

บันทึกข้อความ

หน่วยงาน ฝ่ายเลขานุการบริษัท ส่วนกำกับการปฏิบัติตามกฎหมาย โทร. ๓๐๗๑

ที่ ปณท ลก.(ปก) / ๐๕๓ วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การขอความเห็นชอบแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของ ปณท ประจำปี ๒๕๖๖

เรียน กจป. ผ่าน รจป.(อบ)

ด้วย ปณท ซึ่งเป็นหน่วยงานที่ให้ความสำคัญต่อการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ได้มีความร่วมมือในการดำเนินงานกับสำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงาน ป.ป.ท. และศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม (ดศ.) โดยในปี ๒๕๖๖ ปณท ได้กำหนดนโยบายตามประกาศ ปณท เรื่อง นโยบายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและต่อต้านการให้สินบน ประกาศ ณ วันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๖ (เอกสารแนบ ๑) ซึ่งถือเป็นนโยบายหลักที่มีความสำคัญในการกำกับดูแลให้การดำเนินงานด้านต่าง ๆ ของ ปณท มีความสอดคล้องกับหลักการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีการดำเนินงานที่มีความถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้ นอกจากนี้ ปณท ได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช. ซึ่งตามหลักเกณฑ์ของแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ข้อคำถาม O๓๖ กำหนดให้ ปณท เปิดเผยข้อมูลพื้นฐานของแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (เอกสารแนบ ๒) นั้น

ลก. ได้แจ้งให้ฝ่ายงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๕ ฝ่าย (กก. จห. กร. ปป. ขป. บร. ขล. ผป. จศ. บข. กบ. ทบ. วส. ภก. และ บค.) พิจารณาแนวทางการดำเนินงานในส่วนที่เกี่ยวข้อง และนำเสนอแผนการดำเนินงานเพิ่มเติมเพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการสนับสนุนให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ตามนโยบายได้อย่างมีประสิทธิภาพ (เอกสารแนบ ๓) พร้อมทั้งได้นำข้อมูลการดำเนินงานและการนำเสนอแผนการดำเนินงานเพิ่มเติมของฝ่ายงานที่เกี่ยวข้องดังกล่าวข้างต้น ประกอบกับข้อมูลร่างแนวทางการกำหนดยุทธศาสตร์เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ของ ดศ. (เอกสารแนบ ๔) มาพิจารณากำหนดเป็นแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของ ปณท ประจำปี ๒๕๖๖ โดยมีจำนวน ๗ กิจกรรม ดังนี้

- (๑) การสื่อสารนโยบายแนวทางปฏิบัติและสร้างความตระหนักรู้ต่อต้านการให้สินบนทุกรูปแบบ (จห.)
- (๒) การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดจ้างก่อสร้าง และปรับปรุงต่อเติมอาคารให้แก่บุคลากรของ ปณท (กร.)
- (๓) การเผยแพร่เกี่ยวกับความผิดและบทลงโทษในรูปแบบกรณีศึกษา (Case Study) (วส.)
- (๔) การจัดกิจกรรมหรือผลิตสื่อเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและต่อต้านการทุจริต (กก.)
- (๕) การสร้างเครือข่ายด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและต่อต้านการทุจริตภายในองค์กร (กก.)
- (๖) การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) และดำเนินการพัฒนา แก้ไขปรับปรุง ให้มีค่าคะแนน ITA เพิ่มขึ้น (กก.)

(๗) การตรวจสอบและประเมินผลมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและต่อต้านการให้สินบนของ ปณท (ลก.)

ทั้งนี้ กำหนดให้มีการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปี ๒๕๖๖ และรายงานให้ ปณท ทราบ จำนวน ๒ ครั้ง ได้แก่ ครั้งที่ ๑ รายงานผลความคืบหน้าการดำเนินงานถึงเดือน มิถุนายน ๒๕๖๖ ภายในเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๖ และครั้งที่ ๒ รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนงาน ภายในเดือนธันวาคม ๒๕๖๖ ต่อไป รายละเอียดปรากฏตามร่างแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของ ปณท ประจำปี ๒๕๖๖ (เอกสารแนบ ๕)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ ก่อนปฏิบัติการให้เป็นไปตามแผนฯ ที่กำหนดต่อไป จะเป็นพระคุณยิ่ง



(นายศรารุช สุญกิง)

ผช.พลก. ร/ก พลก.

จ.

เห็นชอบตามที่เสนอ



(นายदनันท์ สุภัทรพันธุ์)

กจป.

