

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของ ปณท ประจำปี ๒๕๖๖

(ผลการดำเนินงานไตรมาสที่ ๑ / ๒๕๖๖)

จัดทำโดย ส่วนกำกับการณ์ปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ ฝ่ายเลขานุการบริษัท

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของ ปณท ประจำปี ๒๕๖๖

● ความเป็นมา

บริษัท ไพรินิไทย จำกัด (ปณท) ได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและต่อต้านการให้สินบน ตามกฎหมาย นโยบายของรัฐบาล และมติคณะรัฐมนตรี มีการดำเนินธุรกิจอย่างมีคุณธรรม โปร่งใส และน่าเชื่อถือต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใต้หลักการและแนวทางของการกำกับดูแลที่ดี จึงกำหนดประกาศ ปณท เรื่อง นโยบายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและต่อต้านการให้สินบน ประกาศ ณ วันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๖ และเพื่อให้การดำเนินงานของ ปณท มีความสอดคล้องรองรับต่อนโยบายที่กำหนดขึ้น ตลอดจนแสดงถึงการให้ความสำคัญต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและต่อต้านการให้สินบนอย่างเป็นรูปธรรม จึงกำหนดแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของ ปณท ประจำปี ๒๕๖๖

● วัตถุประสงค์

การกำหนดแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของ ปณท ประจำปี ๒๕๖๖ มีวัตถุประสงค์เพื่อกำหนดกิจกรรมการดำเนินงานที่มีความเกี่ยวข้องเชื่อมโยง และสนับสนุนการให้การดำเนินงานของ ปณท มีความสอดคล้องต่อประกาศ ปณท เรื่อง นโยบายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและต่อต้านการให้สินบน เพื่อให้การดำเนินงานในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและต่อต้านการให้สินบน มีความชัดเจนเป็นรูปธรรม แสดงถึงความตระหนักและการให้ความร่วมมือจากบุคลากรและหน่วยงานภายใน ปณท อันจะส่งผลให้การดำเนินงานมีคุณธรรม มีความโปร่งใสและน่าเชื่อถือ นอกจากนี้ การกำหนดแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของ ปณท ยังสามารถใช้เป็นเครื่องมือในการสนับสนุนในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของ ปณท ได้อีกด้วย

● ตัวชี้วัดผลสำเร็จ

๑. มีการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของ ปณท ประจำปี ๒๕๖๖ ต่อ ปณท อย่างน้อย ๒ ครั้ง
๒. มีการประเมินการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของ ปณท ประจำปี ๒๕๖๖ มีผลสำเร็จไม่น้อยกว่า ๘๐%

- ระยะเวลาการดำเนินงาน : เดือนมกราคม – ธันวาคม ๒๕๖๖
- งบประมาณในการดำเนินการ : ไม่มีการกำหนดงบประมาณเป็นการเฉพาะ เนื่องจากเป็นการดำเนินงานตามภารกิจหลักของฝ่ายงานที่รับผิดชอบ
- ผู้รับผิดชอบกำกับดูแลแผนปฏิบัติการฯ : ส่วนกำกับกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ ฝ่ายเลขานุการบริษัท
- กิจกรรมและปฏิทินการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ

สรุปความคืบหน้าการดำเนินงาน
กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของ ปณท ประจำปี ๒๕๖๖
 (ไตรมาสที่ ๑ / ๒๕๖๖)

