

หมวด ๔

การสรรหาบุคคลเข้าเป็นพนักงานหรือลูกจ้างประจำ

ข้อ ๑๕ การสรรหาบุคคลเข้าทำงานเป็นพนักงานหรือลูกจ้างประจำ ให้ใช้วิธีสอบคัดเลือกหรือคัดเลือกแล้วแต่กรณี

ข้อ ๑๖ การบรรจุบุคคลเข้าเป็นพนักงานในตำแหน่งต่าง ๆ ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ต้องบรรจุจากผู้ได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพเฉพาะตำแหน่งนั้น ๆ ให้บรรจุจากผู้สอบคัดเลือกได้ เว้นแต่การบรรจุผู้ได้รับทุนของรัฐบาลหรือของ บริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด เพื่อศึกษาวิชาในประเทศหรือต่างประเทศ การบรรจุผู้สำเร็จการศึกษาในวิชาชีพเฉพาะและมีความจำเป็นต้องใช้ผู้มีคุณวุฒินั้นโดยรีบด่วน การบรรจุผู้สำเร็จการศึกษาจากสถานศึกษาซึ่งได้จัดตั้งขึ้นเพื่อบรรจุเข้าทำงานใน บริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด การบรรจุผู้มีความรู้หรือความชำนาญงานเพื่อประโยชน์ของบริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด

ข้อ ๑๗ การบรรจุบุคคลเข้าเป็นพนักงานนอกเหนือจากข้อ ๑๖ และการบรรจุบุคคลเข้าเป็นลูกจ้างประจำทุกตำแหน่งให้บรรจุจากผู้ได้รับคัดเลือก

ข้อ ๑๘ การดำเนินการเกี่ยวกับการสอบคัดเลือก เกณฑ์การตัดสิน การขึ้นบัญชี และการยกเลิกบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ ให้เป็นไปตามต่อไปนี้

๑๘.๑ วิธีการสอบคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้าทำงานในตำแหน่งต่าง ๆ ให้ทดสอบเกี่ยวกับความเหมาะสมกับตำแหน่ง ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง ความรู้ความสามารถทั่วไป อย่างใดอย่างหนึ่งหรือทั้ง ๓ อย่าง รายละเอียดให้เป็นไปตามที่กรรมการผู้จัดการใหญ่ หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจกำหนด

๑๘.๒ ให้กรรมการผู้จัดการใหญ่ หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจ ประกาศรับสมัคร โดยระบุชื่อตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้ง และคุณสมบัติเฉพาะของผู้มีสิทธิสมัครสอบสำหรับตำแหน่งนั้น และข้อความอื่นที่ผู้สมัครควรทราบ เช่น

๑๘.๒.๑ วัน เวลาและสถานที่สมัครสอบ

๑๘.๒.๒ เอกสารและหลักฐานที่จะต้องนำมายื่นในการสมัครสอบ

๑๘.๒.๓ หลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือกและเกณฑ์การตัดสิน

ประกาศรับสมัครให้ปิดไว้ในที่เปิดเผย ณ สถานที่รับสมัคร

ก่อนวันเริ่มรับสมัครหรือประกาศทางอื่นใดตามความเหมาะสม

โดยมีกำหนดเวลารับสมัครไม่น้อยกว่าสิบห้าวัน

๑๘.๓ ให้ผู้สมัครสอบเสียค่าธรรมเนียมสมัครสอบ ตามที่กรรมการผู้จัดการใหญ่ หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจกำหนด

ค่าธรรมเนียมจะไม่จ่ายคืนให้เมื่อได้มีการประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบแล้ว ยกเว้นผู้ขาดคุณสมบัติหรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามเงื่อนไขที่รับสมัคร