๒๘ ส.ค. ๒๕๖๖

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของ ปณท ประจำปี ๒๕๖๖

จัดทำโดย ส่วนกำกับการปฏิบัติตามกฎหมาย ฝ่ายเลขานุการบริษัท

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของ ปณท ประจำปี ๒๕๖๖

● ความเป็นมา

บริษัท ไพรชณีย์ไทย จำกัด (ปณท) ได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและต่อต้านการให้สินบน ตามกฎหมาย นโยบายของรัฐบาล และมติคณะรัฐมนตรี มีการดำเนินธุรกิจอย่างมีคุณธรรม โปร่งใส และน่าเชื่อถือต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใต้หลักการและแนวทางของการกำกับดูแลที่ดี จึงกำหนดประกาศ ปณท เรื่อง นโยบายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและต่อต้านการให้สินบน ประกาศ ณ วันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๖ และเพื่อให้การดำเนินงานของ ปณท มีความสอดคล้องรองรับต่อนโยบายที่กำหนดขึ้นตลอดจนแสดงถึงการให้ความสำคัญต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและต่อต้านการให้สินบนอย่างเป็นรูปธรรม จึงกำหนดแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของ ปณท ประจำปี ๒๕๖๖

● วัตถุประสงค์

การกำหนดแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของ ปณท ประจำปี ๒๕๖๖ มีวัตถุประสงค์เพื่อกำหนดกิจกรรมการดำเนินงานที่มีความเกี่ยวข้องเชื่อมโยง และสนับสนุนการให้การดำเนินงานของ ปณท มีความสอดคล้องต่อประกาศ ปณท เรื่อง นโยบายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและต่อต้านการให้สินบน เพื่อให้การดำเนินงานในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและต่อต้านการให้สินบน มีความชัดเจนเป็นรูปธรรม แสดงถึงความตระหนักและการให้ความร่วมมือจากบุคลากรและหน่วยงานภายใน ปณท อันจะส่งผลให้การดำเนินงานมีคุณธรรม มีความโปร่งใสและน่าเชื่อถือ นอกจากนี้ การกำหนดแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของ ปณท ยังสามารถใช้เป็นเครื่องมือในการสนับสนุนในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของ ปณท ได้อีกด้วย

● ตัวชี้วัดผลสำเร็จ

๑. มีการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของ ปณท ประจำปี ๒๕๖๖ ต่อ ปณท อย่างน้อย ๒ ครั้ง
๒. มีการประเมินการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของ ปณท ประจำปี ๒๕๖๖ มีผลสำเร็จไม่น้อยกว่า ๘๐%

- ระยะเวลาการดำเนินงาน : เดือนมกราคม – ธันวาคม ๒๕๖๖
- งบประมาณในการดำเนินการ : ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ (เนื่องจากเป็นการดำเนินงานตามภารกิจหลักของฝ่ายงานที่รับผิดชอบ)
- ผู้รับผิดชอบกำกับดูแลแผนปฏิบัติการฯ : ส่วนกำกับกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ ฝ่ายเลขานุการบริษัท
- กิจกรรมและปฏิทินการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ

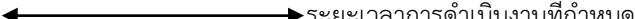
กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของ ปณท ประจำปี ๒๕๖๖

ลำดับ	กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด / ผลการดำเนินงาน
๑.	การสื่อสารนโยบายแนวทางปฏิบัติและ สร้างความตระหนักรู้ต่อต้านการให้สินบน ทุกรูปแบบ	จท.	ตัวชี้วัด : ไม่มีผู้ปฏิบัติงานในสังกัดเรียก รับ หรือยอมจะรับเงิน หรือทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่น ใด หรือส่อว่ากระทำการทุจริตในการปฏิบัติงาน
๒.	การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการ การจัดจ้างก่อสร้าง และปรับปรุงต่อเติม อาคารให้แก่บุคลากรของ ปณท	กร.	ตัวชี้วัด : ผู้ปฏิบัติงานเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบ การจัดซื้อจัดจ้างมากขึ้น
๓.	การเผยแพร่เกี่ยวกับความผิดและบทลงโทษ ในรูปแบบกรณีศึกษา (Case Study)	วส.	ตัวชี้วัด : มีการจัดทำสื่อการประชาสัมพันธ์ เพื่อเผยแพร่แก่ผู้ปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่าปีละ ๒ ครั้ง
๔.	การจัดกิจกรรมหรือผลิตสื่อเพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและต่อต้านการทุจริต	กก.	ตัวชี้วัด : มีการจัดกิจกรรมหรือเผยแพร่สื่อ ประชาสัมพันธ์อย่างน้อย ๑ ครั้ง โดยมีผู้เข้าร่วมไม่ น้อยกว่า ๑๐๐ คน และมีค่าคะแนนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ในส่วนแบบวัดการรับรู้ของ ผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment (IIT)) สูงขึ้นอย่างน้อย ๒ ตัวชี้วัด
๕.	การสร้างเครือข่ายด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและต่อต้านการทุจริต ภายในองค์กร	กก.	ตัวชี้วัด : มีการจัดกิจกรรมของเครือข่าย อย่างเป็นรูปธรรม อย่างน้อย ๑ ครั้ง และมีจำนวน สมาชิกของเครือข่ายไม่น้อยกว่า ๕๐ คน
๖.	การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) และดำเนินการพัฒนา แก้ไขปรับปรุง ให้มีค่าคะแนน ITA เพิ่มขึ้น	กก.	ตัวชี้วัด : ค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) อยู่ในระดับ AA (๙๕ คะแนนขึ้นไป)
๗.	การตรวจสอบและประเมินผลมาตรการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต และต่อต้านการให้สินบนของ ปณท	ลก.	ตัวชี้วัด : การรายงานผลการตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินงานตามประกาศ คณะกรรมการ ปณท เรื่อง นโยบายการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและต่อต้านการให้สินบน ต่อคณะกรรมการ ปณท อย่างน้อย ๑ ครั้ง