ลำดับ	กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด / ผลการดำเนินงาน
๑.	การสื่อสารนโยบายแนวทางปฏิบัติและสร้างความตระหนักรู้ต่อต้านการให้สินบนทุกรูปแบบ	จท.	ตัวชี้วัด : ไม่มีผู้ปฏิบัติงานในสังกัดเรียก รับ หรือยอมจะรับเงิน หรือทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด หรือส่อว่ากระทำการทุจริตในการปฏิบัติงาน ความคืบหน้าการดำเนินงาน : จท. ได้จัดทำบันทึกที่ ปณท จท.(วท)/๑๐๘๔ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง การสื่อสารนโยบายแนวทางปฏิบัติ และสร้างความตระหนักรู้ต่อต้านการทุจริต และการให้สินบนทุกรูปแบบ เพื่อเป็นการสื่อสารให้ผู้ปฏิบัติงานในสังกัดรับทราบและปฏิบัติตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและต่อต้านการให้สินบน โดยจะได้ทำการติดตามและรวบรวมข้อมูลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่กำหนดเป็นรายไตรมาสต่อไป
๒.	การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดจ้างก่อสร้าง และปรับปรุงต่อเติมอาคารให้แก่บุคลากรของ ปณท	กร.	ตัวชี้วัด : ผู้ปฏิบัติงานเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างมากขึ้น ความคืบหน้าการดำเนินงาน : อยู่ระหว่างกร. พิจารณาจัดทำบันทึกชี้แจง/สั่งการ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับผู้ปฏิบัติงาน ก่อนนำเสนอผู้ได้รับมอบอำนาจลงนามต่อไป
๓.	การเผยแพร่เกี่ยวกับความผิดและบทลงโทษในรูปแบบกรณีศึกษา (Case Study)	วส.	ตัวชี้วัด : มีการจัดทำสื่อการประชาสัมพันธ์ เพื่อเผยแพร่แก่ผู้ปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่าปีละ ๒ ครั้ง ความคืบหน้าการดำเนินงาน : วส. ได้พิจารณาจัดทำคลิปวิดีโอและสื่อเพื่อเผยแพร่ความรู้ผ่านทางอินเทอร์เน็ต เว็บไซต์ของ วส. จำนวน ๒ เรื่อง คือ (๑) คลิปวิดีโอเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการลาและโทษทางวินัย (Q&A ถามตอบกับ วส.) เมื่อวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๖ (๒) อินโฟกราฟฟิกเรื่อง ๕ ช่องทางการแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียนการทุจริต เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๖ (สำเร็จตามเป้าหมายตัวชี้วัด)

ลำดับ	กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด / ผลการดำเนินงาน
๔.	การจัดกิจกรรมหรือผลิตสื่อเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม การป้องกันและต่อต้านการทุจริต	กก.	ตัวชี้วัด : มีการจัดกิจกรรมหรือเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์อย่างน้อย ๑ ครั้ง โดยมีผู้เข้าร่วมไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน และมีค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ในส่วนแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment (IIT)) สูงขึ้นอย่างน้อย ๒ ตัวชี้วัด ความคืบหน้าการดำเนินงาน : กก. ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ของ ปณท และศึกษาหลักเกณฑ์ที่ใช้ในการประเมินฯ (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ที่สำนักงาน ป.ป.ช. พบว่าหลักเกณฑ์การประเมินมีความเปลี่ยนแปลง จึงได้แก้ไข/ปรับปรุง คู่มือปฏิบัติการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของพนักงาน ปณท ปี ๒๕๖๖ และดำเนินการแจ้งเวียนคู่มือดังกล่าวตามบันทึกที่ ปณท กก.(รท) /๒๒๕ ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๖
๕.	การสร้างเครือข่ายด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม การป้องกันและต่อต้านการทุจริตภายในองค์กร	กก.	ตัวชี้วัด : มีการจัดกิจกรรมของเครือข่ายอย่างเป็นรูปธรรม อย่างน้อย ๑ ครั้ง และมีจำนวนสมาชิกของเครือข่ายไม่น้อยกว่า ๕๐ คน (กำหนดเริ่มดำเนินการในไตรมาสที่ ๒/๒๕๖๖)
๖.	การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) และดำเนินการพัฒนา แก้ไขปรับปรุงให้มีค่าคะแนน ITA เพิ่มขึ้น	กก.	ตัวชี้วัด : ค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) อยู่ในระดับ AA (๙๕ คะแนนขึ้นไป) ความคืบหน้าการดำเนินงาน : กก. ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินฯ (ITA) ของ ปณท ประจำปี ๒๕๖๕ และศึกษาหลักเกณฑ์ที่ใช้ในการประเมินฯ (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และได้เตรียมความพร้อม ดังนี้ - ส่วนแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) มีการแก้ไข/ปรับปรุงคู่มือปฏิบัติการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของพนักงาน ปณท

