือเป็นพนักงานรัฐวิสาหกิจมาแล้วเข้าทำงาน หากบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่ไม่สูงกว่าเดิม และให้ได้รับเงินเดือนในอัตราที่ไม่สูงกว่าขั้นที่เคยได้รับอยู่ก่อนออกจากราชการหรือรัฐวิสาหกิจให้กรรมการผู้จัดการใหญ่ หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจ มีอำนาจบรรจุและแต่งตั้ง แต่ถ้าจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงกว่าเดิม หรือให้รับเงินเดือนสูงกว่าเดิมให้เสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของบริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด พิจารณาอนุมัติเป็นราย ๆ ไป

## หมวด ๑๓

### การเลื่อนพนักงานขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

ข้อ ๘๕ การเลื่อนพนักงานขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ของแต่ละกลุ่มงาน ให้ดำเนินการ ดังต่อไปนี้

๘๕.๑ กลุ่มงานสำหรับตำแหน่งงานปฏิบัติการและสนับสนุน

๘๕.๑.๑ การเลื่อนพนักงานผู้ที่ได้รับการบรรจุเข้าทำงานหรือได้รับ

การปรับวุฒิในคุณวุฒิต่ำกว่าปริญญาตรี หรือเทียบเท่า

๘๕.๑.๑.๑ เลื่อนโดยวิธีคัดเลือก ได้แก่ การเลื่อนพนักงานขึ้น

ดำรงตำแหน่ง ดังนี้

- ระดับ ๑ เป็นระดับ ๒
- ระดับ ๒ เป็นระดับ ๓
- ระดับ ๓ เป็นระดับ ๔
- ระดับ ๕ เป็นระดับ ๖

๘๕.๑.๑.๒ เลื่อนโดยวิธีคัดเลือก ตามจำนวนตำแหน่งที่กำหนดไว้

ได้แก่ การเลื่อนพนักงานระดับ ๗ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๘

๘๕.๑.๑.๓ เลื่อนโดยวิธีสอบคัดเลือก ได้แก่ การเลื่อนพนักงานขึ้น

ดำรงตำแหน่ง ดังนี้

- ระดับ ๓ หรือระดับ ๔ เป็นระดับ ๕
- ระดับ ๕ หรือระดับ ๖ เป็นระดับ ๗

๘๕.๑.๒ การเลื่อนพนักงานผู้ได้รับการบรรจุเข้าทำงาน หรือได้รับ

การปรับวุฒิในคุณวุฒิปริญญาตรีหรือเทียบเท่า

๘๕.๑.๒.๑ เลื่อนโดยวิธีคัดเลือก ได้แก่ การเลื่อนพนักงานขึ้น

ดำรงตำแหน่ง ดังนี้

- ระดับ ๔ เป็นระดับ ๕
- ระดับ ๕ เป็นระดับ ๖

๘๕.๑.๒.๒ เลื่อนโดยวิธีสอบคัดเลือก ได้แก่ การเลื่อนพนักงานขึ้น

ดำรงตำแหน่ง ดังนี้

- ระดับ ๔ เป็นระดับ ๕
- ระดับ ๕ หรือระดับ ๖ เป็นระดับ ๗

๘๕.๑.๒.๓ เลื่อนโดยวิธีคัดเลือกตามจำนวนตำแหน่งที่กำหนดไว้

ได้แก่ การเลื่อนพนักงานระดับ ๗ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๘

๘๕.๑.๓ การเลื่อนพนักงานผู้ได้รับการบรรจุเข้าทำงาน หรือได้รับ

การปรับวุฒิในคุณวุฒิปริญญาโท หรือเทียบเท่าขึ้นไป

๘๕.๑.๓.๑ เลื่อนโดยวิธีคัดเลือก ได้แก่ การเลื่อนพนักงานขึ้น

ดำรงตำแหน่ง ดังนี้

- ระดับ ๕ เป็นระดับ ๖

- ระดับ ๖ เป็นระดับ ๗

๘๕.๑.๓.๒ เลื่อนโดยวิธีสอบคัดเลือก ได้แก่ การเลื่อนพนักงาน

ระดับ ๕ หรือระดับ ๖ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๗

๘๕.๑.๓.๓ เลื่อนโดยวิธีคัดเลือกตามจำนวนตำแหน่งที่กำหนดไว้

ได้แก่ การเลื่อนพนักงานระดับ ๗ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๘

