

หลักเกณฑ์การพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี 2566

หลักสูตร	วัตถุประสงค์	หลักเกณฑ์/คุณสมบัติ	จำนวนหลักสูตร	จำนวนคน
1. การดำเนินงานตามกฎหมาย/นโยบาย	เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้และทักษะให้เป็นไป ตามข้อกำหนดทางกฎหมายหรือปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านมาตรฐานคุณภาพต่าง ๆ	บุคลากร ปณท ทุกกลุ่ม	8	800
2. การดำเนินงานในธุรกิจไปรษณีย์ (Legacy Services)	- เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการให้บริการและการปรับกระบวนการให้บริการเพื่อพัฒนาคุณภาพบริการไปรษณีย์ให้ยั่งยืนมีคุณภาพที่เหนือกว่าและแตกต่างจากคู่แข่ง - เพื่อตอบสนองข้อกำหนดทางกฎหมายหรือปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านมาตรฐานคุณภาพ	บุคลากรที่ปฏิบัติงานในสายงานที่เกี่ยวข้อง	5	496
3. การดำเนินงานด้านดิจิทัลรองรับการเพิ่มมูลค่าของธุรกิจ (Value Added Services)	เพื่อพัฒนาบุคลากรรองรับ Digital Transformation ให้กับบุคลากร ปณท ทุกกลุ่มให้สามารถพัฒนารอบทักษะ (Skillsets) ที่จำเป็นในการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ * หลักสูตร PDAP บนระบบ THP Learning จำนวน 5,000 User (ไม่มีค่าใช้จ่าย)	บุคลากร ปณท ทุกกลุ่ม	10	6,290
4. การดำเนินงานรองรับการดำเนินธุรกิจกลุ่มบริหารใหม่ (New S-Curve)	เพื่อพัฒนาแนวคิด มุมมองและทักษะ รวมถึงกำหนดกลยุทธ์ในการนำเสนอผลิตภัณฑ์และบริหารซึ่งจะช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน สร้างฐานรายได้หลักใหม่	บุคลากร ปณท ทุกระดับ	1	120
5. หลักสูตรรองรับแผนขับเคลื่อนการจัดการความรู้	เพื่อสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้ให้เกิดบรรยากาศของการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทั่วทั้งองค์กร	บุคลากร ปณท ทุกระดับที่สนับสนุนการดำเนินงานด้านการจัดการความรู้	1	250
6. หลักสูตรรองรับการดำเนินงานนวัตกรรม	เพื่อสร้างกลุ่มบุคลากรที่สามารถก้าวสู่การเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง ผลักดันให้องค์กรก้าวสู่การเป็นองค์กรแห่งนวัตกรรมได้	บุคลากร ปณท ทุกระดับ	1	120

หลักสูตร	วัตถุประสงค์	หลักเกณฑ์/คุณสมบัติ	จำนวนหลักสูตร	จำนวนคน
7. หลักสูตรรองรับแผนสร้างความผูกพันของบุคลากร	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความผูกพันต่อองค์กรและปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพอย่างยั่งยืน	ผู้บริหาร ปณท ระดับ 9 - 10 และพนักงาน ปณท ระดับ 4 - 7	2	180
8. แผนพัฒนาผู้บริหารกลุ่มผู้สืบทอดตำแหน่ง (Successors)	เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรกลุ่มผู้บริหาร กลุ่มผู้สืบทอดตำแหน่งและกลุ่มผู้มีสมรรถนะสูง ให้มีความรู้ทักษะสำคัญ ในการบริหารงานและต่อยอดความรู้ทางธุรกิจสมัยใหม่เพื่อขับเคลื่อนองค์กรให้บรรลุวิสัยทัศน์และพันธกิจตามเป้าหมาย	บุคลากรกลุ่มผู้บริหาร กลุ่มผู้สืบทอด ตำแหน่งและกลุ่มผู้มีสมรรถนะสูง	3	210
9. หลักสูตรรองรับเส้นทางความก้าวหน้าสายอาชีพ (Career Path)	เพื่อพัฒนา Power Skills/Soft Skill for Future และสมรรถนะที่จำเป็น เพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ดำรงตำแหน่ง หน.ปณ. และ หนส. ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ภายหลังการได้รับการแต่งตั้งได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ผู้ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ก่อนดำรงตำแหน่ง หน.ปณ. และ หนส.	1	500
10. หลักสูตรพัฒนาสมรรถนะเพื่อเพิ่มทักษะในการปฏิบัติงาน	เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะสอดคล้องตามเกณฑ์ที่ ปณท กำหนด และเสริมสร้างทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในภาพรวมของหน่วยงาน	กลุ่มผู้บังคับบัญชาหน่วยงาน (Developer) ระดับ 10 และ ผู้นำระดับทีม (Practitioner) ระดับ 6-9 ที่ได้รับ การประเมินสมรรถนะเพื่อการพัฒนาศักยภาพประจำปี 2565 และมีผลการประเมินสมรรถนะในภาพรวมของหน่วยงานต่ำกว่าพฤติกรรมคาดหวัง	1	240
11. หลักสูตร Online บนระบบ THP Learning	เพื่อจัดหาองค์ความรู้ใหม่ในการพัฒนาบุคลากรอย่างเหมาะสมและทันต่อการเปลี่ยนแปลง โดยเฉพาะความรู้ความเชี่ยวชาญภายใน ปณท	บุคลากร ปณท ทุกกลุ่ม	25	ไม่จำกัด