ลำดับ	กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด / ผลการดำเนินงาน
			ปี ๒๕๖๖ และแจ้งเวียนให้ผู้ปฏิบัติงาน ตามบันทึกที่ ปณท กก.(รก) /๒๒๕ ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๖ - ส่วนการเปิดเผยข้อมูลสาธารณ (OIT) ได้ จัดประชุมเมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖ เพื่อชี้แจง ให้หน่วยงานภายใน ปณท ที่มีหน้าที่ดำเนินงาน และเปิดเผยข้อมูลด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องตาม หลักเกณฑ์การประเมินฯ (ITA) สามารถดำเนินงาน ได้อย่างครบถ้วนถูกต้อง ทั้งนี้ ส่วนแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสีย ภายนอก (EIT) เจ้าหน้าที่ของสำนักประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส สำนักงาน ป.ป.ช. ได้จัดเก็บ ข้อมูลตามแบบวัดการรับรู้จากผู้ให้บริการของ ที่ทำการไปรษณีย์หลักสี่ เมื่อวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ซึ่งสามารถเก็บข้อมูลแบบวัด EIT ได้เป็นไป ตามเป้าหมายที่กำหนด
๗.	การตรวจสอบและประเมินผลมาตรการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต และต่อต้านการให้สินบนของ ปณท	ลก.	ตัวชี้วัด : การรายงานผลการตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินงานตามประกาศ คณะกรรมการ ปณท เรื่อง นโยบายการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและต่อต้านการให้สินบน ต่อคณะกรรมการ ปณท อย่างน้อย ๑ ครั้ง ความคืบหน้าการดำเนินงาน : ลก. มีบันทึก ที่ ปณท ลก.(ปก)/ ๐๔๓ ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ แจ้งให้ฝ่ายงานที่มีหน้าที่ความรับผิดชอบในการ ดำเนินงานที่เกี่ยวข้องตามแนวปฏิบัติของนโยบาย จำนวน ๑๕ ฝ่าย พิจารณาแนวทางการดำเนินงานใน ส่วนที่เกี่ยวข้อง ปัจจุบันอยู่ระหว่างการรวบรวมและ พิจารณาข้อมูลเพื่อประเมินผลการดำเนินงานของ ปณท ตามนโยบายการป้องกันและปราบปราม การทุจริตและต่อต้านการให้สินบน เปรียบเทียบกับ หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องต่อไป

กิจกรรมที่ ๑

กิจกรรม :	การสื่อสารนโยบายแนวทางปฏิบัติและสร้างความตระหนักรู้ต่อต้านการให้สินบนทุกรูปแบบ												
เป้าหมาย :	บุคลากรของ ปณท มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง ทำให้สามารถดำเนินงานได้อย่างถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อกำหนดอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง (รองรับนโยบายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ ข้อ ๒)												
ตัวชี้วัด :	ไม่มีผู้ปฏิบัติงานในสังกัดเรียก รับ หรือยอมจะรับเงิน หรือทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด หรือส่อว่ากระทำการทุจริตในการปฏิบัติงาน												
หน่วยงานรับผิดชอบ	ฝ่ายจัดหาและพัสดุ (จห.)												
แผนการดำเนินงาน													
ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖												หมายเหตุ
	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	
๑. แจ้งให้ผู้ปฏิบัติงานในสังกัดได้รับทราบและปฏิบัติตาม กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันปราบปรามการทุจริต และต่อต้านการให้สินบน ดังนี้ (๑) ข้อบังคับคณะกรรมการ ปณท ฉบับที่ ๗ ว่าด้วย การขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลและผลประโยชน์ของ ปณท พ.ศ. ๒๕๔๘ ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ ธ.ค. ๒๕๔๘ (๒) ประกาศ ปณท เรื่อง เจตจำนงในการป้องกัน ต่อต้านและปราบปรามทุจริต ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ ก.พ. ๒๕๖๕ (๓) ประกาศ ปณท เรื่อง นโยบาย No Gift ของ ปณท ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ มี.ค. ๒๕๖๕ (๔) ประกาศ คณะกรรมการ ปณท เรื่อง นโยบายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและต่อต้านการให้													