๘๕.๒ กลุ่มงานสำหรับตำแหน่งที่เป็นวิชาชีพเฉพาะทาง ผู้ชำนาญการ และผู้เชี่ยวชาญ

๘๕.๒.๑ การเลื่อนพนักงานผู้ได้รับการบรรจุ หรือได้รับการปรับวุฒิในคุณวุฒิ

ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า สาขาวิชาวิศวกรรม สถาปัตยกรรม และ

คอมพิวเตอร์

๘๕.๒.๑.๑ เลื่อนโดยวิธีคัดเลือก ได้แก่ การเลื่อนพนักงานขึ้นดำรง

ตำแหน่ง ดังนี้

- ระดับ ๔ เป็นระดับ ๕

- ระดับ ๕ เป็นระดับ ๖

- ระดับ ๖ เป็นระดับ ๗

- ระดับ ๗ เป็นระดับ ๘

๘๕.๒.๑.๒ เลื่อนโดยวิธีสอบคัดเลือก ได้แก่ การเลื่อนพนักงาน

ขึ้นดำรงตำแหน่ง ดังนี้

- ระดับ ๔ เป็นระดับ ๕

- ระดับ ๕ หรือระดับ ๖ เป็นระดับ ๗

๘๕.๒.๑.๓ เลื่อนโดยวิธีคัดเลือกตามจำนวนตำแหน่งที่กำหนดไว้

ได้แก่ การเลื่อนพนักงานระดับ ๘ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๙

๘๕.๒.๒ การเลื่อนพนักงานผู้ได้รับการบรรจุเข้าทำงาน หรือได้รับการปรับวุฒิ

ในคุณวุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่าขึ้นไป ในสาขาวิชาวิศวกรรม

สถาปัตยกรรม และ คอมพิวเตอร์

๘๕.๒.๒.๑ เลื่อนโดยวิธีคัดเลือก ได้แก่ การเลื่อนพนักงาน

ขึ้นดำรงตำแหน่ง ดังนี้

- ระดับ ๕ เป็นระดับ ๖
- ระดับ ๖ เป็นระดับ ๗
- ระดับ ๗ เป็นระดับ ๘

๘๕.๒.๒.๒ เลื่อนโดยวิธีสอบคัดเลือก ได้แก่ การเลื่อนพนักงาน  
ระดับ ๕ หรือระดับ ๖ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๗

๘๕.๒.๒.๓ เลื่อนโดยวิธีคัดเลือกตามจำนวนตำแหน่งที่กำหนดไว้  
ได้แก่ การเลื่อนพนักงานระดับ ๘ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๙

๘๕.๒.๓ การเลื่อนพนักงานกลุ่มงานสำหรับตำแหน่งงานปฏิบัติการและ  
สนับสนุนเป็นกลุ่มงานสำหรับตำแหน่งงานที่เป็นวิชาชีพเฉพาะทาง  
ผู้ชำนาญการ และผู้เชี่ยวชาญ เลื่อนโดยวิธีการคัดเลือกตามจำนวน  
ตำแหน่งที่กำหนดไว้ ได้แก่ การเลื่อน

- ระดับ ๗ เป็น ระดับ ๘
- ระดับ ๘ เป็น ระดับ ๙

๘๕.๒.๔ การเลื่อนพนักงานตำแหน่งผู้ชำนาญการ ผู้เชี่ยวชาญ และที่ปรึกษา  
เลื่อนโดยวิธีคัดเลือกตามจำนวนตำแหน่งที่กำหนดไว้ ดังนี้

- ระดับ ๗ เป็นระดับ ๘
- ระดับ ๘ เป็นระดับ ๙
- ระดับ ๙ เป็นระดับ ๑๐
- ระดับ ๑๐ เป็นระดับ ๑๑
- ระดับ ๑๑ เป็นระดับ ๑๒