- ๑๘.๔ ให้กรรมการผู้จัดการใหญ่ หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจ ตั้งคณะกรรมการ
ดำเนินการสอบคัดเลือกไม่น้อยกว่าสามคน โดยแต่งตั้งกรรมการคนหนึ่ง
เป็นประธานกรรมการ
- ๑๘.๕ ให้ประธานกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือก หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
จากประธานกรรมการประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบ กำหนดวัน เวลา
และสถานที่สอบ ก่อนวันสอบไม่น้อยกว่าสามวัน
- ๑๘.๖ คณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือก สามารถตั้งกรรมการออกข้อสอบ
หรือกรรมการ หรือเจ้าหน้าที่ดำเนินการในเรื่องอื่น ๆ ที่เกี่ยวกับการสอบ
คัดเลือกได้ตามความจำเป็น
- ๑๘.๗ ให้คณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือก กำหนดวัน เวลา และสถานที่สอบ
คัดเลือก รวมทั้งออกระเบียบเกี่ยวกับการสอบได้เท่าที่จำเป็นและไม่ขัดต่อ
หลักสูตรและวิธีดำเนินการเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกโดยให้ประธานกรรมการ
ประกาศก่อนวันสอบไม่น้อยกว่าสามวัน
- ๑๘.๘ การตัดสินใจว่าผู้ใดเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ให้ถือหลักเกณฑ์ดังนี้
- ๑๘.๘.๑ กรณีสอบความเหมาะสมกับตำแหน่งก่อน ต้องเป็นผู้สอบได้คะแนน
ความเหมาะสมกับตำแหน่ง ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ คะแนนความรู้
ความสามารถเฉพาะตำแหน่งและความรู้ความสามารถทั่วไป
วิชาละไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ และเมื่อรวมคะแนนความเหมาะสมกับ
ตำแหน่ง ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง และความรู้ความ
สามารถทั่วไปแล้วต้องได้คะแนนรวมทั้งสิ้นไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
- ๑๘.๘.๒ กรณีสอบความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งและความรู้
ความสามารถทั่วไปก่อน ต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนความรู้
ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง ความรู้ความสามารถทั่วไป
วิชาละไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ และคะแนนความเหมาะสมกับ
ตำแหน่ง ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ เมื่อรวมคะแนนความรู้
ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง ความรู้ความสามารถทั่วไป และ
ความเหมาะสมกับตำแหน่ง จะต้องได้คะแนนรวมทั้งสิ้นไม่ต่ำกว่า
ร้อยละ ๖๐
- ๑๘.๙ เมื่อสอบคัดเลือกเสร็จแล้ว ให้คณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือกรายงาน
ผลการสอบคัดเลือกต่อกรรมการผู้จัดการใหญ่ หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจ
เพื่อประกาศผลการสอบคัดเลือกต่อไป

๑๘.๑๐ การประกาศผลการสอบคัดเลือก ให้เรียงลำดับที่จากผู้สอบได้คะแนนรวมสูง
ลงมาตามลำดับ ดังนี้

๑๘.๑๐.๑ กรณีสอบความเหมาะสมกับตำแหน่งก่อน ตามข้อ ๑๘.๘.๑
ผู้สอบคัดเลือกได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้สอบได้คะแนนความ
เหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่า เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้
คะแนนความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากันให้ผู้สอบได้คะแนน
ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับ
ที่สูงกว่า ถ้ายังคงได้คะแนนเท่ากันให้สัมภาษณ์เฉพาะผู้ได้คะแนน
เท่ากันนั้นใหม่ ผู้ใดได้คะแนนมากกว่าให้เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๑๘.๑๐.๒ กรณีสอบความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งและความรู้
ความสามารถทั่วไปก่อน ตามข้อ ๑๘.๘.๒ ผู้สอบคัดเลือกได้
คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้สอบได้คะแนนความรู้ความสามารถ
เฉพาะตำแหน่งมากกว่า เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนน
ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้สอบได้คะแนน
ความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า
ถ้ายังคงได้คะแนนเท่ากันให้สัมภาษณ์เฉพาะผู้ได้คะแนน
เท่ากันนั้นใหม่ ผู้ใดได้คะแนนมากกว่าให้เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๑๘.๑๑ บัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ให้ใช้ได้ไม่เกินสองปีนับแต่วันประกาศผลการสอบ
คัดเลือก แต่ถ้ามีการสอบคัดเลือกอย่างเดียวกันนั้นอีก และได้ประกาศผล
การสอบคัดเลือกใหม่แล้ว บัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ครั้งก่อนเป็นอันยกเลิก