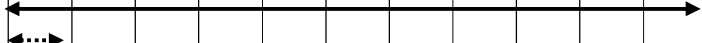
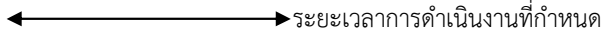
การดำเนินงาน	
ผลการดำเนินงาน	จท. ได้จัดทำบันทึกที่ ปณท จท.(วท)/๑๐๘๔ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง การสื่อสารนโยบายแนวทางปฏิบัติและสร้างความตระหนักรู้ต่อต้านการทุจริต และการให้สินบนทุกรูปแบบ เพื่อเป็นการสื่อสารให้ผู้ปฏิบัติงานในสังกัดรับทราบ และปฏิบัติตามกฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และต่อต้านการให้สินบน เช่น ข้อบังคับคณะกรรมการ ปณท ฉบับที่ ๗ ว่าด้วยการขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลและผลประโยชน์ของ ปณท พ.ศ. ๒๕๔๘ ประกาศ ปณท เรื่อง นโยบายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและต่อต้านการให้สินบน ประกาศ ณ วันที่ ๙ ม.ค. ๒๕๖๖ และเรื่อง นโยบายและแนวปฏิบัติด้านการจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ ประกาศ ณ วันที่ ๙ ม.ค. ๒๕๖๖ เป็นต้น โดย จะได้ทำการติดตามและรวบรวมผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่กำหนดเป็นรายไตรมาสต่อไป
ปัญหา/อุปสรรค	

กิจกรรมที่ ๒

กิจกรรม :	การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดจ้างก่อสร้าง และปรับปรุงต่อเติมอาคารให้แก่บุคลากรของ ปณท												
เป้าหมาย :	บุคลากรของ ปณท มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง ทำให้สามารถดำเนินงานได้อย่างถูกต้องตามกฎหมาย กฎระเบียบ และข้อกำหนดอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง (รองรับนโยบายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ ข้อ ๒)												
ตัวชี้วัด :	มีผู้ปฏิบัติงานเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างมากขึ้น												
หน่วยงานรับผิดชอบ	ฝ่ายก่อสร้างและบำรุงรักษา (กร.)												
แผนการดำเนินงาน													
ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖												หมายเหตุ
	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	
๑. จัดทำบันทึกชักชวน/สั่งการ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับผู้ปฏิบัติงาน นำเสนอผู้ได้รับมอบอำนาจลงนาม													
๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ผู้ปฏิบัติงานรับทราบ													
๓. ติดตามสรุปผลการดำเนินงาน													
ระยะเวลาการดำเนินงานที่กำหนด				การดำเนินงานที่ปฏิบัติได้									

การดำเนินงาน	
ผลการดำเนินงาน	อยู่ระหว่าง กร. พิจารณาจัดทำบันทึกชักชวน/สั่งการ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับผู้ปฏิบัติงาน ก่อนนำเสนอผู้ได้รับมอบอำนาจลงนามต่อไป
ปัญหา/อุปสรรค	