กิจกรรม :	การสื่อสารนโยบายแนวทางปฏิบัติและสร้างความตระหนักรู้ต่อต้านการให้สินบนทุกรูปแบบ												
เป้าหมาย :	บุคลากรของ ปณท มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง ทำให้สามารถดำเนินงานได้อย่างถูกต้องตามกฎหมาย กฎระเบียบ และข้อกำหนดอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง (รองรับนโยบายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ ข้อ ๒)												
ตัวชี้วัด :	ไม่มีผู้ปฏิบัติงานในสังกัดเรียก รับ หรือยอมจะรับเงิน หรือทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด หรือส่อว่ากระทำการทุจริตในการปฏิบัติงาน												
หน่วยงานรับผิดชอบ	ฝ่ายจัดหาและพัสดุ (จท.)												
แผนการดำเนินงาน													
ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖												หมายเหตุ
	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	
๑. แจ้งให้ผู้ปฏิบัติงานในสังกัดได้รับทราบและปฏิบัติตาม กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันปราบปรามการทุจริต และต่อต้านการให้สินบน ดังนี้ (๑) ข้อบังคับคณะกรรมการ ปณท ฉบับที่ ๗ ว่าด้วย การขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลและผลประโยชน์ของ ปณท พ.ศ. ๒๕๔๘ ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ ธ.ค. ๒๕๔๘ (๒) ประกาศ ปณท เรื่อง เจตจำนงในการป้องกัน ต่อต้านและปราบปรามทุจริต ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ ก.พ. ๒๕๖๕ (๓) ประกาศ ปณท เรื่อง นโยบาย No Gift ของ ปณท ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ มี.ค. ๒๕๖๕ (๔) ประกาศ คณะกรรมการ ปณท เรื่อง นโยบายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและต่อต้านการให้													

สินบน ประกาศ ณ วันที่ ๙ ม.ค. ๒๕๖๖ (๕) ประกาศ คณะกรรมการ ปณท เรื่อง นโยบายและแนวปฏิบัติด้านการจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ ประกาศ ณ วันที่ ๙ ม.ค. ๒๕๖๖ (๖) บันทึกที่ ปณท จห.(วห)/ ๑๕๐๗ ลว. ๒๗ เม.ย. ๒๕๖๔ เรื่อง แนวทางปฏิบัติในการลงนามข้อตกลง/หนังสือแสดงความจำนงตามหลักการคุณธรรมในการจัดซื้อจัดจ้างของ ปณท													
๒. ติดตามผลการดำเนินงานของผู้ปฏิบัติงานในสังกัด การเรียก รับ หรือยอมจะรับเงิน หรือทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด หรือส่อว่ากระทำการทุจริตในการปฏิบัติงาน													
๓. สรุปและรายงานผล													
ระยะเวลาการดำเนินงานที่กำหนด					การดำเนินงานที่ปฏิบัติได้								