๘๕.๓ กลุ่มงานสำหรับตำแหน่งงานบริหาร

๘๕.๓.๑ การเลื่อนพนักงานกลุ่มงานสำหรับตำแหน่งงานบริหารระดับ ๖  
ขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับ ๗ เลื่อนโดยวิธีสอบคัดเลือก  
สำหรับผู้มีคุณสมบัติแรกบรรจุหรือปรับวุฒิต่ำกว่าปริญญาโท

๘๕.๓.๒ การเลื่อนพนักงานกลุ่มงานสำหรับตำแหน่งงานบริหาร  
เลื่อนโดยวิธีคัดเลือกตามจำนวนตำแหน่งที่กำหนด ดังนี้

- ระดับ ๗ เป็นระดับ ๘
- ระดับ ๘ เป็นระดับ ๙
- ระดับ ๙ เป็นระดับ ๑๐
- ระดับ ๑๐ เป็นระดับ ๑๑
- ระดับ ๑๑ เป็นระดับ ๑๒

ข้อ ๘๖ การเปลี่ยนกลุ่มงานของพนักงาน จะดำเนินการได้เมื่อพนักงานผู้นั้นมีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดสำหรับกลุ่มงานนั้น

ข้อ ๘๗ การเลื่อนพนักงานขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นโดยวิธีคัดเลือกให้เลื่อนจากผู้ได้รับคัดเลือก ซึ่งต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

๘๗.๑ เป็นผู้ซึ่งผู้บังคับบัญชารับรองว่าเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และมีความประพฤติเหมาะสมกับตำแหน่งนั้นๆ

๘๗.๒ เป็นผู้ที่ได้คะแนนประเมินผลการปฏิบัติงานในปีที่ผ่านมาไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ และหรือผ่านการอบรมตามที่ ปณท กำหนด

๘๗.๓ ไม่เป็นผู้ที่อยู่ระหว่างถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวน หรือถูกลงโทษทางวินัย ในปีที่ผ่านมา จนถึงวันที่ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ยกเว้นโทษภาคทัณฑ์

๘๗.๔ การเลื่อนพนักงานระดับ ๑ หรือเทียบเท่า ขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานระดับ ๒ หรือเทียบเท่า ต้องดำรงตำแหน่งพนักงานระดับ ๑ หรือเทียบเท่า มาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี และรับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้น ๑๑,๓๕๐ บาท

๘๗.๕ การเลื่อนพนักงานระดับ ๒ หรือเทียบเท่า ขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานระดับ ๓ หรือเทียบเท่า ต้องดำรงตำแหน่งพนักงานระดับ ๒ หรือเทียบเท่า มาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี และรับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้น ๑๒,๐๐๐ บาท

๘๗.๖ การเลื่อนพนักงานระดับ ๓ หรือเทียบเท่า ขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานระดับ ๔ หรือเทียบเท่า ต้องดำรงตำแหน่งพนักงานระดับ ๓ หรือเทียบเท่า มาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี และรับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้น ๑๕,๐๐๐ บาท

๘๗.๗ การเลื่อนพนักงานระดับ ๔ หรือเทียบเท่า เฉพาะผู้ที่ได้รับการบรรจุเข้าทำงาน หรือได้รับการปรับวุฒิในคุณวุฒิปริญญาตรีหรือเทียบเท่า ขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานระดับ ๕ หรือเทียบเท่า ต้องดำรงตำแหน่งพนักงานระดับ ๔ หรือเทียบเท่า มาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี และรับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้น ๑๗,๘๓๐ บาท

๘๗.๘ การเลื่อนพนักงานระดับ ๕ หรือเทียบเท่า ขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานระดับ ๖ หรือเทียบเท่า ต้องดำรงตำแหน่งพนักงานระดับ ๕ หรือเทียบเท่า มาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี และรับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้น ๒๑,๒๕๐ บาท

๘๗.๙ การเลื่อนพนักงานระดับ ๖ หรือเทียบเท่า ที่ได้รับการบรรจุเข้าทำงาน หรือได้รับการปรับวุฒิในคุณวุฒิปริญญาโท หรือเทียบเท่า หรือปริญญาเอก หรือเทียบเท่า ขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานระดับ ๗ หรือเทียบเท่า ต้องดำรงตำแหน่ง พนักงานระดับ ๖ หรือเทียบเท่า มาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี และรับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้น ๒๔,๐๐๐ บาท