กิจกรรมที่ ๓

กิจกรรม :	เผยแพร่สื่อเกี่ยวกับความผิดและบทลงโทษในรูปแบบกรณีศึกษา (Case Study)	
เป้าหมาย :	การบริหารทรัพยากรบุคคลมีความสอดคล้องและสะท้อนถึงความมุ่งมั่นต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและต่อต้านการให้สินบน มีการกำหนดแนวทางในการป้องกันการทุจริต มีการสื่อสารและถ่ายทอดองค์ความรู้ในการป้องกันการทุจริตและการต่อต้านการให้สินบนให้แก่บุคลากรของ ปณท (รองรับนโยบายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ ข้อ ๘)	
ตัวชี้วัด :	จัดทำสื่อการประชาสัมพันธ์เพื่อเผยแพร่แก่ผู้ปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่าปีละ ๒ ครั้ง	
หน่วยงานรับผิดชอบ	ฝ่ายวินัยและสอบสวน (วส.)	
แผนการดำเนินงาน		
ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	หมายเหตุ
	ม.ค.ก.พ.มี.ค.เม.ย.พ.ค.มิ.ย.ก.ค.ส.ค.ก.ย.ต.ค.พ.ย.ธ.ค.	
๑. พิจารณากรณีศึกษาที่น่าสนใจและทันต่อเหตุการณ์ในสถานการณ์ปัจจุบัน		
๒. นำเสนอ ปณท เพื่อพิจารณาให้สามารถเผยแพร่ได้		
๓. เผยแพร่ให้ผู้ปฏิบัติงานในช่องทางการสื่อสารในรูปแบบต่าง ๆ		
๔. สรุปผลการดำเนินงาน		
 ระยะเวลาการดำเนินงานที่กำหนด		 การดำเนินงานที่ปฏิบัติได้

การดำเนินงาน	
ผลการดำเนินงาน	วส. ได้พิจารณาจัดทำคลิปวิดีโอและสื่อเพื่อเผยแพร่ความรู้ผ่านทางอินทราเน็ต เว็บไซต์ของ วส. จำนวน ๒ เรื่อง คือ (๑) คลิปวิดีโอเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการลา และโทษทางวินัย (Q&A ถามตอบกับ วส.) เมื่อวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๖ (๒) อินโฟกราฟฟิกเรื่อง ๕ ช่องทางการแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียนการทุจริต เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๖
ปัญหา/อุปสรรค	

กิจกรรม :	การจัดกิจกรรมหรือผลิตสื่อเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม การป้องกันและต่อต้านการทุจริต												
เป้าหมาย :	มีการให้ความสำคัญในการสื่อสารและเผยแพร่นโยบายและแนวทางปฏิบัติเพื่อสร้างและสนับสนุนวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรของ ปณท มีความตระหนักรู้และเข้าใจ พร้อมเฝ้าระวังการทุจริตและการให้สินบนทุกรูปแบบ (รองรับนโยบายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ ข้อ ๙)												
ตัวชี้วัด :	มีการจัดกิจกรรมหรือเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์อย่างน้อย ๑ ครั้ง โดยมีผู้เข้าร่วมไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน และมีค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ในส่วนแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment (IIT)) สูงขึ้นอย่างน้อย ๒ ตัวชี้วัด												
หน่วยงานรับผิดชอบ/สนับสนุน	ฝ่ายระบบการกำกับดูแลกิจการ (กก.)												
แผนการดำเนินงาน													
ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖												หมายเหตุ
	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	
๑. นำผลการประเมินคุณคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๕ ในส่วนแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment (IIT)) มาวิเคราะห์เพื่อพิจารณาประเด็นและแนวทางในการพัฒนาเพื่อสร้างการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน													
๒. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ และกิจกรรมเพื่อให้เกิดการสื่อสารประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูลด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม การป้องกันและต่อต้านการทุจริตของ ปณท													
๓. จัดเตรียมข้อมูลสำหรับใช้ประกอบการประเมินฯ (ITA) ให้มีความครบถ้วนเหมาะสม													
๔. ติดตาม และตรวจสอบผลการประเมินฯ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๖													
ระยะเวลาการดำเนินงานที่กำหนด					การดำเนินงานที่ปฏิบัติได้								