๑๘.๑๒ ผู้สอบคัดเลือกได้ ผู้ใดขึ้นบัญชีไว้ในบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ ถ้ามีกรณีอย่างใด
อย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้นไว้ในบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้

๑๘.๑๒.๑ ผู้นั้นได้รับการบรรจุและแต่งตั้งในคุณวุฒิและตำแหน่งที่สอบได้
มาก่อนแล้ว

๑๘.๑๒.๒ ผู้นั้นได้ขอสละสิทธิ์การบรรจุในตำแหน่งที่สอบได้

๑๘.๑๒.๓ ผู้นั้นไม่มารายงานตัวเพื่อเข้ารับการบรรจุภายในเวลาที่กำหนด
นับแต่วันที่มีหนังสือให้มารายงานตัว

๑๘.๑๒.๔ ผู้นั้นมีเหตุไม่สามารถเข้าปฏิบัติหน้าที่ได้ตามกำหนดเวลาที่จะ
บรรจุในตำแหน่งที่สอบได้

๑๘.๑๓ ผู้สอบคัดเลือกได้ผู้ใดซึ่งถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีตามข้อ ๑๘.๑๒.๓ และ
ข้อ ๑๘.๑๒.๔ ไปแล้ว ถ้าบัญชีนั้นยังไม่ยกเลิกและกรรมการผู้จัดการใหญ่
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจเห็นว่ามิเหตุผลอันสมควร จะอนุมัติให้ขึ้นบัญชี

ผู้นั้นไว้อีกได้ สำหรับผู้ถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีเนื่องจากไปรับราชการทหาร ตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร เมื่อออกจากราชการทหาร โดยไม่มีความเสียหายและประสงค์จะเข้าทำงานในตำแหน่งที่สอบได้ และบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ยังไม่ยกเลิกให้ขึ้นบัญชีไว้อีกได้

ข้อ ๑๙ วิธีการคัดเลือกบุคคลเข้าทำงานเป็นพนักงานหรือลูกจ้างประจำให้ดำเนินการ โดยวิธีสัมภาษณ์ ทดลองปฏิบัติงาน หรือวิธีการคัดเลือกอย่างอื่นอย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างตามที่ กรรมการผู้จัดการใหญ่หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจเห็นสมควร เพื่อให้ได้ผู้มีความรู้ ความสามารถและ คุณลักษณะที่เหมาะสมกับหน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้ง

ข้อ ๒๐ พนักงานหรือลูกจ้างประจำจะได้รับการปรับคุณวุฒิสูงขึ้นจากคุณวุฒิแรกบรรจุ ต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

๒๐.๑ ปฏิบัติงานมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปี นับถึงวันปิดรับสมัคร

๒๐.๒ มีตำแหน่งว่าง หรือตำแหน่งปรับขยาย และปริญญาหรือประกาศนียบัตร วิชาชีพที่ได้รับนั้นตรงตามเงื่อนไขของตำแหน่งที่ว่างอยู่ หรือตรงตามเงื่อนไข ของตำแหน่ง

๒๐.๓ ผ่านการคัดเลือกโดยวิธีการทดสอบทางวิชาการและหรือการสัมภาษณ์

๒๐.๔ ต้องทดลองงานในตำแหน่งที่คัดเลือกได้เป็นเวลาหนึ่งร้อยยี่สิบวัน และ เมื่อทดลองงานครบตามเวลาที่กำหนดแล้ว ผู้บังคับบัญชารายงานว่าเป็น ผู้มีความประพฤติ ความรู้ และความสามารถเหมาะสม ให้บรรจุและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งตามที่คัดเลือกได้ ตั้งแต่วันที่เริ่มทดลองงาน โดยให้ได้รับ เงินเดือนตามคุณวุฒิ กรณีที่ดำรงระดับหรือได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างสูงกว่า คุณวุฒิที่ได้ปรับสูงขึ้น ให้ดำรงระดับและให้ได้รับเงินเดือนในอัตราเดิม แล้วแต่กรณี กรณีผู้บังคับบัญชารายงานว่าเป็นผู้มีความประพฤติ ความรู้ และความสามารถไม่เหมาะสม ผู้นั้นจะไม่ได้รับการปรับคุณวุฒิและให้กลับไป ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งเดิมก่อนได้รับการคัดเลือก