๘๗.๑๐ การเลื่อนพนักงานระดับ ๖ หรือเทียบเท่า ที่ได้รับการบรรจุเข้าทำงานหรือ ได้รับการปรับวุฒิในคุณวุฒิปริญญาตรี หรือเทียบเท่า ในกลุ่มงานสำหรับ ตำแหน่งงานที่เป็นวิชาชีพเฉพาะทางในสาขาวิชาชีพ วิศวกรรม สถาปัตยกรรม และคอมพิวเตอร์ ขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานระดับ ๗ หรือเทียบเท่า ต้องดำรงตำแหน่ง พนักงานระดับ ๖ หรือเทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี และรับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้น ๒๔,๐๐๐ บาท

๘๗.๑๑ การเลื่อนพนักงานระดับ ๗ หรือเทียบเท่า เฉพาะในกลุ่มงานสำหรับ ตำแหน่งงานที่เป็นวิชาชีพเฉพาะทางในสาขาวิชาชีพ วิศวกรรม สถาปัตยกรรม และคอมพิวเตอร์ ขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานระดับ ๘ หรือเทียบเท่า ต้องดำรงตำแหน่ง พนักงานระดับ ๗ หรือเทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่าสามปี และรับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้น ๓๐,๘๕๐ บาท และได้รับความเห็นชอบจาก คณะกรรมการบริหารงานบุคคลของบริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด เพื่อพิจารณา เลื่อนและแต่งตั้งพนักงานระดับ ๘ ขึ้นไป

ข้อ ๘๘ การเลื่อนพนักงานขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น โดยวิธีคัดเลือกตามจำนวน ตำแหน่งที่กำหนดไว้ ให้เลื่อนจากผู้ได้รับคัดเลือก โดยนำเข้าพิจารณาในคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของ บริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด เพื่อพิจารณาเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานระดับ ๘ ขึ้นไป และต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

๘๘.๑ เป็นผู้มีความประพฤติเหมาะสมกับตำแหน่งนั้น ๆ

๘๘.๒ ให้เลื่อนตามจำนวนตำแหน่งที่กำหนดไว้

๘๘.๓ เป็นผู้ที่ได้คะแนนประเมินผลการปฏิบัติงานในปีที่ผ่านมาไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ และมีคะแนนประเมินผลสมรรถนะในระดับที่จะได้รับการเลื่อนและแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ และหรือผ่านการอบรมตามที่ ปณท กำหนด

๘๘.๔ ไม่เป็นผู้ที่อยู่ระหว่างถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวน หรือถูกลงโทษทางวินัย ในปีที่ผ่านมาจนถึงวันที่ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ยกเว้นโทษภาคทัณฑ์

๘๘.๕ การเลื่อนพนักงานระดับ ๗ หรือเทียบเท่า กลุ่มงานสำหรับตำแหน่งงานบริหาร และกลุ่มงานสำหรับตำแหน่งงานปฏิบัติการและสนับสนุน ขึ้นแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งพนักงานระดับ ๘ หรือเทียบเท่า ต้องดำรงตำแหน่งพนักงานระดับ ๗



หรือเทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่าสามปี กำหนดเวลาสามปี ให้ลดเป็นสองปี สำหรับผู้ได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรเทียบได้ไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี และรับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้น ๓๐,๘๙๐ บาท

๘๘.๖ การเลื่อนพนักงานระดับ ๘ หรือเทียบเท่า กลุ่มงานสำหรับตำแหน่งงานบริหาร กลุ่มงานสำหรับตำแหน่งงานที่เป็นวิชาชีพเฉพาะทาง ผู้ชำนาญการ และผู้เชี่ยวชาญ และกลุ่มงานสำหรับตำแหน่งงานปฏิบัติการและสนับสนุน ขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานระดับ ๙ หรือเทียบเท่า ต้องดำรงตำแหน่งพนักงานระดับ ๘ หรือเทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี และรับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้น ๔๒,๔๘๐ บาท