การดำเนินงาน	
ผลการดำเนินงาน	กก. ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ของ ปณท และศึกษาหลักเกณฑ์ที่ใช้ในการประเมินฯ (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดแล้วเห็นว่า มีความเปลี่ยนแปลงในประเด็นที่มีความสำคัญหลายประการ จึงได้แก้ไข/ปรับปรุง คู่มือปฏิบัติการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของพนักงาน ปณท ปี ๒๕๖๖ เพื่อให้พนักงาน ปณท ทราบข้อมูลที่เกี่ยวข้องในส่วนแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment (IIT)) รวมถึงวิธีปฏิบัติและกระบวนการดำเนินงานที่สำคัญของ ปณท ในด้านคุณธรรมและความโปร่งใส โดยกำหนดให้หน่วยงานภายในทั้งหมด ดำเนินการแจ้งเวียนคู่มือดังกล่าวให้ผู้ปฏิบัติงานทราบ ตามบันทึกที่ ปณท กก.(รท) /๒๒๕ ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๖
ปัญหา/อุปสรรค	-

กิจกรรม :	การสร้างเครือข่ายด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและต่อต้านการทุจริตภายในองค์กร												
เป้าหมาย :	มีการให้ความสำคัญในการสื่อสารและเผยแพร่นโยบายและแนวทางปฏิบัติ เพื่อสร้างและสนับสนุนวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรของ ปณท มีความตระหนักรู้ และเข้าใจ พร้อมเฝ้าระวังการทุจริตและการให้สินบนทุกรูปแบบ (รองรับนโยบายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ ข้อ ๙)												
ตัวชี้วัด :	มีการจัดกิจกรรมของเครือข่ายอย่างเป็นรูปธรรม อย่างน้อย ๑ ครั้ง และมีจำนวนสมาชิกของเครือข่ายไม่น้อยกว่า ๕๐ คน												
หน่วยงานรับผิดชอบ/สนับสนุน	ฝ่ายระบบการกำกับดูแลกิจการ (กก.)												
แผนการดำเนินงาน													
ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖												หมายเหตุ
	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	
๑. กำหนดหลักการและแนวทาง ในการสร้างเครือข่ายด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและต่อต้านการทุจริต ปณท				←								→	
๒. ดำเนินการประชาสัมพันธ์เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานของ ปณท เข้าร่วมเป็นสมาชิกของเครือข่าย				←								→	
๓. ดำเนินกิจกรรมเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและความตระหนักในบทบาทหน้าที่ของเครือข่ายด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและต่อต้านการทุจริตของ ปณท เช่น การเป็นผู้สังเกตการณ์เฝ้าระวังการทุจริต การเป็นกลไกในการรับเรื่องร้องเรียนหรือการแจ้งเบาะแสในการทุจริต การให้คำปรึกษาแนวทางการดำเนินงานที่ถูกต้องเพื่อป้องกันการกระทำทุจริต โดยรู้เท่าไม่ถึงการณ์ เป็นต้น				←								→	
๔. รายงานสรุปผลการดำเนินงานต่อ ปณท												↔	
←-----ระยะเวลาการดำเนินงานที่กำหนด				-----> การดำเนินงานที่ปฏิบัติได้									

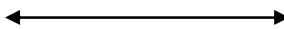
กิจกรรม :	การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) และดำเนินการพัฒนา แก้ไขปรับปรุง ให้มีค่าคะแนน ITA เพิ่มขึ้น												
เป้าหมาย :	มีการให้ความสำคัญกับการตรวจสอบและประเมินผลมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการให้สินบน เพื่อให้กระบวนการดำเนินงานหรือมาตรการที่กำหนด มีประสิทธิภาพเพียงพอต่อการป้องกันการทุจริต และการให้สินบนตามสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง (รองรับนโยบายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ ข้อ ๑๐)												
ตัวชี้วัด :	ค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) อยู่ในระดับ AA (๙๕ คะแนนขึ้นไป)												
หน่วยงานรับผิดชอบ	ฝ่ายระบบการกำกับดูแลกิจการ (กก.)												
แผนการดำเนินงาน													
ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖												หมายเหตุ
	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	
๑. นำผลการประเมินฯ (ITA) ของ ปณท ประจำปี ๒๕๖๕ มาวิเคราะห์ เพื่อพิจารณาแนวทางในการพัฒนา หรือแก้ไขปรับปรุงเพื่อให้มีการดำเนินงานที่เป็นองค์กรที่มี คุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานยิ่งขึ้น และสามารถ ตอบสนองต่อวัตถุประสงค์และ หลักเกณฑ์ในการประเมินฯ ได้ อย่างถูกต้องครบถ้วน													
๒. กำหนดแนวทางในการดำเนินงาน และผู้รับผิดชอบที่เกี่ยวข้อง ให้มีความชัดเจน และสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ และประสานงาน กับหน่วยงานภายใน ปณท รวมทั้ง บุคลากรผู้ปฏิบัติงาน และผู้มีส่วน ได้ส่วนเสียของ ปณท เพื่อสร้าง ความรู้ความเข้าใจและให้ความ ร่วมมือในการดำเนินงานด้านต่าง ๆ เพื่อนำไปสู่การเป็นองค์กรที่มี คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงาน													