กิจกรรม :	การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดจ้างก่อสร้าง และปรับปรุงต่อเติมอาคารให้แก่บุคลากรของ ปณท												
เป้าหมาย :	บุคลากรของ ปณท มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง ทำให้สามารถดำเนินงานได้อย่างถูกต้องตามกฎหมาย กฎระเบียบ และข้อกำหนดอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง (รองรับนโยบายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ ข้อ ๒)												
ตัวชี้วัด :	มีผู้ปฏิบัติงานเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างมากขึ้น												
หน่วยงานรับผิดชอบ	ฝ่ายก่อสร้างและบำรุงรักษา (กร.)												
แผนการดำเนินงาน													
ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖												หมายเหตุ
	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	
๑. จัดทำบันทึกชักชวน/สั่งการ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับผู้ปฏิบัติงาน นำเสนอผู้ได้รับมอบอำนาจลงนาม													
๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ผู้ปฏิบัติงานรับทราบ													
๓. ติดตามสรุปผลการดำเนินงาน													
 ระยะเวลาการดำเนินงานที่กำหนด					 การดำเนินงานที่ปฏิบัติได้								

กิจกรรม :	การจัดกิจกรรมหรือผลิตสื่อเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม การป้องกันและต่อต้านการทุจริต												
เป้าหมาย :	มีการให้ความสำคัญในการสื่อสารและเผยแพร่นโยบายและแนวทางปฏิบัติ เพื่อสร้างและสนับสนุนวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรของ ปณท มีความตระหนักรู้ และเข้าใจ พร้อมเฝ้าระวังการทุจริตและการให้สินบนทุกรูปแบบ (รองรับนโยบายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ ข้อ ๙)												
ตัวชี้วัด :	มีการจัดกิจกรรมหรือเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์อย่างน้อย ๑ ครั้ง โดยมีผู้เข้าร่วม ไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน และมีค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ในส่วนแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment (IIT)) สูงขึ้นอย่างน้อย ๒ ตัวชี้วัด												
หน่วยงานรับผิดชอบ/สนับสนุน	ฝ่ายระบบการกำกับดูแลกิจการ (กก.)												
แผนการดำเนินงาน													
ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖												หมายเหตุ
	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	
๑. นำผลการประเมินคุณคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๕ ในส่วนแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment (IIT)) มาวิเคราะห์ เพื่อพิจารณาประเด็นและแนวทาง ในการพัฒนาเพื่อสร้างการรับรู้ของ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน													
๒. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ และ กิจกรรมเพื่อให้เกิดการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูล ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและต่อต้าน การทุจริตของ ปณท													
๓. จัดเตรียมข้อมูลสำหรับใช้ประกอบการ ประเมินฯ (ITA) ให้มีความ ครบถ้วนเหมาะสม													
๔. ติดตาม และตรวจสอบผลการ ประเมินฯ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๖													
 ระยะเวลาการดำเนินงานที่กำหนด  การดำเนินงานที่ปฏิบัติได้													

กิจกรรม :	การสร้างเครือข่ายด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและต่อต้านการทุจริตภายในองค์กร												
เป้าหมาย :	มีการให้ความสำคัญในการสื่อสารและเผยแพร่นโยบายและแนวทางปฏิบัติ เพื่อสร้างและสนับสนุนวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรของ ปณท มีความตระหนักรู้ และเข้าใจ พร้อมเฝ้าระวังการทุจริตและการให้สินบนทุกรูปแบบ (รองรับนโยบายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ ข้อ ๙)												
ตัวชี้วัด :	มีการจัดกิจกรรมของเครือข่ายอย่างเป็นรูปธรรม อย่างน้อย ๑ ครั้ง และมีจำนวนสมาชิกของเครือข่ายไม่น้อยกว่า ๕๐ คน												
หน่วยงานรับผิดชอบ/สนับสนุน	ฝ่ายระบบการกำกับดูแลกิจการ (กก.)												
แผนการดำเนินงาน													
ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖												หมายเหตุ
	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	
๑. กำหนดหลักการและแนวทาง ในการสร้างเครือข่ายด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและต่อต้านการทุจริต ปณท				←								→	
๒. ดำเนินการประชาสัมพันธ์เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานของ ปณท เข้าร่วมเป็นสมาชิกของเครือข่าย				←								→	
๓. ดำเนินกิจกรรมเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและความตระหนักในบทบาทหน้าที่ของเครือข่ายด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและต่อต้านการทุจริตของ ปณท เช่น การเป็นผู้สังเกตการณ์เฝ้าระวังการทุจริต การเป็นกลไกในการรับเรื่องร้องเรียนหรือการแจ้งเบาะแสในการทุจริต การให้คำปรึกษาแนวทางการดำเนินงานที่ถูกต้องเพื่อป้องกันการกระทำทุจริต โดยรู้เท่าไม่ถึงการณ์ เป็นต้น				←								→	
๔. รายงานสรุปผลการดำเนินงานต่อ ปณท												↔	
←-----ระยะเวลาการดำเนินงานที่กำหนด				-----→				การดำเนินงานที่ปฏิบัติได้					

[illegible]

[illegible]