๘๘.๗ การเลื่อนพนักงานขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานระดับ ๑๐ หรือเทียบเท่าในกลุ่มงานสำหรับตำแหน่งงานบริหาร กลุ่มงานสำหรับตำแหน่งงานที่เป็นวิชาชีพเฉพาะทาง ผู้ชำนาญการและผู้เชี่ยวชาญ ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้น ๔๘,๕๗๐ บาท

๘๘.๘ การเลื่อนพนักงานขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานระดับ ๑๑ หรือเทียบเท่าในกลุ่มงานสำหรับตำแหน่งงานบริหาร กลุ่มงานสำหรับตำแหน่งงานที่เป็นวิชาชีพเฉพาะทาง ผู้ชำนาญการและผู้เชี่ยวชาญ ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้น ๕๒,๘๒๐ บาท

๘๘.๙ การเลื่อนพนักงานขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานระดับ ๑๒ หรือเทียบเท่าในกลุ่มงานสำหรับตำแหน่งงานบริหาร กลุ่มงานสำหรับตำแหน่งงานที่เป็นวิชาชีพเฉพาะทาง ผู้ชำนาญการและผู้เชี่ยวชาญ ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้น ๕๙,๕๑๐ บาท

ข้อ ๘๙ การเลื่อนพนักงานขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น โดยวิธีสอบคัดเลือก ให้เลื่อนจากผู้สอบคัดเลือกได้ ซึ่งต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

๘๙.๑ ให้เลื่อนตามจำนวนตำแหน่งที่กำหนดไว้

๘๙.๒ เป็นผู้มีความประพฤติเหมาะสมกับตำแหน่งนั้น ๆ

๘๙.๓ เป็นผู้ที่ได้คะแนนประเมินผลการปฏิบัติงานในปีที่ผ่านมาไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ และมีคะแนนประเมินผลสมรรถนะในระดับที่จะได้รับการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

๘๙.๔ ไม่เป็นผู้ที่อยู่ระหว่างถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวน หรือถูกลงโทษทางวินัย ในปีที่ผ่านมาจนถึงวันที่ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ยกเว้นโทษภาคทัณฑ์

๘๙.๕ การเลื่อนพนักงานขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานระดับ ๕ หรือเทียบเท่า ต้องดำรงตำแหน่งพนักงานระดับ ๓ หรือเทียบเท่าขึ้นไปมาแล้วไม่น้อยกว่า สามปี และรับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้น ๑๗,๘๓๐ บาท

๘๙.๖ การเลื่อนพนักงานขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานระดับ ๗ หรือเทียบเท่า ต้องดำรงตำแหน่งพนักงานระดับ ๕ หรือเทียบเท่าขึ้นไปมาแล้วไม่น้อยกว่า สามปี และรับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้น ๒๔,๐๐๐ บาท

ข้อ ๙๐ หลักสูตรและวิธีดำเนินการเกี่ยวกับการสอบคัดเลือก คุณสมบัติของผู้มีสิทธิ สมัครสอบคัดเลือก เกณฑ์การตัดสินให้เป็นดังนี้

๙๐.๑ หลักสูตร และวิธีการสอบคัดเลือกเพื่อเลื่อนพนักงานให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ให้กำหนดเป็น ๓ วิชา คือ ความรู้ความสามารถทั่วไป ความรู้ความสามารถ ที่ใช้เฉพาะตำแหน่งและความเหมาะสมกับตำแหน่ง รายละเอียดให้เป็นไปตามที่กรรมการผู้จัดการใหญ่ หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจกำหนด

๙๐.๒ ผู้สมัครสอบคัดเลือกจะต้องมีคุณสมบัติตามข้อ ๘๙.๒ - ๘๙.๖

๙๐.๓ ให้กรรมการผู้จัดการใหญ่หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจ ประกาศรับสมัครสอบ โดยระบุคุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครสอบ หลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือก และข้อความอื่นที่ผู้สมัครควรทราบ

๙๐.๔ ให้กรรมการผู้จัดการใหญ่หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจ ตั้งคณะกรรมการ ดำเนินการสอบคัดเลือกไม่น้อยกว่าสามคน โดยตั้งกรรมการคนหนึ่ง เป็นประธานกรรมการ