๓. ตรวจสอบและจัดเตรียมข้อมูล สำหรับใช้ประกอบการประเมินฯ (ITA) อย่างครบถ้วน เพียงพอ และเหมาะสม													
๔. ติดตาม และตรวจสอบผลการ ประเมินฯ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๖													
←-----ระยะเวลาการดำเนินงานที่กำหนด-----→						←-----การดำเนินงานที่ปฏิบัติได้-----→							

การดำเนินงาน	
ผลการดำเนินงาน	กก. ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ของ ปณท และศึกษาหลักเกณฑ์ที่ใช้ในการประเมินฯ (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดแล้วเห็นว่า มีความเปลี่ยนแปลงในประเด็นที่มีความสำคัญหลายประการ จึงได้เตรียมความพร้อมสำหรับการประเมินฯ (ITA) ดังนี้ - ส่วนแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment (IIT)) มีการแก้ไข/ปรับปรุง คู่มือปฏิบัติการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของพนักงาน ปณท ปี ๒๕๖๖ และแจ้งเวียนให้ผู้ปฏิบัติงานทราบตามบันทึกที่ ปณท กก.(รท) /๒๒๕ ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๖ - ส่วนการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment (OIT)) มีการจัดประชุม เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖ เพื่อชี้แจงให้หน่วยงานภายในที่มีหน้าที่ดำเนินงานและเปิดเผยข้อมูลด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องตามหลักเกณฑ์การประเมินฯ (ITA) ให้สามารถดำเนินงานได้อย่างครบถ้วนถูกต้อง ทั้งนี้ ส่วนแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment (EIT)) เจ้าหน้าที่ของสำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักงาน ป.ป.ช. ได้เข้าไปจัดเก็บข้อมูลตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) จากผู้ใช้บริการของที่ทำกรไประณียหลักสี่ เมื่อวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ซึ่งสามารถเก็บข้อมูลแบบวัด EIT ได้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด
ปัญหา/อุปสรรค	

กิจกรรมที่ ๗

[illegible]

๓. สรุปรายงานผลการประเมิน และ ทบทวนนโยบายการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต และต่อต้านการให้สินบน ของ ปณท นำเสนอ ปณท เพื่อ พิจารณา														
														
ระยะเวลาการดำเนินงานที่กำหนด					การดำเนินงานที่ปฏิบัติได้									

การดำเนินงาน	
ผลการดำเนินงาน	ลก.ได้มีบันทึกที่ ปณท ลก.(ปก)/ ๐๔๓ ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ แจ้งให้ฝ่ายงาน ที่มีหน้าที่ความรับผิดชอบในการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องตามแนวปฏิบัติของนโยบาย จำนวน ๑๕ ฝ่าย (กก. จห. กร. ปป. ขป. บร. ชล. ผป. จศ. บข. กบ. ทบ. วส. ภก. และ บค.) พิจารณานโยบายการดำเนินงานในส่วนที่เกี่ยวข้อง ปัจจุบันอยู่ระหว่างการรวบรวม และพิจารณาข้อมูลเพื่อประเมินผลการดำเนินงานของ ปณท ตามนโยบายการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและต่อต้านการให้สินบน เปรียบเทียบกับหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง ต่อไป
ปัญหา/อุปสรรค	