๙๐.๕ คณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือกสามารถตั้งกรรมการออกข้อสอบ หรือกรรมการ หรือเจ้าหน้าที่ดำเนินการในเรื่องอื่นๆ ที่เกี่ยวกับการ สอบคัดเลือกได้ตามความจำเป็น

๙๐.๖ ให้คณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือก กำหนดวัน เวลา และสถานที่ สอบคัดเลือก รวมทั้งออกระเบียบเกี่ยวกับการสอบได้เท่าที่จำเป็น และไม่ขัดต่อหลักสูตรและวิธีดำเนินการเกี่ยวกับการสอบคัดเลือก โดยให้ประธานกรรมการประกาศก่อนวันสอบไม่น้อยกว่าเจ็ดวัน

๙๐.๗ การตัดสินว่าผู้ใดสอบคัดเลือกได้ให้ถือเกณฑ์ว่าต้องเป็นผู้สอบได้ คะแนนความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง ความรู้ความสามารถทั่วไป ไม่ต่ำกว่าร้อยละห้าสิบ และคะแนนความเหมาะสมกับตำแหน่งไม่ต่ำกว่า ร้อยละหกสิบ เมื่อรวมคะแนนความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง ความรู้ความสามารถทั่วไป และความเหมาะสมกับตำแหน่ง จะต้องได้ คะแนนรวมทั้งสิ้นไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ ในกรณีที่ผู้สอบคัดเลือก

ได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้สอบได้คะแนนความรู้ความสามารถที่ใช้ เฉพาะตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนความรู้ ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งเท่ากันให้ผู้สอบได้คะแนนความเหมาะสม กับตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้ายังคงได้คะแนนเท่ากัน ให้สัมภาษณ์เฉพาะผู้ได้คะแนนเท่ากันนั้นใหม่ ผู้ใดได้คะแนนมากกว่าให้ เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ทั้งนี้ การเรียงลำดับคะแนนผลการสอบคัดเลือก ให้เรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงลงมาตามลำดับ ตามจำนวน ตำแหน่งที่กำหนด

- ๔๐.๘ การประกาศผลการสอบคัดเลือก ให้ประกาศผลผู้สอบคัดเลือกได้ตาม จำนวนตำแหน่งที่กำหนด โดยไม่มีการขึ้นบัญชีผลการสอบคัดเลือก
- ๔๐.๙ เมื่อสอบคัดเลือกเสร็จแล้ว ให้คณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือก รายงานผลการสอบต่อกรรมการผู้จัดการใหญ่ หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจ เพื่อประกาศผลการสอบคัดเลือกต่อไป

ข้อ ๔๑ การเลื่อนพนักงานที่มีเงินเดือนเต็มขั้นสูงขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ในกรณีต่อไปนี้ให้เลื่อนจากผู้ได้รับคัดเลือก

- ๔๑.๑ การเลื่อนพนักงานระดับ ๔ ขึ้นดำรงตำแหน่งพนักงานระดับ ๕
- ๔๑.๒ การเลื่อนพนักงานระดับ ๖ ขึ้นดำรงตำแหน่งพนักงานระดับ ๗

ข้อ ๔๒ พนักงานที่จะได้รับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตามข้อ ๔๑ ต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

- ๔๒.๑ เป็นผู้ประพฤติปฏิบัติอยู่ในระเบียบวินัย ตามข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง ของบริษัทอย่างเคร่งครัด และอยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการเลื่อน เงินเดือนตามระเบียบของบริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด
- ๔๒.๒ เป็นผู้ซึ่งผู้บังคับบัญชารับรองว่าเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ความประพฤติเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะได้รับการคัดเลือก ทั้งนี้ กรรมการผู้จัดการใหญ่หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจอาจตรวจสอบ ความถูกต้องของข้อมูลที่ได้รับจากผู้บังคับบัญชาได้ตามที่เห็นสมควร
- ๔๒.๓ ระยะเวลาที่เต็มขั้นสูงของแต่ละระดับไม่เกินสามปี นับแต่วันที่มี เงินเดือนเต็มขั้นสูงของแต่ละระดับเป็นต้นไป